

Herrera apuesta por un nuevo modelo de inserción para las PcDI

El presidente de la Junta de Castilla y León participó en la celebración del Día de la Discapacidad, celebrado en el complejo laboral del Grupo Aspanias.

El presidente de la Junta de Castilla y León, Juan Vicente Herrera, acompañado por la consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, Milagros Marcos, y otras autoridades regionales, visitó el pasado 2 de diciembre el Complejo Laboral del Grupo Aspanias (Burgos), para conocer de primera mano el modelo de itinerarios laborales que esta entidad trabaja con las personas con discapacidad.

La visita se produjo en el marco de la celebración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad que reunió a cerca de 150 personas entre directivos y dirigentes de otras ONG de Acción Social de Burgos y Castilla y León, familiares, personas con discapacidad, autoridades políticas con responsabilidad local y regional, empresarios, amigos y otros representantes institucionales.

Página 2



El presidente Herrera saluda a un grupo de trabajadores del Centro Especial de Empleo que gestiona el Grupo Aspanias.

Asamblea de Diciembre

Aprobado el Plan Estratégico 2012-2014

página 2

Grupo Aspanias

Arranca el grupo tras el visto bueno a la Fundación CISA

página 2

Palabras para Eugenio

Recordamos a Eugenio Antón

página 3

Firma invitada

Javier Vicente

Director Gerente del Espacio Atapuerca y del MEH

Última

Discapacidad y medio rural

El Plan Estratégico 2012-2014 que ha elaborado Aspanias y que ha contado con la votación favorable de todos los órganos de Gobierno del Grupo (Junta Directiva, Patronato y Asamblea) es un documento de 38 páginas que habla de objetivos, misiones, visiones, valores, entorno y estrategias.

sigue en página 2



La última Asamblea General de Aspanias se celebró el pasado 16 de diciembre.

El Grupo Aspanias arranca con CISA

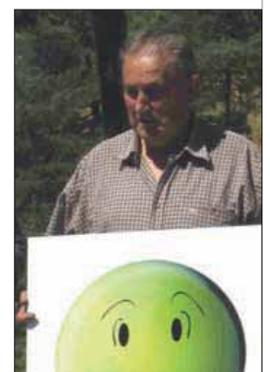
La Asociación Aspanias y la Fundación Aspanias Burgos han impulsado desde sus respectivos órganos de Gobierno la creación de la Fundación CISA (Central Integral de Servicios de Aspanias), que se constituirá formalmente cuando se aprueben los correspondientes documentos pendientes.

La Asamblea de Socios del 16 de diciembre aprobó seguir adelante con la creación de esta nueva

fundación de Aspanias, que quedará constituida formalmente en la próxima Asamblea Extraordinaria del 17 de febrero donde se someterá a votación de los socios los Estatutos, el Patronato y el Acta Fundacional.

La prioridad del GRUPO ASPANIAS estará en la gestión empresarial basada en el servicio a personas, empresas e instituciones.

Página 2



Eugenio Antón falleció el sábado 21 de enero de 2012 a los 90 años de edad, en Quintanar de la Sierra, su localidad natal.

Página 3



La Asociación Aspanias y la Fundación Aspanias Burgos han creado una nueva fundación. Se llama Fundación CISA. Las tres entidades juntas conforman el GRUPO ASPANIAS.

editorial

El Plan del Grupo

El Plan Estratégico 2012-2014 que ha elaborado Aspanias y que ha contado con la votación favorable de todos los órganos de Gobierno del Grupo (Junta Directiva, Patronato y Asamblea) es un documento de 38 páginas que habla de objetivos, misiones, visiones, valores, entorno y estrategias. Es, digamos, la hoja de navegación de este barco (¿recuerdan el cómic "aspanias a cieeen"?) que nos indica el rumbo que debe de seguir la entidad durante los tres próximos años, hasta llegar a cumplir los 50.

El Plan Estratégico debe coordinar las tres entidades para poder conseguir el propósito del Grupo Aspanias. Los objetivos principales que persigue el Plan son conocer la situación actual de la organización y su entorno y acertar a saber cómo pueden participar en la organización todas las personas que la componen. Para conseguirlo, Aspanias cuenta con una estructura organizativa que potencia la participación y la transversalidad de los diferentes áreas. Además dispone de tres herramientas para cumplir con los objetivos del Plan Estratégico: Asociación Aspanias, Fundación Aspanias Burgos y Fundación Cisa. Cada una tiene su misión y visión establecidas. Todas juntas conforman la misión y visión del Grupo Aspanias. A saber. Promover y desarrollar los proyectos de vida de las personas que se encuentran en situación de exclusión social y de sus familias (con especial atención al colectivo de discapacidad intelectual o del desarrollo) que les permitan ser ciudadanos de pleno derecho con altos niveles de participación e inclusión social.

Misión y visión que se completa con los valores: innovación, transparencia, unidad y trabajo en equipo, calidad y calidez, aprendizaje continuo, empoderamiento de la persona y eficiencia y sostenibilidad. Lo dicho. Un Grupo con Plan.

ASPANIAS

C/ Federico Olmeda, 1 · 09006 Burgos · Telf. 947 23 85 62 · Fax 947 23 85 13 · correo electrónico: aspanias@feapscl.org · www.aspaniasburgos.org
Consejo editorial: Gregorio Camarero · Felisa Lobato · Eduardo Torres · Juan Luis Rodríguez. Delma Vicario Maquetación y redacción : Delma Vicario Vicario (Departamento de Comunicación de Aspanias) · comunicacion@aspaniasburgos.com Fotografía: Aspanias Burgos Impresión: i-print-Depósito Legal: BU-555-1996

Aspanias rinde homenaje a su voluntariado durante la Asamblea de diciembre

Aspanias realizó el pasado 16 de diciembre un acto de agradecimiento a las personas que hacen voluntariado en la entidad. El homenaje se concretó en la figura de 10 personas, representativas de los distintos perfiles del voluntariado (externo, familiares, personas con discapacidad, socios, colaboradores y profesionales, más allá de su trabajo diario).

El acto contó con la asistencia de la concejala de participación Ciudadana, María José Abajo, y de la presidenta de la Plataforma de Voluntariado, Yolanda Mediavilla.

Tras este homenaje, tuvo lugar la última asamblea general de socios del año. Durante la reunión los socios dieron el visto bueno al proceso que llevará a la creación

definitiva de la Fundación CISA.

El 17 de febrero, los socios están convocados a la Asamblea Extraordinaria para votar los Estatutos, el Acta Fundacional y los miembros que conformarán el Patronato de esta nueva empresa social de Aspanias.

El orden del día se completó con la aprobación del Plan Estratégico 2012-2014, el instrumento que guiará las actuaciones del GRUPO ASPANIAS durante este periodo. Para 2012, la entidad ha aprobado un presupuesto de 7.815.709 euros, casi medio millón de euros superior al de 2011, según recoge la Memoria. Los socios conocieron asimismo el Plan de Acción 2012 de la Asociación.

Fe de erratas. El nombre correcto del tesoro de la Asociación Aspanias es Antonio Melón Valcárcel, y no como consta en el número anterior.



El presidente de la Asociación Aspanias, Antonio Tajadura, flanqueado por Juan Vicente Herrera y Milagros Marcos.

Los itinerarios de Aspanias, en el Día Internacional de las Personas con Discapacidad

Unas 150 personas asistieron el 2 de diciembre a la presentación de los itinerarios laborales de Aspanias al jefe

del Ejecutivo regional, en el marco de la celebración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad

El presidente de la Junta de Castilla y León, Juan Vicente Herrera, ha afirmado que "el modelo de integración laboral de Aspanias cumple las cuatro fases de integración que quiere impulsar la Junta de Castilla y León", durante su visita al Complejo Laboral de Aspanias (Quintanadueñas, Burgos), el viernes 2 de diciembre.

Herrera añadió que "es un modelo en el que nos debemos reflejar y que nos puede servir a todos.

El presidente Herrera puso de ejemplo el trabajo que realiza esta asociación burgalesa: "Aspanias ha llegado a configurar un verdadero itinerario profesional para las personas con discapacidad que sirve de modelo porque agrupa y concentra estos cuatro ámbitos: formativo, ocupacional, centro especial de empleo y mercado abierto".

El presidente de la Junta de

Cyl participó en el acto conmemorativo del Día Europeo e Internacional de las Personas con Discapacidad, que tuvo lugar en una carpa levantada en las instalaciones que Aspanias tiene en Quintanadueñas.

En el acto participaron un grupo de personas con discapacidad intelectual de Aspanias, quienes -ante un auditorio cercano a las 150 personas-, presentaron las distintas etapas que siguen desde su formación hasta conseguir un empleo. Entre los asistentes se encontraban compañeros suyos, directivos y dirigentes de otras ONG de acción social de Burgos y de Castilla y León, familiares, autoridades políticas con responsabilidad local y regional, empresarios, amigos y otros representantes institucionales.

RED CÍRCULOS Y FEAPS CASTILLA Y LEÓN. El presidente de la asociación Aspanias, Antonio Ta-

jadura, reiteró en su discurso que un nuevo modelo de integración sociolaboral para personas con discapacidad, "necesita de la legitimación y apoyo decidido de las políticas públicas para alcanzar un mejor futuro para las personas con discapacidad".

Asimismo el presidente de Feaps Castilla y León, José María Herreros, habló igualmente de la integración laboral: "Este nuevo Modelo de Empleo que hoy se presenta, lo ponemos en cabecera de nuestra agenda de trabajo y de nuestras prioridades políticas".

El acto se completó con la presentación de la Red Círculos, una agrupación de 19 entidades sociales de Castilla y León, que según informó su presidente José Gómez, "aportamos valor en nuestros entornos, en la ciudad, en la comarca, en el medio rural. Somos sostenibles y socialmente comprometidas".



El presidente de la Junta de Castilla y León ha visitado los centros laborales de Aspanias. Juan Vicente Herrera quiere "copiar" este modelo laboral y extenderlo a toda Castilla y León.

Arranca el Grupo Aspanias tras el voto favorable a la Fundación Cisa

La Asamblea de Socios de Aspanias (16.12.2011) aprobó seguir adelante con la creación de la Fundación Cisa, que quedará constituida formalmente tras la Asamblea Extraordinaria que se

celebre el 17 de febrero, donde se someterá a votación de los socios los Estatutos, la composición del Patronato y el Acta Fundacional de esta nueva entidad, que nace con el impulso de las ya existen-

tes: Asociación Aspanias y Fundación Aspanias Burgos. La prioridad del Grupo Aspanias estará en la gestión empresarial basada en el servicio a personas, empresas e instituciones.

Palabras para Eugenio

Eugenio Antón falleció el sábado 21 de enero de 2012 a los 90 años de edad. Eugenio y su mujer Flora (padres de cinco hijos) iniciaron su intensa relación con Aspanias a través de su hija Eumelia, Meli, cuando se incorporó al

centro de Aspanias en la localidad de Salas de los Infantes, en el año 1981. Fue miembro de la Junta Directiva de la Asociación y concejal del Ayuntamiento de Quintanar de la Sierra. *La Almena* ha querido recoger las palabras de quienes

vivieron más de cerca el apoyo y compromiso de Eugenio con Aspanias. Por razones de espacio, se ha hecho un resumen de los testimonios aportados, que enteramente podrán leerse en la web de la entidad www.aspaniasburgos.org

Conocí a Eugenio a finales de los años 70. Los padres de niños afectados con alguna minusvalía psíquica nos unimos y solicitamos un local al Ayuntamiento y así teníamos entretenidos a los chicos, con la colaboración familiar y algún voluntario, los fines de semana. Decidimos hacer en Salas un curso de personas afectadas. Entre los padres estaba Eugenio. A partir de entonces, fue el enlace entre los padres de Quintanar y los de Salas. Desde ese momento y hasta su muerte, no ha dejado de colaborar con la asociación. Me consta que los primeros años hacía mil y un equilibrios para acudir a las reuniones. Eugenio era una Buena Persona y un Gran Amigo, al que espero haberle correspondido. **JOAQUÍN GARCÍA. EXPRESIDENTE DE ASPANIAS.**

Yo diría que Eugenio ha sido un hombre bueno y



honrado. Si algo tenía grande es el corazón ¡Cómo ha querido a su familia y especialmente a su Meli! ¡Cómo lucía su capa los días de las fiestas del pueblo! Hombre noble, desprendido, generoso, servicial, dispuesto a ayudar en cualquier momento. Buscador de la justicia y de la paz. Gracias, Eugenio, por tu disponibilidad, por haberte conocido y por haber sido amigos. **ÁNGEL ALONSO DE LINAJE.**



Cuando conocí a Eugenio (en 1980 o antes) estábamos realizando un estudio sobre la población con discapacidad. Nos abrió las puertas sin recelos. Años más tarde terminé de entender la visión de futuro, confianza y apoyo de Eugenio. Él y todas las personas de Quintanar con las que me veía todos los días cuando recogía por la mañana a los chavales y con las que charlaba a las siete de la tarde, me demostraron

que no existe la rivalidad entre Quintanar y Salas. Eran tiempos tan difíciles como ahora, pero entre todos sacamos adelante el Centro de Salas. Eugenio fue pieza fundamental como padre, vecino, miembro de la Junta Directiva, concejal de Quintanar, voluntario. **LUCILO CAMARERO. GERENTE DEL CEE.**

Eugenio fue durante muchos años directivo de Aspanias, en representación

de Salas de los Infantes, cuando yo era presidente. Su idea era no desplazar a los chicos de la zona de Salas, y para ello colaboró en la creación del centro en Salas. Hasta allí se desplazaba desde Quintanar todas las semanas un par de veces para ayudar a lo que fuera necesario. No se concibe el Día de las Familias sin Eugenio y su caldereta serrana. En nombre de la Fundación Aspanias y de su Patronato que tengo el honor de presidir: Eugenio muchas gracias por todo lo que hiciste por nuestra querida Aspanias. **MIGUEL PATÓN. PRESIDENTE DE LA FUNDACIÓN ASPANIAS.**

Tengo de Eugenio una imagen de alguien muy cercano que hasta el último momento ha hecho todo lo posible para dar lo que sabía y ponerlo al servicio de los demás. Le hemos podido disfrutar también en su faceta de cocinero preparando con su equipo la suculenta caldereta que durante tantos años nos ha hecho en el Encuentro de Familias. Personas como él lucharon e impulsaron el centro de Salas para hacerlo realidad. Hoy es un ejemplo para muchos. Gracias Eugenio. **MERCEDES SÁNCHEZ. VICEPRESIDENTA DE LA ASOCIACIÓN ASPANIAS.**

Personas como Eugenio no se hacen con el tiempo, ni son muchas las que nacen,

pero Eugenio era de esos especiales, todo entrega y bondad. Tenía muchas manos para ayudar a los demás y un corazón muy grande. Pasó por el mundo dejando huella. Todos le conocíamos cuando comíamos la caldereta en los días de Familias. El legado que nos deja Eugenio tiene que ser ese espejo en el que todos nos miremos y le imitemos. **ANTONIO TAJADURA. PRESIDENTE DE ASPANIAS**

Destacaría su participación, que no solo se limitaba a Salas y Pinares sino que acudía a todas las asambleas, grupos de participación a los que se le apuntaba. Eso para una persona joven supone un esfuerzo, pues mayor esfuerzo por su parte ya que lo hizo hasta el día que falleció. Además siempre que venía, venía acompañado de más padres motivados por él a participar. Eugenio era un referente de familia agradecida, participativa, colaboradora, amable. Un referente para los profesionales, familias y también para los voluntarios que le veían como una persona incansable en su lucha. Era un gran hombre, mejor esposo, padre ejemplar, socio activo, amigo de sus amigos, voluntario incansable. **SUSANA URRUTIA. DIRECTORA ÁREA DE FAMILIAS.**

Hombre bueno, afable, cercano, amigo de sus amigos, dedicado a la causa, comprometido. Eugenio era una persona que siempre estaba dispuesta a todo lo que se le proponía. Desde el principio luchó por la asociación, convirtiendo "infieltes" por la sierra burgalesa, acercándose caso a caso y trans-

mitiendo confianza en la asociación, en el centro de salas, en los profesionales que trabajaban por sus hijos. Era un referente de Aspanias en la Sierra y la comarca de Pinares y un luchador incansable en Aspanias por el ámbito rural. Recuerdo que aunque le costara algo lo que le pedías no se negaba nunca y hacía todo lo posible por cumplir contigo. **GOYO CAMARERO. GERENTE DE LA ASOCIACIÓN ASPANIAS.**

Eugenio se nos fue como él había vivido y como él quería irse: en silencio, sin molestar, sin hacer ruido. Con él se va una forma de sentir, de ser y de estar. De sentir que los conflictos están para resolverlos y no para agrandarlos. De ser especial con los humildes, respetuoso con los poderosos, de ser humano extraordinariamente dotado para ver y apoyar las decisiones justas. De estar donde él creía que era lo más útil, donde casi nadie se da cuenta, donde se resuelven problemas a los que otros no llegan y eso sí, siempre callado y con temor a que alguien pudiera decir que era él quien los había resuelto. Sentí un eterno agradecimiento a lo que Aspanias había hecho y estaba haciendo por su hija: "Flora y yo (me había dicho en varias ocasiones) nos podemos ir e irnos contentos porque cuando llegue el momento sabemos que Eumelia tiene una familia que la va a cuidar". **JULIO VÍCTOR PASCUAL.**



Eugenio Antón murió el viernes 21 de enero de este año. Era socio de Aspanias. Hace unos años estuvo en la Junta Directiva. Su hija se llama Meli y está atendida en el centro de mayores *Fuentecillas*. Todo el mundo habla muy bien de Eugenio y en este artículo otros nos recuerdan cómo era y las cosas que hizo.



EL CEE ASPANIAS ha empezado a recoger el **ACEITE** usado de cocina que generan las localidades burgalesas de **VILLADIEGO Y SOTRESGUDO**. Los convenios se firmaron el 18 de enero y tienen una duración de cuatro años. Para facilitar la recogida entre los vecinos se han instalado sendos contenedores en ambas localidades y también se repartirán 600 embudos.

Aspanias celebrará **ASAMBLEA EXTRAORDINARIA** el viernes **17 DE FEBRERO** de 2012. Será en el salón de actos de cajacirculo (Plaza de España, 1). Comienza a las 6,30 horas.

El Teatro Principal volvió a llenarse con el festival que despide el año de Aspanias

Cerca de 900 personas acudieron a ver este montaje en el que se implican alrededor de un centenar de personas.

El cierre del año de Aspanias tiene un santo y seña que se llama Festival de Navidad. Una cita ineludible para las familias, las personas con discapacidad, directivos, voluntarios, trabajadores y autoridades locales.

Como en ediciones anteriores (va por la novena), los dirigentes locales no se perdieron la ocasión de pasar un buen rato en el Teatro Principal (donde tuvo lugar el espectáculo). Entre ellos acudió el alcalde de

la ciudad, Javier Lacalle, la subdelegada del Gobierno, Berta Tricio, o el recientemente nombrado delegado de la Junta de Castilla y León en Burgos, Baudilio Fernández Mardomingo.

Durante tres horas (las que duró la segunda sesión) hubo teatro (de padres y madres y usuarios), baile y coros. Mas de 100 personas participaron en un montaje, diferente cada año, que se encarga de engarzar magistralmente la presen-

tadora Montse Gil, que este año quiso darle un aire de hippie al festival, y salió al escenario ataviada con ropas para la ocasión.

Al cierre se procedió a la entrega de premios a los ganadores de los certámenes de cuentos y del VI Concurso de tarjetas "Los Dinosaurios y al Navidad". la ganadora de este último certamen Camino González acudió desde Asprona-León a recoger el premio.

FIRMA INVITADA

JAVIER VICENTE DOMINGO

Director Gerente del Sistema Atapuerca y del Museo de la Evolución Humana (MEH)

La tarea de hacer de un museo un referente social

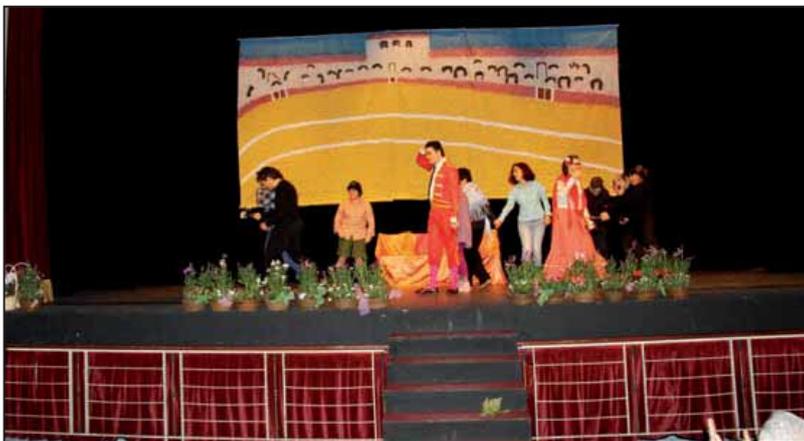
He empleado la palabra tarea pero en realidad tendría que hablar de reto y de compromiso, que son términos más exigentes. El MEH tiene asignados varios objetivos, que sus gestores tenemos siempre sobre la mesa. Unos están impresos con tinta de boletín oficial (el MEH, como museo público de la Junta de Castilla y León, tiene una normativa que seguir) y otros están escritos en su proyecto museológico. Tenemos los objetivos propios de todos los museos - conservar y difundir el patrimonio cultural - que nunca perdemos de vista y tenemos también objetivos "solo MEH", a los que miramos de frente. Entre estos últimos el de "ofrecer a los visitantes con rigor científico y de manera atractiva, accesible y didáctica, las claves sobre el proceso evolutivo humano en sus aspectos biológicos, ecológico y cultural, y sobre los yacimientos de la Sierra de Atapuerca". Estas tres líneas sintetizan lo que tenemos, hacemos y contamos en las cuatro plantas del museo, siguiendo principalmente el guión de los científicos de Atapuerca.

Tenemos que ser accesibles y didácticos (este es el reto) a la hora de explicar una evolución humana que sabemos no ha sido lineal ni fácil, sino ramificada y producto del esfuerzo de adaptación, lo que ha ido produciendo una maravillosa 'biodiversidad', en la que caben, por ejemplo, todas las variantes y todas las capacidades del ser humano. En la que caben, pues, todas nuestras asombrosas capacidades y todas nuestras entrañables discapacidades. Esta es la base desde la que tenemos que perseguir el reto de ser accesibles y didácticos.

Pero, además, el MEH tiene que "constituirse en un referente social", lo que puede parecer un tópico o una frase hueca. Nosotros no lo vemos así, sino como un compromiso humano en un museo humano. Un compromiso para el que necesitamos de toda la colaboración. ¿Quién sabe más de discapacidad intelectual que los directivos y trabajadores sociales?. Tenemos audioguías en varios idiomas y sabemos que, debajo de cada lengua, hay en esencia una misma persona. Tenemos signoguías de las que otras personas se valen para acceder a los contenidos del museo. La discapacidad intelectual es otra vía de acceso, cuyo trayecto tenemos que desbrozar entre todos. Pero, al final, la meta es la misma: que nuestros visitantes, desde su maravillosa 'biodiversidad', conozcan mejor las claves del proceso evolutivo y reafirmen su papel como parte de la especie que nos acoge. Esta puede ser otra manera de entender que somos patrimonio de la humanidad.



El Festival de Navidad de Aspanias ha sido un año más todo un éxito de público.



El grupo de teatro de usuarios de Aspanias "La Amistad" puso en escena la obra titulada "Arturito el torito morenito".

Cartas desde el destierro

Nueva insistencia de don Rodrigo en la unidad de todos como antídoto ante las dificultades.

Aunque hayamos podido con la cuesta de enero, tan dura como otros años, bueno es que nos mantengamos en guardia, pues vienen tiempos de astutos engaños.

No fiad vuestro futuro a promesas ni a palabras que nos suenen a gloria, porque si te paras a repensarlas verás que son fofas cual achicoria.

Falacias y enredos, solo una forma tienen de ser notados y vencidos: Seguir pensando a la vez, sin recelos, haciendo familia, todos unidos.

¡Uy! Se me hace tarde para más rollos. Otro mes seguiré con mis sonajas, porque tengo prisa, me voy corriendo, no me quiten la vez en las rebajas.