

Aspanias se vuelca en los preparativos de Toledo 10

500 delegados de la Confederación Feaps se reunirán los días 26, 27 y 28 de febrero de 2010 (Toledo) para debatir durante el congreso Toledo 10 seis ponencias marco que permitan abrir un proceso de cambio y mejora en la organización.



Cerca de un centenar de socios, voluntarios, personas con DI, directivos y profesionales de Aspanias han participado activamente en las dos fases previas.

Más de 6.000 personas de 396 entidades de Feaps se han puesto en marcha desde 2009 para preparar el Congreso Toledo 10 que tendrá lugar en la ciudad española del mismo nombre los días

26,27 y 28 de febrero de este año.

La preparación de este gran encuentro nacional, impulsado por el movimiento asociativo que representa a las personas con discapacidad intelectual (DI) y a sus

familias en España, se ha dividido en tres fases de participación. En las dos primeras, Aspanias ha volcado sus conocimientos, enmiendas y sugerencias a través de la participación de sus socios,

técnicos, personas con DI y directivos, hasta llegar casi a las 100 personas participantes. Al acto final (500 delegados) asistirán cinco miembros de la entidad Aspanias. **página 3**



Aspanias compartió sus modelos de trabajo con otras 17 asociaciones de Feaps CyL.

Aspanias presenta en Valladolid sus buenas prácticas

El pasado 27 de enero se celebró en Valladolid el I Encuentro Regional de Buenas Prácticas de Feaps Castilla y León, en el que se dieron a conocer 24 buenas prácticas correspondientes a 18 asociaciones Feaps de Castilla y León, que presentaron su candidatura al reciente congreso nacional de Canarias, organizado por la Confederación Feaps.

Aspanias llevó al encuentro de Valladolid seis buenas prácticas relacionadas con la participación, la dinamización asociativa, el voluntariado, el empleo de las personas con discapacidad o el plan de acogida.

Desde 2006, Aspanias ha presentado 17 buenas prácticas a los congresos nacionales de la Confederación Feaps **página 2**

Toledo 10:

Mercedes

Sánchez: "Para mí Toledo 10 es evolución"

página 3

BUENAS PRÁCTICAS

Aspanias lleva 6 modelos de trabajo al I Encuentro Regional de Buenas Prácticas

Página 2

Entre los primeros

Usuarios de Aspanias, premiados en el certamen de carteles y tarjetas de Caja de Burgos

página 2

Firma invitada

Javier Albor

Sociólogo. Relator de la ponencia sobre el entorno para Toledo 10

Última

editorial

¿Y... por qué cambiar?

En plena crisis parece que lo sensato es esperar; que cualquier decisión debiera tomarse con absoluto sosiego.

Pues miren, no. Rotundamente no. Es necesario, incluso imprescindible, introducir cambios y cambios notables, visibles y trascendentes.

El Tercer Sector y las organizaciones que lo conforman no podrán argumentar que la crisis es sinónimo de estancamiento. Bien al contrario. Los tiempos de crisis son la oportunidad y el marco idóneo para demostrar qué somos y dónde estamos y que podemos proponer elementos de cambio, mejora y futuro.

Muchas organizaciones asumen esta responsabilidad desde hace más de 40 años. Tienen fuerza, cultura, experiencia y sus archivos recogen muchas y buenas prácticas.

sigue en página 2

editorial

¿Y... por qué cambiar?

En plena crisis parece que lo sensato es esperar; que cualquier decisión debiera tomarse con absoluto sosiego.

Pues miren, no. Rotundamente no. Es necesario, incluso imprescindible, introducir cambios y cambios notables, visibles y trascendentes.

El Tercer Sector y las organizaciones que lo conforman no podrán argumentar que la crisis es sinónimo de estancamiento. Bien al contrario. Los tiempos de crisis son la oportunidad y el marco idóneo para demostrar qué somos y dónde estamos y que podemos proponer elementos de cambio, mejora y futuro.

Muchas organizaciones asumen esta responsabilidad desde hace más de 40 años. Tienen fuerza, cultura, experiencia y sus archivos recogen muchas y buenas prácticas. Cuando en el Movimien-

to Feaps, hablamos de Toledo 10, estamos refiriéndonos a un cambio profundo, posible y sobre todo esperanzador.

Tenemos el convencimiento de que al igual que en 1996, los protagonistas de este cambio son las familias, los socios, los profesionales, los voluntarios y hasta las personas con discapacidad intelectual.

Aspanias rebosa ilusión por el cambio. Así lo confirman las personas que se han comprometido con este proceso, los documentos que se han elaborado y la idea que preside esta actividad: la apuesta por las personas. Una apuesta clara y visible para que las organizaciones (las asociaciones y nuestra Federación Regional Feaps Castilla y León) emprendan una nueva etapa.

Las personas con discapacidad intelectual de Castilla y León, las familias y las organizaciones piden,

necesitan y quieren contribuir a configurar un nuevo movimiento y unas nuevas estructuras federativas. La crisis no explicaría (desde nuestro punto de vista) que no se abordara el cambio con coraje y con decisión.

Hablamos de inteligencia colectiva, aquella que inspiró formulas de intervención en los años 60; que contribuyó a cambios legislativos en el final del siglo pasado y que ha peleado por los derechos y ha dignificado profundamente la vida de las personas con discapacidad y la de sus familias, en España.

Esa Red de la que nos sentimos parte y participes activos debe ser necesariamente la nueva plataforma que necesitan los nuevos tiempos y las crisis externas e internas del movimiento Feaps.

ASPANIAS

C/ Federico Olmeda, 1 · 09006 BURGOS · Telf. 947 23 85 62 · Fax 947 23 85 13 · correo electrónico: aspanias@feapscyl.org · www.aspaniasburgos.org
Composición, maquetación, redacción y edición: Delma Vicario Vicario (Departamento de Comunicación de Aspanias) · comunicacion@aspaniasburgos.com
Fotografía: Aspanias Burgos
Impresión: i-print ·



Éxito de público. La exposición los "Dinosaurios en la Navidad" (clausurada el 4 de enero y promovida por las fundaciones Dinosaurios y Aspanias Burgos) ha registrado una importante afluencia de público durante los 24 días que ha permanecido abierta en el Centro Cívico San Agustín. Cada día han pasado por la sala unas 125 personas.



Torneo pos Navidad. El área de Deporte de Aspanias organizó el pasado 9 de enero el III Torneo pos Navidad de fútbol sala, en el Complejo Deportivo San Amaro. El torneo, que se dividió en tres encuentros, permitió medir sus conocimientos técnicos y amistosos a familiares, voluntarios y personas con discapacidad intelectual.

fotonoticias fotonoticias fotonoticias fotonoticias fotonoticias

Aspanias lleva sus buenas prácticas al Encuentro regional

El pasado 27 de enero se celebró en Valladolid el I Encuentro Regional de Buenas Prácticas de Feaps Castilla y León, en el que se dieron a conocer 24 buenas prácticas correspondientes a 18 asociaciones Feaps de Castilla y León, que presentaron su candidatura al reciente congreso nacional de Canarias, organizado por la Confederación Feaps.

Aspanias llevó al encuentro de Valladolid seis buenas prácticas sobre "Ideas y Personas", "Itinerarios Laborales", "San Juan", "Plan de acogida", "Dinamización Asociativa y Guía de voluntariado". Las cuatro primeras se expusieron en paneles, mientras que las dos últimas se expusieron ante el público asistente.

De presentar la "Dinamización Asociativa" se encargó el director de este área de la organización, Goyo Camarero,

quien habló del trabajo que Aspanias ha hecho con los socios en los últimos seis años en materia de formación, estímulo a la participación, al compromiso, para mantener vivo y abierto el movimiento asociativo.

Por su parte, la coordinadora de ocio, Virginia Cámara, presentó la "Guía de Voluntariado" que ha editado Aspanias, con información general y claves para ser voluntario de la entidad social burgalesa.

El I Encuentro Regional de Buenas Prácticas de Feaps Castilla y León ha permitido sacar a la luz modelos de trabajo de las distintas entidades Feaps de la región, que de otro modo permanecerían en el anonimato.

Desde 2006, Aspanias ha participado en los encuentros nacionales de buenas prácticas de la Confederación Feaps, con un total del 17 buenas prácticas presentadas.

Tres usuarios de Aspanias, premiados en el último concurso de tarjetas de Caja de Burgos

Reyes Calzada (1º), Mª Ángeles Elena (1º) y Mario Esteban (2º) han resultado ganadores de la última edición del Concurso de

Carteles y Tarjetas de Navidad Caja de Burgos, en el que han sido premiados 84 trabajos de 2.000 presentados.

ENTREVISTA

María de las Mercedes Sánchez Martínez

Presidenta de la Asociación Aspanias Burgos



“Todo un año de trabajo nos ha obligado a reconocer nuestras debilidades y también la necesidad de estar más unidos que nunca.”

“Una buena empresa acompañada de un movimiento de familias potente es la mejor garantía de futuro. Unir a los técnicos con el valor de las familias legítima”

“Con TOLEDO 10 estamos aumentando el valor de la marca Feaps”

La presidenta de Aspanias será uno de los delegados que participará en el congreso que debatirá y aprobará un proceso de cambio y mejora de Feaps (Confederación española de organizaciones en favor de las personas con discapacidad intelectual) para los próximos años. Antes ha habido que leer y reflexionar sobre las seis ponencias marco: asociacionismo, misión, modelo organizativo, modelo social y entorno, personas con discapacidad intelectual y sus familias y poder y participación. Una segunda fase ha servido para aportar enmiendas, sugerencias y mejoras; y ahora, dentro muy pocos días, habrá que discutir y aprobarlas. En este proceso no ha estado sola: le han acompañado otros miembros de Aspanias.

La Almena (LA). ¿Por qué eres presidenta de Aspanias?

Mercedes Sánchez (MS). Hasta que no llegué al cargo no sabía lo que suponía. Ahora puedo decirlo. Conocer las “tripas” de la organización, ver y compartir el gran esfuerzo de compaginar el mantener lo que tenemos y el pensamiento continuo por mejorar. No dejar escapar ninguna oportunidad. Momentos entrañables en los que las personas te hablan claro, se sinceran. El entorno, otro mundo, cambiando tan despacio... pero con logros para todos. Creer de verdad en lo que haces y que se puede conseguir. Escuchar, tratar de entender, convencer, pero por encima de todo por ellas, por ellos, por las personas.

LA. Díganos algo original de Toledo 10.

MS. Pienso que estamos aumentando el valor de la marca FEAPS. Todo un año de trabajo en el que se ha impulsado la participación en nuestras asociaciones nos ha obligado a sacar tiempo para reflexionar, para reconocer nuestras debilidades y también la necesidad de estar más unidos que nunca. Para mí Toledo es evolución, renovación, impulso para afrontar un futuro incierto.

LA. Han organizado Toledo. ¿Qué futuro le aventura al Movimiento Asociativo en España?

MS. Por una parte las familias, se están dando cuenta que en estos momentos su papel de socio activo puede influir en el futuro de sus hijos y hermanos. Piden ser informados y formados. No dejan de tener sus miedos porque dudan de poder hacerlo bien, pero también viven con esperanza de conseguir un mundo mejor. Las cifras de participación deben mejorar sustancialmente y Toledo10 está contribuyendo que así sea. No podemos decir a que Castilla y León sea la Comunidad con mayor población pero sí la más grande en participación en este proceso. Por otra parte las personas con discapacidad intelectual, quieren elegir y tomar sus decisiones, ser más escuchados en su entidad y, a la vez, todos queremos que asuman esas decisiones y estén más visibles en todas nuestras acciones. Debemos conseguir que la sociedad les dé ventaja para que puedan alcanzar la meta que todos queremos, ser felices.

LA. Están de actualidad las empresas sociales, el movimiento de familias. ¿Qué aporta a la viabilidad de las estructuras empresariales?

MS. Una buena empresa acompañada de un

movimiento de familias potente es la mejor garantía de futuro. Unir a los técnicos con el valor de las familias legítima y crea un sello de identidad. Las familias, exigentes con lo que afecta a sus hijos, persiguen calidad de atención. Sus reivindicaciones permanentes acercan, ayudan a entender, a orientar los servicios y a ser escuchados por la sociedad. El movimiento de familias, por tanto, agrupado bajo las siglas FEAPS, define, identifica y aporta gran valor a una forma diferente de hacer empresa y se incorpora como tal al entramado de valores, principios y eficacia empresarial.

LA. Datos de asistencia a Toledo 10. El Movimiento Asociativo se apoya en personas jóvenes, mayores... ¿Se ha producido una renovación después de 40 años?

MS. Por lo que sé, acudirán principalmente dirigentes, técnicos y familias, con buena presencia de personas con discapacidad intelectual, y algún voluntario. Gente con experiencia, pero no sólo por su edad sino también por su dedicación y compromiso con las entidades. Las familias, sobre todo los padres, valoran mucho la implicación voluntaria de los hermanos. Algunos hemos dado ya el paso pero estamos en el momento de volcarnos en renovar, atraer a las segundas generaciones porque son el futuro. Además de los hermanos, la renovación vendrá por un incremento del voluntariado social que aportará valor a nuestras organizaciones pero que será un termómetro de nuestra propia sociedad. Queremos tener personas convencidas, con ganas de trabajar, dispuestas a prepararse y dedicar parte de su tiempo, podemos encontrarlas porque están ahí. Cuando te acercas a este mundo, te das cuenta que te sorprende y te engancha. Te engancha y lo hace para siempre.

Clara Ruiz, Rodrigo del Val y Yolanda Carbajal son algunos de los “cerebros” que han aportado ideas al congreso Toledo 10



Clara Ruiz, socia. Me he sentido muy bien participando en Toledo 10, porque hemos dado nuestra opinión, y de alguna manera es lo que estamos haciendo en la asociación. Es mi deber como socia, y no me ha costado porque estoy metida en el mundo de la discapacidad. He aprendido más lo que es asociacionismo.



Rodrigo del Val, voluntario. Aunque siempre nos piden nuestra opinión como voluntarios, es la primera vez que participamos en algo más grande como Toledo 10. Para mí ha sido una ilusión y un reto. Un reto porque opinar para un congreso nacional supone una responsabilidad por representar al voluntariado.



Yolanda Carbajal, técnico. Es una oportunidad muy interesante poder participar en un congreso nacional. En todo momento me he sentido motivada y afortunada de poder aportar mis ideas y conocer lo que se está haciendo. Ya que probablemente haya profesionales y familias que tal vez no hayan estado tan al tanto de este proceso.



Por noveno año consecutivo, la **COMPARS** de Aspanias ha elegido disfraz para celebrar el carnaval. "**LA COLMENA DE ASPANIAS**" es el nombre con el que se dejará ver el 13 de febrero por la ciudad. Serán cerca de **100 PERSONAS** con discapacidad intelectual en representación de casi todas las áreas de atención, más sus compañeros del centro de Salas de los Infantes. La preparación de esta fiesta de invierno ha corrido a cargo de un grupo de 36 personas (madres principalmente, voluntarios y alumnas en prácticas de la UBU), quienes han desarrollado la idea, han realizado el vestuario, elegido el maquillaje y todo el atrezzo necesario para celebrar el **CARNAVAL 2010**, con la coordinación del área de Ocio de la entidad Aspanias.

Aspanias pone en marcha la recogida de aceite vegetal usado con destino a biodiésel

El área de empleo de Aspanias ha puesto en marcha esta actividad con dos objetivos fundamentales: la creación de empleo estable para personas con discapacidad intelectual de Burgos y provincia -a través de la gestión de aceite vegetal usado (residuo urbano)- y el cuidado del medioambiente.

El primer tramo de esta idea empresarial comprende hoteles, restaurantes y caterings (sector HORECA) y cualquier establecimiento que utilice aceite para cocinar (bares, residencias...). El siguiente paso será continuar con la recogida de aceite doméstico. En este sentido, Aspanias

última conversaciones con el Ayuntamiento de la ciudad y la Diputación de Burgos para extender este proyecto al mayor número posible de destinatarios.

DESTINO: BIODIÉSEL. La idea empresarial es llegar al mayor número posible de ayuntamientos y localidades, a los que Aspanias ofrece la gestión integral (608969610) de un residuo no peligroso que resulta muy costoso en la depuración del agua y en el mantenimiento de la red de alcantarillado.

La propuesta de Aspanias incluye la recogida, tratamiento y almacenamiento de aceite ve-

getal usado para su posterior valorización en la obtención de biodiésel.

Para desarrollar esta actividad que representa un modelo integrado de desarrollo sostenible y social, Aspanias, cuenta con la autorización preceptiva de la Junta de Castilla y León, y forma parte de ECODIS, la red de Centros Especiales de Empleo de Castilla y León, que recoge aceite en toda la comunidad.

En el ámbito nacional, el Centro Especial de Empleo de Aspanias está adscrito a la Corporación Recikla, dedicada a la gestión de distintos productos que afectan al medio ambiente.



En enero de 2010, Aspanias ha puesto en marcha una nueva línea de negocio. Roberto Castro, es uno de los operarios.

Cartas desde el destierro

Don Rodrigo anima a su Jimena a ser aparcerera activa, diligente y afanosa en el próximo Congreso FEAPS

A tus ruegos y súplicas tan cuerdas con gran complacencia y deleite accedo, por lo que hoy mismo le escribo al Abad para que te permita ir a Toledo.

Pues de gran goce es para el Hacedor que las creaturas vivan su historia no siempre con prisas y con agobios, cual un asno tras de la zanahoria;

sino que se paren de vez en cuando para rumiar cómo hacer nuevas cosas; no sea que las premuras continuas degeneren en prácticas casposas.

Aprovecha, pues, Jimena, tu viaje: Reflexiona con tesón, sin relajo, participa, intervién en los debates y disfruta de la ciudad del Tajo.

FIRMA INVITADA

JAVIER ALBOR GONZÁLEZ

Sociólogo. Relator de la ponencia sobre el entorno para Toledo 10

Efecto mariposa

Es invierno, una mariposa bate las alas en Cádiz y en Burgos hace sol y calor en vez de nevar. Mejor la mariposa se hubiese quedado quieta. Se trata del famoso efecto mariposa.

Viene al caso para ilustrar dos cosas; la primera que ya no vale con pensar solo en nuestro terruño para explicar las cosas de nuestro terruño, la segunda, que vivimos en una aldea global donde lo que ocurre a gran distancia nos afecta y nos transforma.

Aterrizándolo a nuestras circunstancias, primero: que para entender por qué Aspanias -o FEAPS en general- debe tomar unas decisiones u otras, o por qué la discapacidad intelectual está tratada como está, no vale solo con mirarnos en el ombligo de nuestra asociación; pasan cosas ahí afuera que son la explicación a mucho de lo que nos pasa a nosotros; segundo: que Aspanias -o FEAPS en general- será lo que quiera ser en la medida en que sea capaz de entender cómo el entorno le influye y le afecta, sepa integrar lo que pasa ahí afuera en su realidad.

Moraleja: para transformar Aspanias -o FEAPS en general, para que las personas con discapacidad intelectual vivan como merecen (con menos discapacidad) y sus familias se sientan más satisfechas de la vida de sus hijos o hermanos debe actuar profundamente en el entorno, reflexionando sobre él, transformándolo, integrándolo día a día en sus planes. Solo así Aspanias -o FEAPS en general- cogerá realmente los remos de su destino.

En lo más profundo del alma de nuestras asociaciones está el principio de autoayuda; en el inicio de todo una familia con un miembro con discapacidad se unió a otra familia, y las dos a otra, y así sucesivamente, para con inicialmente voluntarios de la acción social y posteriormente profesionales, reivindicar servicios básicos para la discapacidad intelectual.

Pero todo era más simple, más carente hace cuarenta o cincuenta años. Se ha logrado mucho y eso tiene que llevar a un movimiento asociativo más maduro que desde el orgullo de haber logrado conquistas sociales básicas avance en sincronía con una sociedad como la actual, más frágil en muchos aspectos (véase la crisis financiera internacional del último año y sus efectos devastadores en España) pero mucho más compleja (véase la riqueza de las redes sociales en Internet, o véase las múltiples plataformas de colaboración y reivindicación que existen).

El efecto mariposa también nos dice que no vale con mirarnos solo en el ombligo de la discapacidad. Si entendemos que la buena política es el arte de decidir entre alternativas igualmente válidas, los recursos económicos y humanos siempre limitados... ¿Qué es mejor? financiar equis plazas en la nueva residencia de Aspanias o financiar un aula en el futuro Museo de la Evolución Humana.

Cada cual que piense lo que quiera pero, moraleja, el movimiento asociativo también tiene algo que decir sobre de la ciudad de Burgos, porque le afecta profundamente y no exclusivamente sobre la discapacidad o los servicios sociales.

Se avecinan tiempos complejos, la parte negra la crisis económica (que como en Japón puede ir para largo), la parte blanca, la potenciación de los derechos efectivos de las personas, la parte esperanzadora: el robustecimiento de los movimientos sociales que serán los que únicamente pueden contener al mercado ante un estado cada vez más frágil.

Toledo 10 es una oportunidad para dejar de mirarnos en el ombligo, una oportunidad para empezar a pisar la calle.