

Carnaval 2009

Los usuarios de Aspanias volvieron a disfrazarse con gran desparpajo

Última

Entrevista: Dolors Saballs i Cabello

“Los CEE de iniciativa social no estamos para destruir empleo”

página 3

Cartas desde el Destierro

Don Rodrigo pide ánimo para afrontar la crisis

Última

Firma invitada

Susana Cordero

Consultora de Área Consulting y Estrategias

Última

Briviesca se fija en el modelo de integración de Aspanias para impulsarlo en su comarca

El alcalde y el concejal de Acción Social del Ayuntamiento burebano se reunieron en Salas de los Infantes con directivos y técnicos de la entidad social burgalesa

El alcalde de Briviesca, José María Martínez, y el concejal de Acción Social, Ángel Antón, se desplazaron el pasado 9 de febrero a la localidad de Salas de los Infantes para conocer de cerca los servicios que Aspanias ofrece a las personas con discapacidad intelectual (PCDI) a través del centro que gestiona en esa parte de la geografía burgalesa. En la visita estuvo presente el alcalde de Salas, Fernando Castaño.

Tras las explicaciones iniciales sobre la entidad, Martínez afirmó que “es un lujo que Aspanias haya instalado su trabajo en Salas”, a lo que el alcalde salense respondió que “fue un acierto haber apostado por este centro que ha contribuido a que el propio pueblo integre a las personas con discapacidad en el entorno”. *página 2*



Patón, Antón, Martínez, Sánchez y Castaño, durante la reunión mantenida el 9 de febrero en el Centro Aspanias de Salas.

editorial

Eficacia e Innovación

Con la entrada del siglo XXI, se produce un hito en Aspanias, en relación a su formato de gestión, imagen y proyección en el entorno. La Asociación Aspanias ha creado un instrumento nuevo para gestionar sus servicios dirigidos a las personas con discapacidad intelectual (PCDI); un instrumento moderno más adecuado a los tiempos y al medio. Ha sido un proceso de adaptación estratégica imprescindible para cohesionar la organización y las necesidades sociales del entorno. Ahora nos permite evolucionar en un posicionamiento social y de reconocimiento organizacional. En este momento estamos abordando procesos...

sigue en página 2

JMI IDAHO, EEUU 2009

Bronce para el hockey

Carlos Villate, Alberto García y Pablo Marín Rodríguez han regresado de Estados Unidos con una medalla de bronce tras participar en los Juegos Mundiales de Invierno que se han disputado en el estado norteamericano de Idaho. Los tres deportistas y otros compañeros de Castilla y León y Cataluña han conformado la selección que ha representado a España en hockey interior. La delegación deportiva española ha estado compuesta por un total de 47 deportistas con discapacidad intelectual y 15 entrenadores, que han competido en 8 disciplinas deportivas diferentes.

Después de siete días de competición y 12 partidos disputados, el equipo español de hockey se hizo con la medalla de bronce tras ganar en las finales a la selección mexicana a la que se impuso por 4-2.

Los Mundiales de Invierno 2009 han reunido a unos 2.500 deportistas de un centenar de países. *página 2*

El Libro Blanco de la Participación logra el visto bueno de los socios



La consultora que ha guiado el proceso lo presentó a los socios el 19-2-2009.

Durante algo más de dos años, 74 personas, socios de Aspanias, han dedicado parte de su tiempo a poner en común sus ideas para hacer de ellas algo práctico y valedero para el futuro de las familias y las personas con discapacidad intelectual (PCDI).

El resultado de este esfuerzo se titula “Libro Blanco de la Participación de Aspanias”, un documento que se presentó a los socios el pasado 19 de febrero, y del que ahora se

estudia la mejor fórmula para su divulgación entre otros públicos de interés.

El libro se divide en cuatro capítulos (marco teórico, la participación en Aspanias, canales de participación y conclusiones), que a su vez se desarrollan en epígrafes específicos relativos al movimiento de las PCD, el reto de participar y por qué hay que hacerlo, o sobre las distintas maneras de hacer efectiva la participación. *página 2*

CARNAVALES 2009

De “Lejano Oriente

La comparsa de Aspanias ha participado este año en el desfile de carnaval vistiendo a las 105 personas que la integran (usuarios, técnicos y voluntarios) con populares trajes y símbolos de corte oriental. Bajo la pancarta “Lejano Oriente” la comparsa recorrió con satisfacción, en compañía de los demás grupos, las calles de Burgos, luciendo el disfraz en el que han venido trabajando durante los dos últimos meses las madres (principalmente) y el personal técnico y voluntario. *página 2*



editorial

Eficacia e Innovación

Con la entrada del siglo XXI, se produce un hito en Aspanias, en relación a su formato de gestión, imagen y proyección en el entorno.

La Asociación Aspanias ha creado un instrumento nuevo para gestionar sus servicios dirigidos a las personas con discapacidad intelectual (PCDI); un instrumento moderno más adecuado a los tiempos y al medio.

Ha sido un proceso de adaptación estratégica imprescindible para cohesionar la organización y las necesidades sociales del entorno. Ahora nos permite evolucionar

en un posicionamiento social y de reconocimiento organizacional.

En este momento estamos abordando procesos de adaptación interna (Plan de Personas -PdP- y desarrollo de la mejora profesional del Convenio Estatal), de integración, de diferenciación y cambio organizacional (estructura organizativa).

En la coyuntura social y económica actual (crítica), las condiciones del entorno más cercano y el nuevo diseño de nuestra organización Aspanias nos van a permitir generar las posibles adaptaciones que se necesitan pa-

ra que garanticen la permanencia en el mercado, la estabilidad y la competitividad.

A través de lo que consideramos dos conceptos (elementos) clave de nuestra organización, eficacia (logro de nuestras metas) e innovación (expresión de dinamismo frente al entorno) pretendemos generar ideas y acciones nuevas para obtener ventajas distintas de mejora y competitividad.

Todo este empeño es el resultado de un proceso interno de estudio y reflexión. La constante actitud de mejora continua, nos hará imprescindibles.

ASPANIAS

C/ Federico Olmeda, 1 · 09006 BURGOS · Telf. 947 23 85 62 · Fax 947 23 85 13 · correo electrónico: aspanias@feapsyl.org

Coordinación, maquetación, redacción y edición: Delma Vicario Vicario (Departamento de Comunicación de Aspanias) · correo electrónico: comunicacion@aspaniasburgos.com

Fotografía: Aspanias Burgos

Impresión: ARTECOLOR IMPRESORES

Depósito Legal: BU-555-1996



Aspanias logra un bronce para Burgos. Carlos Villate, Alberto García y Pablo Marín Rodríguez han logrado la medalla de bronce con la selección nacional de hockey interior que ha participado en los Juegos Mundiales de Invierno, Idaho 2009 (EEUU). La delegación deportiva española ha estado compuesta por 47 deportistas con discapacidad intelectual y 15 entrenadores, que han competido en 8 disciplinas deportivas.



El alcalde de Briviesca visita el centro de Salas.

El alcalde de Briviesca, José María Martínez, y el concejal de Acción Social, Ángel Antón, visitaron el 9 de febrero el Centro Aspanias de Salas de los Infantes, para conocer de cerca el modelo de atención que Aspanias ofrece a las personas con discapacidad intelectual en el medio rural. Al encuentro asistió Fernando Castaño, alcalde de Salas.

Aspanias redacta el primer Libro Blanco de la Participación

74 socios de la entidad han pensado y reflexionado durante más de dos años sobre cómo seguir siendo parte activa y comprometida con el todo asociativo.

El Libro Blanco de la Participación es ante todo una obra coral fruto del trabajo y esfuerzo de 74 personas que durante algo más de dos años han estado pensando y reflexionando sobre cómo debe de ser la participación. Un esfuerzo que ha guiado la empresa Área Consulting y Estrategias.

El pasado 19 de febrero los socios (familiares) de Aspanias conocieron el documento final. Mostraron su interés en que se editara lo antes posible y en que

pueda distribuirse entre las asociaciones del sector para hacerlas partícipes de un trabajo que a buen seguro también les será de utilidad.

El Libro Blanco de la Participación de Aspanias será el primer documento de este tipo que vea la luz en el ámbito del movimiento Feaps. Tiene además la virtualidad de "constituir un claro ejemplo de "participar participando" y de "poner sobre la mesa y dar curso a las inquietudes de los socios".

Aspanias participó en el 1º Encuentro de Hermanos

La localidad vallisoletana de Peñafiel acogió el pasado 31 de enero a 180 personas en el Primer Encuentro regional de hermanos de Feaps Castilla y León. A la cita acudió un grupo de 7 hermanos y hermanas de Aspanias Burgos para conocer e intercambiar información sobre el importante papel que deben de desempeñar en el movimiento asociativo.

Primera obra de teatro a beneficio de Aspanias

Algo más de 200 personas asistieron el pasado 7 de marzo a la representación de la obra teatral "La retina transparente" del grupo madrileño Contando Hormigas, integrado por un elenco de actores ciegos. La entidad Foro Solidario de Caja de Burgos ha decidido entregar la recaudación obtenida a Aspanias que lo destinará a los proyectos culturales en marcha.

ENTREVISTA

Dolors Saballs i Cabello

Gerente de la Coordinadora de Tallers per a persones amb discapacitat Psíquica de Catalunya



“Mi opinión es que debemos olvidarnos del empleo protegido. El empleo es empleo. Es un error histórico mencionar a los CEE como empresas protegidas”

“Los CEE de iniciativa social no estamos para destruir empleo. Necesitamos que el Gobierno comparta la responsabilidad que tiene con las personas más vulnerables”

“El modelo actual de CEE está obsoleto”

El pasado 6 de marzo, Dolors Saballs i Cabello mantuvo una reunión informativa en Burgos con el personal responsable de áreas y equipos de Aspanias, para compartir sus conocimientos (adquiridos durante 25 años) en el campo de la inserción laboral de las personas con discapacidad (PCD).

La Almena. ¿Cómo está afectando la crisis al empleo de las personas con discapacidad intelectual (PCDI)?

Loli Saballs. Está afectando de una manera muy directa. Hay que tener en cuenta que la crisis económica actual ha sido un detonante más de la situación de crisis en la que ya se encontraban los Centros Especiales de Empleo (CEE) de trabajadores con discapacidad intelectual (ayudas congeladas desde el año 1986, incremento del SMI, envejecimiento de los trabajadores con discapacidad, etc.).

LA. ¿De qué cifras disponemos, indicativas de la realidad por la que están atravesando los trabajadores con discapacidad intelectual?

LS. A nivel estatal desconocemos la realidad, en números. En lo que se refiere a Catalunya estamos llevando a cabo un estudio económico de la situación de los Centros Especiales de Empleo de iniciativa social. La diagnosis definitiva no está finalizada, pero sí que ya tenemos datos que nos indican la gravedad de la situación.

LA. ¿Cambia mucho la situación

de una comunidad a otra?

LA. Por la información que tengo, el momento es grave para todo el territorio español. No sé si en la misma intensidad, pero seguro que si no se toman medidas urgentes, peligran un gran número de puestos de trabajo, sobre todo puestos de trabajo de personas con discapacidad más vulnerables.

LA. ¿Qué se está haciendo en Catalunya para afrontar esta situación?

LA. Principalmente estamos proponiendo políticas que prioricen el mantenimiento de los puestos de trabajo y poder afrontar la creación de los que tenemos en lista de espera. En estos momentos lo estamos negociando con el Gobierno de la Generalitat y veremos cual será el resultado, pero en principio no estamos recibiendo el apoyo que esperábamos. Hasta el momento solo hemos recibido buenas palabras pero ya se nos ha anunciado que no se va asignar ni un euro más a los presupuestos generales. Ante esta respuesta, el sector de CEE de iniciativa social ha elaborado un Plan de reestructuración y revitalización, el cual contempla 7 medidas concretas para hacer frente a la situación, el cual si no es atendido por la Administración vamos a tomar medidas concretas a nivel colectivo.

LA. AFEM, la asociación Feaps para el empleo, ha reclamado al Gobierno un plan urgente de medidas de choque contra la destrucción del empleo de las PCDI.

En su opinión, ¿qué sería prioritario incluir en este plan?

LS. Creación de un fondo extraordinario para financiar proyectos que tengan como objetivo mantener los actuales puestos de trabajo. Incrementar la bonificación del SMI para aquellos trabajadores con discapacidad intelectual o enfermedad mental con un grado de discapacidad igual o superior al 33%. Incremento de la subvención por la creación de nuevos puestos de trabajo.

LA. Las medidas urgentes se adoptan para situaciones de urgencia, y cuando las "aguas vuelvan a su río...", ¿valdrá el mismo modelo de empleo que se les viene ofreciendo hasta ahora a las PCDI?

LS. Entiendo que no, el modelo de CEE está obsoleto. Hemos de tener en cuenta que es un modelo del año 1985. Han pasado 24 años y el mercado laboral ha cambiado. De hecho, Afem ya ha pedido al Gobierno una reflexión al respecto. Sería muy largo de exponer cual sería el modelo con el cual hemos de afrontar la inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual. Es necesario afrontar esta actualización.

LA. ¿Qué futuro le espera al empleo protegido?

LS. Sinceramente, no lo sé. Hoy por hoy el futuro es negro. Mi opinión es que hemos de olvidarnos del empleo protegido. El empleo es empleo. ¿Qué empresa en estos momentos no tiene trabajadores con

algún tipo de bonificación (mayores de 45 años, menores de 25, mujeres, etc.) y a nadie se le ocurre decir que estas empresas son empresas protegidas? Por tanto, para mí es un error histórico mencionar a los CEE como empresas protegidas, si acaso lo que está protegido son los puestos de trabajo ocupados por las personas con discapacidad.

“EL FUTURO DEL SECTOR TAMBIÉN DEPENDE DE LA CAPACIDAD DE RECONVERSIÓN E INICIATIVA QUE TENGAMOS NOSOTROS MISMOS”

LA. ¿Qué futuro laboral les espera a las PCDI?

LS. Si la situación actual no se soluciona y se buscan alternativas urgentes, lamentándolo mucho se van a perder puestos de trabajo. En Catalunya en estos momentos peligran 2.000 puestos de trabajo. Cifra lo suficientemente importante como para que nos tengamos que tomar las cosas muy en serio. Nosotros y la Administración, la responsabilidad es compartida y la Administración no puede, ni debe eludir su responsabilidad.

LA. ¿Su futuro depende sólo de la legislación o de los fondos públicos?

LS. Seguramente son los aspectos más importantes. Modificar la legislación y disponer de los fondos

públicos necesarios para hacer frente a las necesidades del sector, pero seguramente no depende solo de esto el futuro del trabajo de las personas con discapacidad intelectual. A mí entender depende, mucho de todos nosotros, de todos los que creemos en lo que estamos haciendo, de los que creemos que la inserción pasa por el trabajo, de reconvertirnos, de tener iniciativas, de ser capaces de buscar sinergias entre los propios CEE. En definitiva volver a ser tan valientes como lo fuimos hace más de 25 años.

LA. ¿Qué otras reformas o reconversiones tendrán que plantearse al respecto?

JZ. Muchas, no sería capaz de poder enumerar cuáles, a parte de las que he mencionado anteriormente, pero entiendo que si somos capaces de engrosar a la Administración seremos capaces de reconvertir un modelo que nos ha durado 25 años, pero que en estos momentos hace aguas.

LA. Ante la crisis, ¿qué mensaje debe de permanecer invariable?

LS. El mensaje que debemos dar es que los CEE de iniciativa social, no estamos para destruir empleo. Durante más de 25 años no hemos hecho otra cosa que trabajar para crear empleo adecuado a las posibilidades de nuestros trabajadores. Queremos continuar con nuestro objetivo, pero no podemos hacerlo solos. Necesitamos que el Gobierno comparta la responsabilidad que tiene con las personas más vulnerables.

breves breves breves breves breves breves breves

Los presidentes de la Fundación Aspanias Burgos, MIGUEL PATÓN, y de la Asociación Aspanias, MERCEDES SÁNCHEZ, han asistido a la inauguración de "Toledo 10". El encuentro promovido por la Confederación Feaps reunió en Toledo, en febrero pasado, a los presidentes de las asociaciones y entidades Feaps de toda España, 12 de ellos pertenecientes a la federación de Castilla y León. La reunión ha marcado la línea de salida del proceso de reflexión y debate sobre el Congreso "TOLEDO 10".



Personajes medievales, orientales y hippies fueron los preferidos del carnaval 2009

La comparsa de Aspanias, coordinada por el área de Ocio, Cultura y Deporte de la entidad, sacó a la calle con motivo del gran desfile de carnaval a 105 personas disfrazadas con trajes de corte oriental. Por su parte los centros de Salas y Fuentecillas prefirieron "ir de hippies" o recordar la época del Cid Campeador.



Los usuarios del Centro de Salas volvieron al medieval.



La comparsa de Aspanias desfiló en el Carnaval 2009.



Los aires hippies soplaron en el Centro Fuentecillas.



Los usuarios de la residencia (G-3) despidieron a la sardina.

Cartas desde el destierro

Don Rodrigo insiste en el ánimo con que debemos afrontar la crisis, aprietos y apuros que nos acechan

Entre las cacerías de Bermejo y los trajes de Camps, el valenciano, quieren que nos despistemos de lo otro, de la crisis que afecta a los paisanos.

Pareciera como que en las Españas cada uno dice lo que le interesa y ya no nos queda nada incorrupto excepto el brazo de Santa Teresa.

Por eso, os pido con gran interés: ¡No caigamos en la vil encerrona de cavilar que nuestra Asociación está en una situación que acojona!

Pues aunque es cierto que corre mal tiempo, no es menos cierto que de ésta salimos si arrimamos el hombro, cooperamos, pensamos y con saña combatimos.

FIRMA INVITADA

SUSANA CORDERO

Consultora de Área Consulting y Estrategias

Enseñanza para todos

En noviembre de 2007, setenta y cuatro socios de Aspanias se embarcaron en una fascinante travesía, reflexionando y escribiendo sobre uno de los temas más trascendentales para el movimiento asociativo y al que muy pocos se han atrevido a mirar de frente como lo han hecho durante más de un año los socios de Aspanias.

El resultado final de este proceso es un libro, el Libro Blanco de la Participación, en el que sus autores han plasmado una completa definición de lo que para la entidad es participar, sus modos, canales y motivos por los cuales los miembros de Aspanias pueden y deben dar vida a la organización para la que son la vida misma.

Las herramientas con las que han contado para realizar esta labor han sido, por un lado su profundo convencimiento de estar contribuyendo directa y activamente a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y de sus familias, convencimiento que les impulsaba a trabajar con rigor y entusiasmo en cada una de las sesiones, y, por otra parte, una metodología, la Investigación Acción Participación (IAP) que, muy en síntesis, consiste en analizar la realidad de la asociación al tiempo que se elaboran propuestas de mejora.

La IAP, que nace como alternativa a los métodos más tradicionales de investigación social, y se basa en la idea de que los miembros de una comunidad, apoyados por investigadores que hacen de asesores, analizan su realidad al tiempo que buscan soluciones alternativas. Esta metodología ha permitido que los socios avanzaran en cada fase del proyecto, adquiriendo cada vez más confianza en la calidad y profundidad de sus reflexiones y llegando, así, a resultados consensuados.

Quiénes hemos tenido el privilegio de acompañarles en esta travesía, hemos tenido ocasión de ver cómo una metodología, que creíamos eficaz, demuestra esa eficacia. Pero más allá de eso, hemos aprendido cosas importantes. Por ejemplo que hay personas que ponen su ilusión por encima de las dificultades; que cuando hay inquietudes individuales que encuentran un cauce común, el resultado sólo puede ser bueno; que las opiniones de la gente son valiosas y que a través del debate todos nos enriquecemos; que pensar en las soluciones, no en los problemas, es siempre una buena forma de abordar los temas. Sabíamos que Aspanias hace de las personas su valor principal y la experiencia de elaboración del Libro Blanco nos ha servido para constatarlo, pues es, sobre todo, un mensaje de personas a personas por lo que su éxito está asegurado. Haber contribuido a ello nos llena de ilusión y de orgullo.