

PARTICIPACIÓN

Los socios de Aspanias opinan

página 3

PLAN ESTRATÉGICO

Aspanias aporta sus reflexiones a

Feaps CyL

Última

Cartas desde el Destierro

Doña Jimena anima al Cid a acudir a Revenga

Última

Firma invitada

José Luis López
Vicepresidente de los hosteleros burgaleses

Última

Trabajadores y familiares de Aspanias se interesan por el proyecto CISA

Tras su aprobación en Junta Directiva y Asamblea, la entidad social burgalesa acerca los pormenores de un proyecto económico, social y laboral pensado para hacer frente al futuro

En su empeño por informar por qué se ha creado CISA (Centro Integral de Servicios de Aspanias) y cómo su puesta en marcha va a encajar con la actual estructura laboral vigente, dirigentes y directivos de Aspanias convocaron a los trabajadores del Centro Especial de Empleo (CEE) y a sus familiares, a sendas reuniones en jornada de mañana y tarde.

El encuentro, celebrado el pasado 23 de julio, logró reunir a la totalidad de la plantilla del CEE (cerca de 200 trabajadores) y a un buen grupo de familiares de estos trabajadores, interesados en saber más sobre el nuevo proyecto laboral, económico y social en el que Aspanias trabaja desde hace dos años. Si se cumplen las previsiones CISA arrancará en octubre de este año. **página 2**



Trabajadores del CEE de Aspanias atienden a la información ofrecida por los dirigentes de la entidad, el pasado 23 de julio.

editorial

Domingo 13 de septiembre

Septiembre es una mes clave en la agenda de nuestra Asociación porque como cada año (y van unos cuantos) apostamos por reunir a todas las familias que construimos Aspanias día a día, en un punto de la provincia burgalesa. El año pasado fue el Comunero de Revenga, y este año también. Regresamos pues al lugar de la tradición, el que vio nacer hace más de una década los primeros encuentros de esta naturaleza.

sigue en página 2

Aspanias y la participación

Aspanias presentaba recientemente en Valencia (junio 2009), con motivo del IV Congreso Nacional de Familias Feaps, el *Libro Blanco de la Participación*, un extenso documento en fondo y forma, a cuya existencia (aún pendiente de ver la luz en la imprenta) han contribuido cerca de 80 personas, miembros de nuestra entidad. El trabajo fue muy bien acogido por las familias allí presentes.

Dentro de unos días le toca el turno al Encuentro Anual de Familias de Aspanias. Se celebrará en el Comunero de Revenga (Burgos) el segundo domingo de septiembre. La figura central del encuentro será el socio; el socio de base, el socio sin cargo directivo o de otra índole.

Para este número, *La Almena* ha reunido a cuatro socios de Aspanias (con una importante trayectoria asociativa) para hablar de participación y de la necesidad de que los socios se impliquen más activamente. **página 3**

Aspanias entrega cerca de 1.000 firmas de adhesión a la candidatura Burgos 2016, recogidas durante los 11 días de su Campaña

La asociación Aspanias entregó el pasado 21 de julio al presidente del Instituto Municipal de Cultura y Turismo (IMCYT) del Ayuntamiento de Burgos, Diego Fernández Malvido, cerca de 1.000 adhesiones a la candidatura **Burgos 2016** recogidas durante la Campaña de Presencia Social Aspanias 2009 "Conóceme. Tenemos muchos que de c mos".

Los directivos de Aspanias, María Luisa Marijuán y Fulgencio Villafáfila, acompañados por el gerente de la entidad, José María Ibáñez, entregaron al presidente del IMCYL la urna con las fir-



Directivos de Aspanias entregan al presidente del IMCYT las firmas recogidas.

colaborando en este y otros campos con el Ayuntamiento de la ciudad.

Por su parte, el gerente de Aspanias pidió el compromiso de los dirigentes municipales para que el proyecto cultural al que aspira Burgos "la convierta en una ciudad accesible intelectual-

mente, más inteligible para todos, y especialmente para los colectivos que lo tienen más difícil", matizó Ibáñez.

La Asociación Aspanias ha entregado al Ayuntamiento de Burgos cerca de 3.000 adhesiones a la candidatura **Burgos 2016**, obtenidas durante sus campañas de 2008 y 2009. **página 2**



editorial

Domingo 13 de septiembre

Septiembre es una mes clave en la agenda de nuestra Asociación porque como cada año (y van unos cuantos) apostamos por reunir a todas las familias que construimos Aspanias día a día, en un punto de la provincia burgalesa.

El año pasado fue en el Comunero de Revenga, y este año también. Regresamos pues al lugar que vio nacer hace más de una década los primeros encuentros de esta naturaleza. El encuentro lo llamamos Encuentro de Familias, pero a tenor de los resultados bien podríamos nombrarlo como el Día de Aspanias.

La cita es el domingo 13, y queremos invitaros a participar. Será un día cargado de emociones, encuentros, alegrías; un día centrado en las familias, los socios, las personas con discapacidad intelectual.

Este año queremos que el papel protagonista lo tenga la figura del socio de Aspanias.

Nuestra Asociación no se entiende sin el sustento de una amplia base social. Los logros conseguidos son el esfuerzo de muchos hombres y mujeres que han mantenido en pie el espíritu fundacional. Es por eso que queremos

invitaros a compartir ese día con todos, rodeados de alegría y gente querida.

Como bien sabéis, Aspanias es una Asociación formada por socios que tienen a un miembro de su familia (hijo o hija, mayoritariamente), atendido en nuestra organización, y por otros socios que apoyan la misión de Aspanias sin tener a su cargo a una persona con discapacidad intelectual. A todas estas personas es a las que queremos tener muy presentes y dar las gracias por apoyo, el próximo 13 de septiembre en el encuentro de Revenga.

ASPANIAS

C/ Federico Olmeda, 1 - 09006 BURGOS - Telf. 947 23 85 62 - Fax 947 23 85 13 - correo electrónico: aspanias@feapsyl.org - www.aspaniasburgos.org
Composición, maquetación, redacción y edición: Delma Vicario Vicario (Departamento de Comunicación de Aspanias) - comunicacion@aspaniasburgos.com
Fotografía: Aspanias Burgos
Impresión: ARTECOLOR IMPRESORES -
Depósito Legal: BU-555-1996



Aspanias con Burgos 2016. El pasado 21 de julio, los directivos de Aspanias entregaron al titular del Instituto Municipal de Cultura y Turismo cerca de 1.000 firmas recogidas entre los burgaleses, durante la campaña de presencia social de este año. Aspanias ha sido la primera ONG burgalesa de acción social en hacer pública su adhesión a la candidatura de Burgos 2016. Desde 2008 ha logrado reunir 3.000 firmas ciudadanas.



Terapia en Valdemoro. Un grupo de 20 usuarios del Centro *Fuentecillas* acompañados por profesionales y alumnos en prácticas han visitado recientemente el escuadrón de Caballería de la Guardia Civil en Valdemoro (Madrid). La visita sirvió para complementar el programa de equinoterapia que se desarrolla en el centro de Aspanias, y pasar una jornada de convivencia con los mandos y soldados de esta unidad.

Aspanias detalla a los trabajadores del CEE el proyecto CISA

El pasado 23 de julio, los directivos de Aspanias mantuvieron sendas reuniones (mañana y tarde) con los trabajadores del Centro Especial de Empleo (CEE) y sus familiares para explicarles detalladamente el proyecto CISA (Centro Integral de Servicios de Aspanias).

El director del proyecto, Lucilo Camarero, habló de por qué se ha creado CISA y cómo va a encajar con la actual estructura laboral, social y económica vigente en Aspanias.

Según sus explicaciones, la futura fundación CISA atenderá de forma integral al trabajador con discapacidad intelectual (empleo, vivienda, tiempo libre...) y buscará nuevas oportunidades de empleo en el mercado abierto, siempre atendiendo las necesidades y peticiones de cada usuario.

Camarero precisó que CISA "es un proyecto de todos", y pidió a los asistentes a la reunión que se "impliquen y asuman sus responsabilidades y obligaciones laborales con este nuevo

proyecto de Aspanias", añadió.

Por su parte, el gerente de Aspanias, José M^o Ibáñez, informó a los trabajadores y familiares de los acuerdos alcanzados entre el Gobierno central y las organizaciones nacionales de CEE. Ibáñez anunció que en la actualidad se mantienen conversaciones con la administración autonómica para que también contribuya económicamente al sostenimiento de los CEE, como ha hecho el Gobierno de España liberando 40 millones de euros para que puedan afrontar la crisis por la que están atravesando. Ibáñez reiteró a los trabajadores y a sus familias lo que había anunciado el responsable de CISA: que Aspanias está estudiando medidas para que "ningún trabajador del CEE pierda su puesto de trabajo este año".

En el turno de preguntas, trabajadores y familiares expresaron su preocupación por cómo afectará el proyecto CISA a la situación laboral y personal de muchos de ellos.



La presidenta de Aspanias, durante el acto de presentación de CISA a los familiares de los trabajadores del CEE. Junto a ella, Ibáñez (dcha.) y Camarero.

“Participar me da mucha satisfacción porque me enriquezco como persona”

(VIENE DE LA PRIMERA PÁGINA)

¿Qué entendéis por participación?

Ricardo Menéndez: yo entiendo que es necesario en todas las organizaciones. Si no se participa no se tiene voz, no te haces ver en los sitios importantes.

Pilar Paino: el apoyo a los demás. Creo que es necesario que sepan (nuestros hijos) que no tenemos miedo a participar y que estamos con ellos.

Pero, ¿hay “miedo” a participar?

Nieves Araus: más que miedo es la responsabilidad que se tiene cuando se habla o se expone en público, porque estás sometida a una crítica por parte de todos.

Luis Benito: todo esto hay que verlo de una forma más natural. La participación puede ser a nivel público, pero también hay otra participación más silenciosa, la de cada día, la del grupo...

¿Cómo han cambiado las cosas desde que cada uno de vosotros entrasteis en la asociación?

Pilar: han cambiado bastante. Por ejemplo los grupos. Cuando yo entré en Aspanias yo venía a preguntar qué podíamos hacer los padres. Ahora, los grupos de apoyo hacemos una labor muy importante para la gente que entra nueva.

Ricardo: además con otra particularidad, en cuanto a la calidad de las personas que participan. Gracias a la formación que recibimos, que enriquece nuestra participación y nos ofrece una opinión más contrastada.

Nieves: puede que yo sea la más joven en incorporarme a la asociación, pero hemos sido muy bien acogidos. Ha sido todo recibir. Como hemos recibido tanto, pues lo lógico es también colaborar con ellos y trabajemos en todo lo que podamos.

Luis: cuando yo entré se crearon unos grupos que han ido cambiando con el tiempo, porque la gente se va desanimando, y con el tiempo los grupos dan bajones y se vuelven a crear. Es muy importante el impulso que dan los profesionales a los padres. Ahora hay más preparación técnica, otro estilo, pero los grupos han existido siempre?

¿Os “come” mucho tiempo esto de participar en la Asociación?

Pilar: a mí no me lleva tiempo ninguno. Yo meto aquí horas, pero también recibo mucha satisfacción.

Ricardo: no me supone nada, al contrario me sirve de satisfacción el estar en esta casa. Primero porque soy jubilado y tengo mucho tiempo para hacer cosas. Segundo porque participando me enriquezco como persona.

Nieves: estoy totalmente de acuerdo con lo que habéis dicho vosotros. Quien quiere casi siempre puede. Basta con tener interés e ilusión.

Luis: yo pienso que todo lo que hacemos repercute en interés de nuestros hijos. A nivel personal, creo que se crea el espíritu humano porque conoces a otros padres con los mismos problemas que tú.

¿Os sentís suficientemente estimulados para seguir participando?

Nieves: claro que sí, por lo menos con la trayectoria que llevamos hasta ahora. Ya como que echas de menos el decir oye cuándo llegará el día que tenemos que ir para acá, haber qué hacemos ahora...



Un momento del café coloquio mantenido entre la redacción de La Almena y un grupo de socios de Aspanias.

Luis: en general sí. Lo que echas de menos a veces es la sensación de que siempre somos los mismos. Me gustaría que se implique más gente y haya más grupos, que no se repitan las personas.

Nieves: yo creo que los grupos muy numerosos tampoco son buenos.

Luis: no me refiero a que los grupos sean muy numerosos, sino que, por ejemplo, se hacen 5 grupos y yo estoy en los 5. Me gustaría estar en un grupo y que otra persona estuviera en otro grupo.

Nieves: pero a veces, también, cuando estás con un grupo fijo siempre tienes más confianza, o te encuentras con más libertad para decir lo que piensas.

Ricardo: yo, siempre que me llaman he puesto toda la voluntad para poder venir. Creo que el número de participantes en Aspanias es muy positivo. En el proceso de Toledo (Congreso Nacional Feaps 2010) quieren recuperar

la participación de las familias, que está débil. A nivel estatal no sé, pero a nivel de Aspanias está muy bien.

Pilar: me siento estimulada para trabajar para la casa aunque a veces me siento un poco triste al ver que siempre somos los mismos. Me gustaría que hubiera más participación.

Luis: yo creo que es una labor de tú a tú, una labor personal. Hablar con las familias, ver cuál es su situación personal, que ellos mismos expresen el por qué no participan. Habría que estimularlas, usar las técnicas por ejemplo que se usan para el voluntariado para la captación de socios?

Ricardo: a mí se me ocurre que en las reuniones que tenemos con los grupos sería muy adecuado invitar a una familia para que viera cómo se trabaja y así se les irá quitando ese pudor.

Luis: yo creo que es una labor de tú a tú, una labor personal. Hablar con las familias, ver cuál es su situación personal, que ellos mismos expresen el por qué no participan. Habría que estimularlas, usar las técnicas por ejemplo que se usan para el voluntariado para la captación de socios?

Ricardo: yo creo que es una labor de tú a tú, una labor personal. Hablar con las familias, ver cuál es su situación personal, que ellos mismos expresen el por qué no participan. Habría que estimularlas, usar las técnicas por ejemplo que se usan para el voluntariado para la captación de socios?

Luis: yo creo que es una labor de tú a tú, una labor personal. Hablar con las familias, ver cuál es su situación personal, que ellos mismos expresen el por qué no participan. Habría que estimularlas, usar las técnicas por ejemplo que se usan para el voluntariado para la captación de socios?

Ricardo: yo creo que es una labor de tú a tú, una labor personal. Hablar con las familias, ver cuál es su situación personal, que ellos mismos expresen el por qué no participan. Habría que estimularlas, usar las técnicas por ejemplo que se usan para el voluntariado para la captación de socios?

Luis: yo creo que es una labor de tú a tú, una labor personal. Hablar con las familias, ver cuál es su situación personal, que ellos mismos expresen el por qué no participan. Habría que estimularlas, usar las técnicas por ejemplo que se usan para el voluntariado para la captación de socios?

Ricardo: yo creo que es una labor de tú a tú, una labor personal. Hablar con las familias, ver cuál es su situación personal, que ellos mismos expresen el por qué no participan. Habría que estimularlas, usar las técnicas por ejemplo que se usan para el voluntariado para la captación de socios?

Luis: yo creo que es una labor de tú a tú, una labor personal. Hablar con las familias, ver cuál es su situación personal, que ellos mismos expresen el por qué no participan. Habría que estimularlas, usar las técnicas por ejemplo que se usan para el voluntariado para la captación de socios?

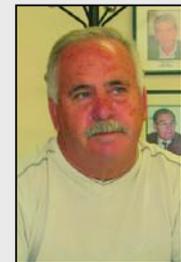
Participantes



PILAR PAINO RODRÍGUEZ. Madre de Pablo Marín, es socio desde hace 10 años. Dirige varios talleres y es miembro del Observatorio de la Participación y del Equipo Guía.



LUIS BENITO HERRERA. Padre de Susana, es socio desde hace 9 años. Participa en varios grupos y es miembro activo de la Escuela de Padres y del Consejo Asesor.



RICARDO MENÉNDEZ VELASCO. Padre de Ricardo, es socio desde hace 7 años. Es el responsable del Grupo de Voluntariado y miembro del Consejo Asesor, Observatorio y Equipo Guía de la Participación.



NIEVES ARAUS GUTIÉRREZ. Madre de José Antonio Sicilia, es socio desde hace 4 años. Participa en el Grupo de Presencia Social y asiste regularmente a la Escuela de Padres.

“PARTICIPAR ES APOYAR A LOS DEMÁS”

Una de cine con D

por Carmelo Manero



La primera vez que el director David Lynch se fijó en los espectadores puso en imágenes un personaje inolvidable y muchísimas enseñanzas para toda una generación. El personaje central que borda Jhon Hurt no sólo es una persona con discapacidad, sino también un ser sin amor y alejado del mundo real que se reencuentra a sí mismo de la mano del personaje de Anthony Hopkin, que no sólo le enseña a él sino también a nosotros mismos que muchas veces no sabemos tratar a nuestros semejantes.

Aspanias consigue el apoyo a la financiación de distintos proyectos

La colaboración que la FUNDACIÓN "LA CAIXA" y Aspanias viene desarrollando durante los últimos ocho años (y que ha servido para apoyar proyectos relacionados con el empleo, la vivienda, el ocio y la cultura) ha vuelto a rendir frutos. Este año Aspanias acaba de firmar un convenio con la Fundación "la Caixa" por importe de 19.900,00 euros, que destinarán a financiar la búsqueda de empleo de personas con discapacidad intelectual (PCDI), que desarrolla la UIL (Unidad de Intermediación Laboral de Aspanias). El proyecto prevé beneficiar a 100 personas de forma directa, y hasta 300 indirectamente.

BANCAJA ha concedido a la Asociación Aspanias la cantidad de 4.000 euros para poner en marcha un nuevo proyecto vinculado al empleo de las PCDI: la creación de un departamento que se dedicará a la búsqueda de nuevos clientes entre las empresas que forman el tejido industrial burgalés, con la contratación de un comercial al frente del mismo.

La FUNDACIÓN GUTIÉRREZ MANRIQUE financiará con 30.000 euros el Proyecto de Aspanias de alojamiento en vivienda para PCDI, en la zona de influencia de Vllasandino (Burgos).

Aspanias se suma a la elaboración del Plan Estratégico

Un grupo -de 71 personas- formado por autogestores, familias, directivos, profesionales y voluntarios de Aspanias (Burgos), Asamimer (Villarcayo) y Aspodemi (Miranda de Ebro) se reunieron el pasado 26 de junio -en Aspanias-, para hacer sus reflexiones y propuestas al futuro Plan Estratégico en el que trabaja la directiva de Feaps Castilla y León.

Con la reunión -estructurada en distintos grupos-, se pretendía dar respuesta a una serie de temas de interés para la futura redacción y aprobación del Plan Estratégico de Feaps Castilla y León: identidad, asociacionismo, cohesión y proyecto común; derechos, autodeterminación y calidad de vida; gestión y calidad, profesionales y voluntarios; entorno; federación y estructura, y por último el liderazgo.

La reunión planteó distintas cuestiones. Una de ellas fue común a todos los grupos: "La Misión del Movimiento Asociativo FEAPS es mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual (PCDI) y la de sus familias. En los tiempos actuales, ¿habría que cambiarla?". Voluntarios, autogestores, directivos, profesionales y familias coincidieron en afirmar que "sí" y que había que ampliar la misión a "los derechos de las PCDI", "al rol social" o "incluir dentro de ella a los profesionales y voluntarios".

Las conclusiones del encuentro han sido remitidas a Feaps Castilla y León, para que se incorpore al documento conjunto que se presentará en un Foro Consultivo a finales de verano. De esta reunión saldrán las bases del futuro Plan Estratégico de Feaps Castilla y León.



Cartas desde el destierro

Doña Jimena calienta la cabeza a su esposo sobre el busilis de compartir la solidaridad de Revenga

Deberías, Rodrigo, pedir permiso y venirte a Revenga el día trece de septiembre a probar la caldereta sentados en el prado que verdece.

Eugenio, Roque, Victorino y Jose, que son cual la Termomix de eficientes, ya están organizando la gran zambra pa que podamos degustar caliente.

Y si quieres, te darán la receta para que convides a tus mesnadas. ¡Verás cómo toda tu soldadesca se siente con bravura remozada!

Porque días así, de convivencia, son cual poción, acicate, brebaje para seguir luchando con denuedo, con agallas, bizarría y coraje.

FIRMA INVITADA

JOSÉ LUIS LÓPEZ

Vicepresidente de la Federación Provincial de Empresarios de Hostelería de Burgos

Turismo olvidado

En estos momentos de crisis, los empresarios de hostelería nos damos cuenta de que hay sectores de mercado a los que hemos ignorado históricamente. Uno de esos sectores "olvidados" es el turismo con discapacidad. Un sector, que solo en España, según el Instituto Nacional de Estadística, supone un 9% de la población, unos 3 millones y medio de posibles clientes, y en Europa uno de cada diez ciudadanos tiene una discapacidad.

Es, además, un colectivo que "no tiene crisis" y que cuando busca un destino turístico, lo primero que analiza, con absoluta prioridad, es la accesibilidad para su deficiencia, dejando el precio para un segundo plano, según declaraciones de la plataforma representativa estatal de grandes discapacitados físicos (predif). Esta misma plataforma afirma que un turista con discapacidad gasta unos 90 euros de media al día mientras que un turista sin discapacidad no llega a los 50 euros.

En Burgos tenemos una asignatura pendiente con este sector: la accesibilidad y la señalización en la ciudad. Que han mejorado considerablemente, pero no lo suficiente.

Un claro ejemplo lo tenemos en el casco antiguo: alrededores de la Catedral, San Nicolás, San Esteban, CAB, San Gil. Son lugares emblemáticos de la ciudad con claras dificultades de acceso.

Parece ser que el Ayuntamiento tiene ya aprobado el Plan Catedral, que subsanaría las deficiencias en o mms de accesibilidad que tiene en estos momentos la Catedral, que no olvidemos es el monumento referente y seña de identidad de nuestra ciudad, y que sigue siendo el mas visitado.

Un matiz muy importante que hay que aclarar, es que siempre que hablamos de personas con alguna discapacidad, nos imaginamos a la persona en silla de ruedas, a la persona con discapacidad visual, en definitiva con alguna discapacidad física, sensorial o de otro tipo. Pero no nos acordamos de las personas con discapacidad intelectual. Por eso la eliminación de barreras arquitectónicas, está muy bien, pero no nos olvidemos de una señalización adecuada, para ese colectivo que también es un turista potencial.

Nuestro sector de hostelería, se va adaptando a las normas de accesibilidad. Por un lado los establecimientos nuevos, porque la ley lo obliga, y los que son veteranos, por la competencia feroz de esos nuevos establecimientos.

Que todavía hay un largo camino que recorrer, es cierto, pero poco a poco nuestros negocios se adaptan a las normas de accesibilidad y de señalización que nosotros mismos creemos imprescindibles para el buen funcionamiento de ellos. Para que esa adaptación sea más rápida es necesario una mayor colaboración y ayuda por parte de las instituciones.