



Autoridades y representantes sociales, durante la inauguración de la exposición "Los Dinosaurios y la Navidad", el 28 de diciembre, en la Sala Consulado del Mar.

700 dibujos con mucha Capacidad

La sala Consulado del Mar abrió sus puertas estas navidades a una singular exposición de tarjetas pintadas por personas con discapacidad intelectual de toda España

Cerca de 3.000 personas han visto la exposición "Los Dinosaurios y la Navidad", en los seis días que ha estado abierta al público en la Sala Consulado del Mar (Burgos), durante las fiestas navideñas. La máxima afluencia de público se registró el día de la inauguración (28 de diciembre) con la asistencia de 513 personas, entre las que se encontraban el alcalde de la ciudad

(Juan Carlos Aparicio), el presidente de la Diputación (Vicente Orden Vigarra), además de otros representantes públicos y de entidades financieras, sociales y culturales de la ciudad.

La exposición ofrecía un conjunto de 700 tarjetas de Navidad pintadas por personas con discapacidad intelectual de toda España, pertenecientes al concurso del mismo nombre, y

que desde hace cinco años promueven conjuntamente las fundaciones burgalesas Aspanias Burgos y Dinosaurios de Castilla y León.

La muestra "Los Dinosaurios y la Navidad" ha sacado a luz la creatividad e imaginación de los participantes (jóvenes, adultos, hombres, mujeres) para pintar en una superficie mínima (20 x 15 cm) dos mundos sin

relación aparente como el de la Navidad y los Dinosaurios.

La exposición se ha completado con textos originales de los escritores burgaleses Óscar Esquivias, Bernardo Cuesta, Jorge Villalmanzo, Félix Alonso Camarero y Tomás Rilova, incluidos también en el catálogo. El asesoramiento artístico ha correspondido a la pintora María José Castaño. **página 2**



La presidente de Aspanias y el presidente del Autocid, en El Plantío (29.12.2010)

Aspanias recibe la insignia del Club Autocid

El Autocid Ford Burgos ha entregado a la entidad Aspanias la Insignia del club deportivo como gesto de apoyo y acercamiento a los proyectos que desarrolla esta entidad social burgalesa con personas con discapacidad intelectual, en el campo del deporte.

El acto tuvo lugar el pasado 29 de diciembre en el Polidepor-

tivo Municipal El Plantío (Burgos), durante el transcurso del partido que el equipo burgalés disputó esa jornada contra el Sant Josep Girona. En correspondencia a este gesto solidario de los directivos y jugadores del Autocid, un grupo de deportistas de Aspanias jugaron un breve partido de baloncesto durante el tiempo de descanso. **página 2**

Voluntariado:

M^a Luz, Daniel y Raquel

"En Aspanias te sientes parte de un equipo y eso mismo hace que te sientas motivada"

página 3

Convenio:

Diputación y Fundación Aspanias

Al servicio de la discapacidad en la provincia

página 2

Asamblea

"aspanias a cieceen", la apuesta del Plan de Acción para el año 2011

página 2

Cartas desde el Destierro

"Don Rodrigo reprende a su esposa por no entender los proyectos de Aspanias"

última

Firma invitada

Ignacio Aizpún
Director General de ATAM

Última

editorial

A Dios rogando y con el mazo dando

Cuando pasados los años podamos ver con una cierta perspectiva esta situación actual llamada CRISIS, queremos pensar que descubriremos que la crisis fue una excelente terapia, un buen filtro e incluso un buen escenario público donde discriminar perfectamente la paja del grano.

sigue en página 2

editorial **A Dios rogando y con el mazo dando**

Cuando pasados los años podamos ver con una cierta perspectiva esta situación actual llamada CRISIS, queremos pensar que descubriremos que la crisis fue una excelente terapia, un buen filtro e incluso un buen escenario público donde discriminar perfectamente la paja del grano.

Escuchamos el pasado viernes (28.1.2011) a un alto responsable del Gobierno de nuestra Comunidad; se dirigió al Consejo Regional de Economía Social de Castilla y León en términos como "es la hora del rigor, del compromiso, de limpiar inercias, de mejorar los resultados y los sistemas, y ésta es una obligación de las administraciones públicas y también de las empresas sociales".

Nos pareció valiente, nos pareció sincero y aplaudimos que establezca el tema de la crisis en parámetros

de corresponsabilidad. Sus palabras nos resultaron especialmente creíbles porque estaba poniendo en valor un compromiso público (anunciaba para 2011 el apoyo del Gobierno de la Comunidad al empleo de las personas con discapacidad). Fue un gesto valiente. Pedía con claridad meridiana que es la hora de todos; la hora de lo esencial sobre lo superfluo; la hora de la gestión eficiente; de la documentación rigurosa, de la evaluación permanente, del ajuste imprescindible. La hora en que la Economía Social debe poner sus valores en valor o de lo contrario no serán ni ciertos ni creíbles.

Es la hora de las personas, de mantener y reforzar lo que aporta valor directo a las personas y de limpiar estructuras acomodadas que no aportan y que, bien al contrario, generan costes ineficaces y peligrosos.

Cuando hablamos de "con el mazo dando" creemos que se impone el ajuste inteligente y priorizado, la alianza generosa y el incremento del esfuerzo. Sí. Creemos que hay que trabajar más y mejor en plataformas amplias y desterrar con valentía planteamientos victimistas, lacrimógenos, seudocaritativos, negadores de la dignidad de las personas. Es la hora de reclamar, también con orgullo, la dignidad y la altura de las instituciones y organizaciones que trabajan por las personas. Por cierto, el mercado es como Castilla, "ancha"; en él cabemos todos. No hay por qué demonizar a nadie. Lo del "mazo" es porque hoy tiene mucho que ver con cláusulas sociales, con reservas en la contratación pública, y con que en el próximo mes de mayo, parece que además de las flores, van a florecer nuevas elecciones.

ASPANIAS

C/ Federico Olmeda, 1 · 09006 BURGOS · Telf. 947 23 85 62 · Fax 947 23 85 13 · correo electrónico: asociacion@aspaniasburgos.com · www.aspaniasburgos.org · Composición, maquetación, redacción y edición: Delma Viciario Viciario (Departamento de Comunicación de Aspanias) · comunicacion@aspaniasburgos.com · Fotografía: Aspanias Burgos Impresión: i-print-Depósito Legal: BU-555-1996

EN BREVE



Renovación de convenio. La Diputación Provincial de Burgos y la Fundación Aspanias Burgos han renovado el convenio de colaboración, por importe de 197.000 euros, que irán destinados a atender a usuarios en las plazas no concertadas de los centros de día y residenciales, viviendas para trabajadores con discapacidad intelectual del Centro Especial de Empleo (Quintandueñas), que gestiona Aspanias. Los beneficiarios pertenecen a municipios de menos de 20.000 habitantes.



Festival navideño en Salas. Cerca de 100 familiares, profesionales y usuarios acudieron al Festival de Navidad que organiza el centro de Aspanias en Salas de los Infantes. En su preparación participaron la práctica totalidad de los 57 usuarios, coordinados por los profesionales del centro. El programa se compuso de una obra de teatro, números de baile, canto de villancicos e interpretaciones musicales. El Coro de Familias de Aspanias cerró el espectáculo navideño.

Donación. El pintor Revilla XII ha donado a Aspanias 50 de los 2016 óleos sobre papel pintado que el artista ha creado en un plazo de siete días consecutivos. El pintor palentino, afincado en Burgos, batió en diciembre pasado un récord mundial de pintura en apoyo de la candidatura de Burgos 2016 a Capital Europea de la Cultura pintando 2016 rostros distintos.

3.000 personas visitaron la exposición "Los Dinosaurios y la Navidad"

Cerca de 3.000 personas han visto la exposición "Los Dinosaurios y la Navidad", abierta en la Sala Consulado del Mar durante las fiestas navideñas. A la inauguración asistieron el alcalde de la ciudad (Juan Carlos Aparicio), el presidente de la Diputación (Vicente Orden Vigara), además de otros representantes públicos y de entidades financieras, sociales y culturales de la ciudad.

La exposición reunió unas 700 tarjetas navideñas pintadas por personas con discapacidad intelectual de toda España, y presentadas al concurso del mismo nombre que desde hace cinco años promueven conjuntamente las fundaciones burgalesas Aspanias Burgos y Dinosaurios de Castilla y León.

Aspanias recibe la insignia del Autocid por su trabajo en favor del deporte

El Autocid Ford Burgos ha entregado a Aspanias la Insignia del club deportivo como gesto de apoyo a los proyectos deportivos que desarrolla esta entidad social con personas con discapacidad intelectual. La entrega tuvo lugar el pasado 29 de diciembre en el Polideportivo Municipal El Plantío (Burgos), durante el transcurso del partido correspondiente a esa jornada, en cuyo intermedio jugaron un mini partido deportistas con discapacidad.



La Junta Directiva se dirige a los socios durante la Asamblea del 27 de noviembre.

"aspanias a cieeen", proyecto prioritario del Plan de Acción para 2011

La Junta Directiva de Aspanias presentó en la última Asamblea de socios el Plan de Acción Aspanias 2011 que aglutina en seis epígrafes generales sus correspondientes líneas de actuación relativas al liderazgo; la política y estrategia; las personas; las alianzas y recursos; los procesos, y los indicadores de resultado.

En el plano del liderazgo se enmarca el proyecto "aspanias a cieeen" que "busca aumentar nuestra capacidad de influencia y presencia donde se deciden las cosas que afectan a los usuarios y sus familias", precisó el vicepresidente de la Junta Directiva, Fulgencio Villafáfila, durante su intervención en la Asamblea. Para conseguirlo, "las familias tenemos que implicarnos en comisiones de trabajo", porque este proyecto "supone un cambio en nuestras estructuras", afirmó. Aspanias entregó a los socios ejemplares del comic (del mismo nombre) que se ha creado expresamente para divulgar este proyecto.

Directivos, equipo de gerencia y profesionales de Aspanias presentaron a los socios otros

proyectos del Plan de Acción para este año. Entre ellos la puesta en marcha de la Fundación CISA de atención a personas con discapacidad.

Entre otras apuestas, el Plan de Acción establece hacer un estudio de necesidades de las familias; fidelizar el voluntariado (mediante la implicación en todos los procesos de Aspanias); asentar la nueva estructura organizativa de la marca Aspanias; participar en los proyectos de plataformas como Feaps, Red de Cooperación o foros rurales; buscar recursos y nuevas líneas de financiación; apostar por la calidad y la satisfacción de los clientes de Aspanias.

La última Asamblea de socios de 2010 tuvo un gesto de reconocimiento hacia los 9 trabajadores con discapacidad intelectual que han cumplido 25 años trabajando en el CEE de Aspanias. Al cierre, los socios aprobaron en Asamblea el Plan de Acción y el Presupuesto para 2011 (5.832.793 euros), y votaron a favor prorrogar por medio año el mandato de la actual Junta Directiva.



Los voluntarios Daniel Pérez, M^a Luz Higuero y Raquel Muñoz (izda. a dcha.), durante la charla coloquio celebrada para este número de *La Almena*.

"En Aspañias te sientes parte de un equipo y eso mismo hace que te motives"

Aspañias cuenta con una media anual de 80 personas voluntarias que prestan su apoyo al Área de Ocio, Cultura y Deporte de la entidad, contribuyendo al logro de proyectos de calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual. Su labor, que complementa la que realizan los profesionales de este área, ofrece más y mejores oportunidades para la integración real y efectiva en la sociedad de las personas con discapacidad intelectual. Hemos charlado con un voluntario y dos voluntarias de Aspañias.

¿Qué os mueve a ejercer la acción voluntaria?

Raquel Muñoz. Fundamentalmente el contacto con mis estudios y la preocupación social hacia algo en concreto.

M^a Luz Higuero. Hay gente que viene porque quiere hacer algo útil, conocer nuevas experiencias, ocupar su tiempo disponible, pero, principalmente, colaborar con un proyecto.

Daniel Pérez. Yo creo que hay muchas causas: la casualidad, la amistad con personas voluntarias, los estudios o que puedas ser una persona comprometida.

Y Aspañias, ¿por qué Aspañias?

Raquel. Me habían comentado que se podían hacer prácticas aquí; entré y estuve haciendo las prácticas de monitor. Luego vi que había una actividad relacionada con natación y me volví a reenganchar a Aspañias.

M^a Luz. Yo también vine a hacer las prácticas de monitor, luego hice las de coordinador y, bueno..., te enganchas porque ves que hay unos objetivos que tiene la asociación de integración, y se pueden llevar a cabo en el ocio y tiempo libre.

Daniel. Yo no tenía ni idea de lo que era Aspañias. Tengo un amigo que era entrenador, que es voluntario, y empecé con los entrenamientos de baloncesto y me enganché poco a poco, turnos de vacaciones...

¿Os sentís suficientemente motivados en la Casa?

M^a Luz. Yo creo que el grado de motivación va en función con la permanencia, y aquí te sientes parte de un equipo, entonces eso hace que te motives.

Raquel. Yo sí, pero va por rachas. Ahora es el momento que mejor estoy. Si tu estás bien, tienes un trabajo que te gusta, una familia que te gusta, unos amigos con los que estás bien..., pues luego te sientes mucho mejor y vienes aquí más a gusto. Cuanto más me gusta, todo mejor.

Daniel. Bueno, la motivación que te pueda

dar la Casa también viene dada por las cosas bien hechas y al final, con la experiencia, se hacen bien las cosas. Yo creo que hay gente que a lo mejor se excluye del voluntariado porque no acepta las críticas o no acepta que no vale.

¿Qué formación necesita una persona voluntaria?

M^a Luz. Creo que se necesita una formación general de cuáles son los derechos y los deberes, y también una formación específica y continuada del colectivo con el que estás trabajando. El voluntariado tiene que hacerse bien y la formación es necesaria, sobretodo si ya llevas un tiempo.

Daniel. La formación siempre está ahí. El hecho de que tú estés dentro de una Casa que está preparada, pero que tú seas responsable, que tengas la madurez para decir quiero hacerlo, lo voy a hacer y quiero hacerlo bien.

Raquel. Continuamente, es necesaria sobre todo por los conocimientos básicos. Aunque yo creo que más que formación es madurez. Hay que ser una persona madura porque no dejas de tener responsabilidad hacia algo.

¿Os sentís reconocidos en Aspañias por vuestra tarea de voluntariado?

Daniel. Yo en mi caso sí.

M^a Luz. Yo sí, porque el ocio y tiempo libre es una faceta en la que cada vez se van contratando más profesionales que no solo se encargan de organizar y gestionar el voluntariado sino que también ellos van haciendo este tipo de tareas.

Raquel. Yo sí. Este último año, ha habido el Encuentro de Voluntarios, y creo que es la mejor manera de reconocer nuestra labor, y para nosotros es buena esa actividad porque nos intercambiamos las experiencias?

En tiempos de crisis, ¿la gente se anima más o por el contrario se retrae de ser voluntaria?

M^a Luz. Estos últimos años sí ha aumentado el número de voluntarios pero el periodo ha disminuido. Desde la experiencia que tengo creo que va un poco también relacionado con el ciclo vital. Por ejemplo, hay más voluntariado en jóvenes. ¿Por qué? Pues porque luego tienen el tipo de responsabilidades familiares.

Daniel. Yo creo que es muy circunstancial también en cuanto a los periodos del año. Por ejemplo, en Aspañias, el voluntariado que está activo durante todo el año pues realmente no cuenta con unos números tan elevados como por ejemplo el de los periodos vacacionales, la gente está más ociosa, tiene menos obligaciones.

Raquel. Yo creo que el número ha subido pero el compromiso ha bajado. Yo lo que veo, de cuando yo entré a ahora, es que vosotros estabais como más comprometidos y de repente la gente nueva no llega a comprometerse tanto.

¿Qué diríais a los jóvenes para que se animen a ser voluntarios de Aspañias?

Raquel. Yo, que vengan y lo conozcan, porque realmente no saben lo que es. Que vean. Que no es sacrificio. que les va a gustar y se lo van a pasar bien. Yo sé que si vienen y lo conocen, más de uno sí que se quedaría.

M^a Luz. Yo comparto lo que dice Raquel porque, además, ella y yo coincidimos en la forma en que hemos llegado aquí y como nos hemos quedado. Ha sido conociendo al colectivo. Vienes a dar un poco de tu tiempo y recibes tanto. Es un colectivo que tiene unas características especiales porque aquí se manejan muchos valores humanos que igual no se dan en otro tipo de voluntariado.

Daniel. Hace poco tuvimos un Encuentro de Voluntariado que nos quedamos todos encantados y nos motivaron mucho. Todos acabamos diciendo lo mismo. Yo creo que se podía hacer algo parecido pero como una llamada a la captación. Hay mucha gente que está interesada en hacer algún tipo de voluntariado.



M^a LUZ HIGUERO. Voluntaria de Aspañias desde hace 13 años. Dependiendo del tiempo de que dispone -nos dice-, participa en talleres de teatro y los sábados asiste al taller de ocio. Es licenciada en Ciencias del Trabajo.



DANIEL PÉREZ. Voluntario de Aspañias desde hace unos 8 años. Su colaboración con la entidad se centra principalmente en actividades deportivas y otras más circunstanciales. Es ingeniero informático.



RAQUEL MUÑOZ. Inició su colaboración con Aspañias en 2005 y luego la volvió a retomar en 2007. Su colaboración se centra en el área deportiva (natación), principalmente en verano. Es profesora de Biología.



La usuaria de Aspanias **ROCÍO GONZÁLEZ** es una de las protagonistas del **CALENDARIO 2011** que ha editado la Obra Social de "LA CAIXA", en el marco de la campaña de esta entidad "oportunidades que crecen". Rocío "posa" para el mes de julio de este año en compañía del responsable de la asociación de voluntarios de Burgos y Soria de "la Caixa", Moisés Laguna, y el hijo de éste. La imagen que sirve para ilustrar esta hoja del calendario se realizó en septiembre de este año, en tierras gallegas, a punto de culminar en Santiago de Compostela, la tercera y última de las etapas de la **RUTA JACOBEA**; un proyecto en el que participaron personas con discapacidad intelectual de Aspanias, invitados por el voluntariado de la "Caixa" en Burgos.

Día de la discapacidad

Aspanias participó el pasado 3 de diciembre en la celebración del acto conmemorativo del Día Internacional de las personas con discapacidad, que tuvo lugar en la capital burgalesa (Teatro Principal). A la convocatoria (promovida por distintas asociaciones de la discapacidad de la ciudad) acudieron familiares y personas con distintas discapacidades, representantes de la política, entidades empresariales, sociales y financieras. Las reivindicaciones de este año (que leyeron las personas con discapacidad) se centraron en la educación inclusiva, los servicios sociales, la atención sociosanitaria, el empleo, la supresión de barreras y la accesibilidad.

I Encuentro Escénico

Aspanias abrió el Primer Encuentro regional de Artes Escénicas que ha promovido la Gerencia Territorial de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León en Burgos, con la puesta en escena de "La Casa Encantada", una obra de teatro interpretada por personas con discapacidad intelectual que precisan de distintas necesidades de apoyo (área asistencial, ocupacional y envejecimiento prematuro). La cita (que tuvo lugar el 19 noviembre) contó con la participación de los usuarios de otras entidades sociales procedentes de la capital y provincia de Burgos.



Una escena de la obra "El Príncipe Feliz", del grupo teatral La amistad (Aspanias).

El Festival de Navidad de Aspanias volvió a llenar el Teatro Principal

Familias, usuarios, profesionales, voluntarios, directivos, amigos, colaboradores y un nutrido grupo de representantes de la administración local, regional y nacional, como también del ámbito empresarial, social y entidades de ahorro acudieron (14 diciembre) al Teatro Principal de Burgos para disfrutar de la función (octava edición), dirigida magistralmente por Monserrat Gil. Más de 1.000 personas presenciaron las seis horas y media de espectáculo que se repartieron en dos funciones de tarde. El espectáculo moviliza alrededor de un centenar de personas para su preparación, montaje y puesta en escena.

Cartas desde el destierro

Don Rodrigo, por no haber entendido bien los proyectos de ASPANIAS, reprende sin motivo a su esposa.

Ya sabes, Jimena, que ante la edad no hay nadie que la evite o que se esconda y que el senil pierde sus apetencias de regodeo y de marchar de ronda.

Digo todo aquello porque me extraña lo que me soplan lenguas de anaconda:
¡¡Que presumes de haberte puesto "a cien"!!!
¿Es que te has vuelto vivaz y cachonda?

¿Qué me ocultas? ¿En qué líos te engolfas?
¿A quién molas con liviandad marionda?
¡Como ferviente y fiel esposo tuyo te exijo la verdad monda y lironda!

¡No me tengas enterrado en la duda!
¡No me causes penalidad tan honda!
¡Mira que soy capaz de irme hasta Burgos y brescar de un tajo a quien corresponda!

FIRMA INVITADA

IGNACIO AIZPÚN VIÑES

Director General de ATAM

Desarrollo socioambiental

Si Recientemente tuve la oportunidad de contar a un amigo nuestra última iniciativa en materia de empleo. Me refiero al proyecto que denominamos DO2 Sostenible. Él se dedica profesionalmente al mundo de los recursos humanos. Durante la conversación, mi amigo acuñó un nuevo concepto para denominar la idea que yo trataba de transmitirle, refiriéndose a ella como proyecto "socioambiental". Me pareció un expresión brillante, así como sencilla; un ejercicio notable de síntesis. Hasta entonces, yo me había referido a esta realidad como "desarrollo social sostenible".

La expresión "desarrollo social sostenible" parece una síntesis entre la idea de cuidado del medio ambiente y el concepto de desarrollo sostenible. En realidad, estos dos conceptos constituyen un pleonismo. En efecto, todo desarrollo respetuoso con el medio ambiente representa una acción socialmente responsable. Por otro lado, no cabe entender el desarrollo sostenible sin incluir en su determinación la premisa de la inclusión social. En la medida que colectivos, hasta ahora pasivos, contribuyan productivamente, nuestra sociedad será más viable. Es nuestra responsabilidad crear espacios para que puedan hacerlo.

La creación de estos ámbitos debe ser respetuosa con la naturaleza de las cosas. La generación de empleo pasa por el desarrollo de organizaciones capaces de producir riqueza mediante la creación de valor. Para ello debemos ofrecer soluciones que resuelvan necesidades reales para los individuos o para el conjunto de la Sociedad. Sin quererlo, me ha salido un nuevo pleonismo. Cierto, la Sociedad no tiene necesidades. La Sociedad ni tan siquiera existe; se trata solo de un artificio de la mente del hombre, de una abstracción del pensamiento humano derivado de su pensamiento lineal. Son las personas las que tienen necesidades, las que sufren y las que contribuyen con su esfuerzo.

Es la hora de abandonar las abstracciones creadas artificialmente por el hombre durante siglos de visión mecanicista de la realidad y volver a la naturaleza; en suma, recuperar la esencia de las cosas. Esto es particularmente así en materia económica. Nos encontramos ante un cambio radical de paradigma económico y social: nada volverá a ser igual que antes.

Necesitamos urgentemente nuevos modelos de producción de riqueza y creación de valor. Nuevas empresas capaces de generar utilidad en el entorno local. Se requiere una nueva cultura productiva donde abandonemos el camino de la especialización, las economías de escala y la superproducción. Debemos avanzar urgentemente en un nuevo modelo de empresa y de relaciones económicas con el entorno. Ha llegado el tiempo de las redes de intereses locales, la eficiencia, la flexibilidad, la cooperación, la producción diversificada y la diversidad. Debemos poner el énfasis en la generación de utilidad y abandonar un paradigma centrado en el consumo y la estadística. En el nuevo mundo económico que se atisba serán imprescindibles nuevos modelos ecológicos de organizaciones, capaces de adaptarse a un ecosistema cuyas condiciones biológicas han mutado. En este contexto, la innovación se configura como un elemento crucial. Innovación que aplicaremos al desarrollo de productos y servicios entendidos como soluciones integradas. Sin embargo, la principal aportación innovadora se producirá en la configuración de la propia red de suministro y prestación de servicios, es decir, en lo que los modernos denominan el modelo de negocio. Vamos a actuar con determinación, agilidad y con energía. Esta última es fundamental. Al fin y al cabo, todos somos hijos del sol.