

ASPANIAS



**Plena
inclusión**

Castilla y León

PLAN 2020

ASOCIACIÓN ASPANIAS

EJE: CALIDAD DE VIDA

| ÁMBITO | OBJETIVO CLAVE | OBJETIVO / META |
|--------------------------------|---|--|
| SOCIOS Y FAMILIAS | Desarrollar las acciones derivadas del proceso de Reflexión Asociativa del Grupo | <i>El 80% de los retos propuestos en el proceso de Reflexión tendrán desarrolladas acciones vinculadas a los mismos.</i> |
| FAMILIAS | Implementar el Pilotaje del Enfoque Centrado en la Familia en el Grupo | <i>Desarrollar las acciones derivadas del Pilotaje Enfoque Centrado en la Familia en uno o más centros del Grupo.</i> |
| SERVICIO DE TUTELAS | Consolidar el Servicio de Tutelas | <i>Desarrollar y afianzar el Proyecto de Delegados Tutelares</i> |
| OCIO, CULTURA Y DEPORTE | Ofrecer oportunidades para las personas con discapacidad en el ámbito del Ocio, la Cultura y el Tiempo libre | <i>Aumentar el número de personas con discapacidad que participan en Servicio de Ocio, Cultura y Deporte</i> |

EJE: CALIDAD EN LA GESTIÓN

| ÁMBITO | OBJETIVO CLAVE | OBJETIVO / META |
|--------------------------|--|--|
| SISTEMA DE CALIDAD PLENA | CALIDAD PLENA: adecuar la organización al referente propuesto por Calidad Plena | <i>Se habrá adecuado el Grupo al nuevo modelo de Calidad Plena</i> |
| | PLAN ESTRATÉGICO: definir la estrategia del Grupo para los próximos años | <i>Se habrá elaborado el Plan Estratégico 2020-2021 para el Grupo</i> |
| | PROCESOS: gestionar por procesos la organización | <i>Se habrá revisado y actualizado el mapa de procesos de la organización</i> |
| PERSONAS | POLÍTICA DE PERSONAS: prestar apoyos de calidad a través de profesionales con unas altas competencias, motivados y satisfechos | <i>Política de Personas comunicada e implementada</i> |
| | REFERENTE ÉTICO: Los profesionales de la organización contarán con un referente ético para el desarrollo de su trabajo | <i>Se habrá elaborado un Código Ético y de conducta en el trabajo</i> |
| | GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Crear y poner en marcha un sistema de Gestión del Conocimiento | <i>Se habrá puesto en marcha un Sistema de Gestión del Conocimiento en la organización</i> |
| SOSTENIBILIDAD | PLAN DE INFRAESTRUCTURAS: las inversiones necesarias en infraestructuras y equipos para el desarrollo de la estrategia de la organización | <i>Se habrá elaborado un Plan de inversiones que apoye el desarrollo de la estrategia en la organización</i> |
| | CAPTACION DE FONDOS: Ser una organización que cuente con los recursos necesarios para el desarrollo de su misión | <i>Se contará con una estrategia para la captación de los recursos necesarios para el desarrollo de la misión organizacional</i> |
| | ODS: Ser una organización responsable con nuestro entorno y nuestro planeta | <i>Se habrá alineado la estrategia y las actuaciones del Grupo a la Agenda 2030 - ODS</i> |
| | MEDIDAS DE AJUSTE | <i>Se habrán puesto en marcha las medidas de ajuste aprobadas para el Proyecto Hiparco</i> |
| | MEDIDAS DE CRECIMIENTO | <i>Se habrán puesto en marcha las medidas de ajuste aprobadas para el Proyecto Hiparco</i> |

EJE: ÉTICA

| ÁMBITO | OBJETIVO CLAVE | OBJETIVO / META |
|------------------------|--|--|
| PROYECTO ÉTICO | Ser una organización ética y responsable en todas sus actuaciones | <i>Se habrá desplegado el Proyecto ético en la organización</i> |
| | | <i>Puesta en marcha del canal ético para la atención de posibles denuncias dentro del Grupo</i> |
| BUEN TRATO | Contar con herramientas que puedan evitar y prevenir cualquier tipo de abuso o maltrato en la organización | <i>Se habrá elaborado y desplegado un Plan para el Buen Trato en los centros y servicios de atención</i> |
| PROGRAMA DE COMPLIANCE | Contar con un Plan de Compliance (Cumplimiento de la legalidad) para todo el Grupo | <i>Se habrá elaborado un programa de prevención de delitos penales en la organización - compliance</i> |