



ASPANIAS
FEAPS Castilla y León

LA ALMENA

PERIÓDICO DE LA ASOCIACIÓN DE PADRES Y FAMILIARES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL ASPANIAS BURGOS

Proyecto Natura

Los CEE se preocupan por el medio ambiente

Página 2

Centro Puentesaúco

13 alumnos se diploman en Mantenedor de Edificios

Página 3

Patronato

Regirá la Fundación en los próximos 5 años

Página 4

Autodeterminación

De padres y Autogestores

Página 5

Cartas desde el Destierro

Don Rodrigo presenta su letra para el Concurso de Himno Nacional

Última

Firma invitada

María Ortega Camarero

Responsable de la UIL

Última

editorial

El futuro se planifica

En la última Asamblea General que celebró la Asociación el pasado 15 de diciembre, los socios aprobaron el Plan de Acción que contiene los ejes principales de trabajo para 2008. El Plan trata de consolidar la nueva figura de la Asociación ...

PÁGINA 2

Un estudio de Aspanias detecta 72 casos de discapacidad en la provincia

El informe afecta a los seis pueblos que conforman la Mancomunidad Alta Sierra de Pinares, en el sureste de la provincia burgalesa

Aspanias Burgos ha elaborado el informe "Las personas con discapacidad en la comarca de pinares. Estudio de población y necesidades", con el objetivo de conocer la realidad personal, social y laboral de las personas con discapacidad que residen en esta parte de la geografía provincial y proponer soluciones coherentes y adaptadas a las necesidades de este grupo de población. El estudio cifra en 72 las personas con discapacidad que residen en la Mancomunidad Alta Sierra de Pinares, principalmente con discapacidad intelectual y con enfermedad mental. Otros datos hablan de varón, en torno a los 40 años, soltero, en paro (el 80% de la población estudiada no trabaja), sin apenas formación, que vive en la casa familiar y que no quiere marcharse de la zona.

PÁGINAS 3



Promotores, colaboradores y financiadores del estudio, en el acto de presentación, en Quintanar de la Sierra.

BUENAS PRÁCTICAS

Presentados seis modelos responsables al Congreso de Feaps

Aspanias Burgos ha presentado seis formas distintas de trabajar al IV Encuentro Estatal de Buenas Prácticas (BP) que promueve la Confederación nacional FEAPS, cuyo congreso se celebrará los días 27 y 28 de noviembre en Las Palmas de Gran Canaria. Aspanias encabeza con sus propuestas la lista de asociaciones Feaps de Castilla y León, que mayor número de buenas prácticas presenta este año. La federación regional ha remitido un total de 24, ocupando así el segundo lugar en el conjunto de las federaciones participantes. El Comité de Valoración dará a conocer las prácticas seleccionadas el 31 de mayo, y en junio se abrirán las inscripciones.

PÁGINA 3

Constituido el Patronato de la Fundación Aspanias Burgos para los próximos cinco años



Patronato de la Fundación Aspanias Burgos (31/ enero/ 2008). / ÁNGEL AYALA

El pasado 31 de enero quedaba configurado con carácter definitivo el Patronato de la Fundación Aspanias Burgos para los próximos cinco años. Al frente del mismo estará Miguel Patón Sánchez-Herrera y 16 miembros más, 9 en representación de los intereses del movimiento asociativo, 3 técnicos relacionados con las áreas prioritarias de la organización: (asistencial, empleo y económico y financiera) y 3 representan-

tes de entidades colaboradoras de Aspanias: la presidenta de Feaps Castilla y León, y los presidentes de las fundaciones Carlos Martín (Madrid) y Benito Ardid (Zaragoza). La lista de patronos la cierran dos nuevas incorporaciones: el alcalde de Burgos, Juan Carlos Aparicio, y el investigador y director del Centro Nacional de Investigación sobre la Evolución Humana, José María Bermúdez de Castro.

PÁGINA 4

DEPORTE Y DISCAPACIDAD

Aspanias pone en marcha su Escuela de Montaña

Aspanias ha puesto en marcha el proyecto "Montaña y discapacidad", un nuevo reto deportivo que contempla la creación de una escuela de aprendizaje de montaña para personas con discapacidad intelectual (DI), con objeto de propiciar entre estas personas la afición a la montaña como una práctica deportiva de base, saludable y ecológica. La escuela cuenta con el apoyo de montañeros y expertos en escalada.

PÁGINA 5



editorial

El futuro se planifica

En la última Asamblea General que celebró la Asociación el pasado 15 de diciembre, los socios aprobaron el Plan de Acción que contiene los ejes principales de trabajo para 2008. El Plan trata de consolidar la nueva figura de la Asociación que habiéndose liberado progresivamente de la gestión de Centros y Servicios, pretende concretar su acción en el ámbito de las familias, de los socios, de la mejora de los derechos de las personas con discapacidad y también en el de la calidad de vida de las familias asociadas.

Otro de los retos que abordará la Asociación

durante este año está siendo su participación activa en Feaps Castilla y León (estructura, programas y acciones políticas y técnicas) y en Feaps Confederación (Calidad, Código Ético, Proyecto LIDER/Política de Personas Feaps...).

Finalmente, el Plan de acción 2008, pretende desarrollar al máximo los Centros y Servicios que todavía dependen de la propia Asociación con especial énfasis en temas de empleo, educación, ocio cultura, deporte y gestión del entorno.

Después del Plan de Acción, llega el Plan Estratégico. En esta ocasión, será llevado a la

Asamblea prevista para el 15 de junio para su aprobación por los socios y cuya vigencia será de tres años: 2008-2011.

En la actualidad, Aspanias está inmersa en un proceso de mejora para definir la misión, visión y valores de las dos organizaciones que componen la entidad (marca Aspanias) y trabaja para dar con la estructura organizativa más adecuada que consolide la Fundación y desarrolle ampliamente la Asociación. En este sentido, los planes de Acción (ya aprobado) y Estratégico (pendiente) se convierten en importantes herramientas aliadas con estos fines.

ASPAÑIAS

C/ Federico Olmeda,1 · 09006 BURGOS · Telf. 947 23 85 62 · Fax 947 23 85 16 · correo electrónico: aspanias@feapscyl.org

Composición, maquetación, redacción y edición: Delma Vicario Vicario (Departamento de Comunicación) · comunicacion@aspaniasburgos.com

Impresión: ARTECOLOR IMPRESORES · Depósito Legal: BU-555-1996

PROYECTO NATURA

Los TCDI del CEE se forman en medio ambiente

Desde abril de este año, 130 trabajadores con discapacidad intelectual (TCDI) del Centro Especial de Empleo (Aspanias, Quintanadueñas) participan en el aprendizaje de una nueva herramienta válida para su puesto de trabajo. Se llama **Proyecto Natura** y su objetivo es formarles en medio ambiente. Para el encargado de ponerlo en marcha Marcelino Rodríguez "todos son conscientes del daño que estamos haciendo a la tierra, a través de la visión de documentales, campañas realizadas en nuestro centro sobre separación y reciclaje de residuos que diariamente producimos en el trabajo y en casa".

El Proyecto Natura es un proyecto destinado a los cerca de 1.600 trabajadores con discapacidad intelectual que trabajan en los 24 Centros Especiales de Empleo de la red FEAPS Castilla y León. Está compuesto por una serie de materiales formativos en medio ambiente, que han sido adaptados para este grupo de trabajadores con dificultades para acceder a la formación ordinaria que suele llegar a una empresa.

El Proyecto Natura (pionero en España) fue presentado en Burgos el pasado 27 de febrero. El lugar elegido, el Centro Especial de Empleo de Burgos. Comparecieron en rueda de prensa, el viceconsejero de Empleo de la Junta de Castilla y León, Ignacio Ariznavarreta, la presidenta de Feaps Castilla y León, María Ángeles García, y la presidenta de Aspanias Burgos, Mercedes Sánchez.

“Las personas con discapacidad están muy interesadas en los temas de medio ambiente”

Claudia Villalobos (Aspanias Burgos, Centro Ocupacional) es maestra en Educación Especial y una de las cinco redactoras del Proyecto Natura. La autora reconoce que lo más complicado de los materiales que ha creado (con sus compañeras Irene Arévalo, Laura Guerrero, Lourdes del Álamo y Mª del Camino Macho) ha sido adaptar toda la información existente en el mercado que, “bien por demasiado pedagógica o muy técnica”, no se acomodaba a las necesidades y características de las personas a las que iba destinadas: las personas con discapacidad intelectual, a quienes, por cierto -según nos dice Villalobos- “les encanta todo lo que tiene que ver con el medio ambiente”.



La Almena. Lo primero de todo, ¿podrías explicarnos qué es el Proyecto Natura?

Claudia Villalobos. Es un material didáctico que busca servir como herramienta para la formación en el ámbito de medio ambiente a los trabajadores de los Centros Especiales

de Empleo. Tú que trabajas y te desenvuelves con estas personas, ¿cómo ves su interés por cuidar y proteger el medio ambiente en relación con su trabajo? Ellos están muy interesados en todo lo que tiene que ver con el medio ambiente, de hecho hemos realizado una campaña que estaba relacionada con este tema "Me pongo las pilas", y respondieron bastante bien a las iniciativas que se proponían. Aunque con la realización de las actividades que se proponen en Natura esperamos que consigan una concienciación que se traduzca en acciones concretas, tanto en el medio laboral como en los diferentes entornos en los que se desarrolla su vida, y, que conlleven a un cuidado responsable del entorno.

LA ¿Cómo surge la iniciativa de crear este proyecto?

C.V. Es un proyecto de la red de Centros Especiales de Empleo (CEE) de FEAPS Castilla y León y forma parte de un proyecto global, de asistencias técnicas en los CEE. Se busca formar a los trabajadores, en diferentes áreas como son la calidad, con DIDACAL; la prevención de riesgos laborales, con ADALID, la conservación y respeto del medio ambiente, con NATURA, y ya se está trabajando en un nuevo proyecto que busca dar formación el área de relaciones laborales, con LABORA.

L.A. ¿Cuáles eran (si las ha habido) las dificultades de partida?

C.V. Dificultades en si no hemos tenido muchas, quizá lo más complicado fue ponernos de acuerdo para elegir el nombre del pro-

yecto. Lo cierto es que como equipo hemos funcionado muy bien, ha sido un trabajo muy satisfactorio y gratificante.

“Hemos cuidado mucho la presentación y la forma de entregar los diferentes contenidos formativos”

L.A. ¿De qué información previa (información ya existente) o experiencia os habéis servido para su redacción?

C.V. Teníamos muchísima información sobre medio ambiente, aunque esa información por lo general tenía dos características: o era muy técnica o muy pedagógica, nada que se acomodara a las necesidades y características de las personas a las que iba destinada, por lo que el trabajo fue arduo a la hora de realizar las adaptaciones necesarias.

L.A. ¿Dónde radica su importancia? ¿Qué tiene de innovador?

C.V. Es importante porque es un material adaptado para personas con discapacidad intelectual, y que además son adultos por lo que hemos cuidado mucho la presentación y la forma de entregar los diferentes contenidos de formación medioambiental.

L.A. ¿Cual ha sido tu aportación concreta a este proyecto?

C.V. Yo he formado parte del equipo de pedagogas que redactaron el proyecto. Una vez redactado el material, ¿qué se hace ahora? ¿Cómo se pone en práctica? Eso ya es labor de los diferentes formadores de los CEE. Yo espero que este material didáctico les resulte útil y les ayude a entregar formación en materias de medio ambiente.

“Con los materiales de Natura esperamos que la concienciación se traduzca en acciones concretas en varios campos”



El Ayuntamiento de Quintanar de la Sierra acogió la rueda de prensa y presentación oficial del estudio de Aspanias.

Un estudio de Aspanias informa de 72 casos de discapacidad en la comarca burgalesa de Pinares

El informe concluye que “se hace necesaria una intervención en la zona que atienda las necesidades de estas personas”

Cerca de un año de trabajo le ha llevado a la asociación Aspanias Burgos concluir el informe “*Las personas con discapacidad en la comarca de pinas. Estudio de población y necesidades*”, en el que ha trabajado un equipo de seis personas vinculado al área laboral de la organización (Unidad de Intermediación Laboral).

El motivo que ha impulsado este trabajo de campo (con cerca de 400 entrevistas realizadas a personas con discapacidad, empresarios y organizaciones de acción social y rural) ha sido conocer la realidad personal, social y laboral de las personas con discapacidad que residen en esta parte de la provincia de Burgos y empezar a “acometer planes y medidas que permitan mejorar la situación de estas personas y prever otras más graves, que puedan suceder en el futuro”, señala el informe. La colaboración de los ayuntamientos afectados, de la Diputación (a través de los CEAS) y de PROSAME (Asociación Pro Salud Mental de Burgos) ha sido clave para la recogida de información.

El estudio se presentó (medios de comunicación, alcaldes de la zona, entidades colaboradoras, técnicos y familiares de personas con discapacidad) el pasado 2 de abril. El acto tuvo lugar en el Ayuntamiento de Quintanar de la Sierra.

ASPAÑIAS. La presidenta de Aspanias, Mercedes Sánchez, recordó en su intervención, “la apuesta de As-

panias por el mundo rural” y la necesidad de que “instituciones, responsables públicos, empresarios, agentes económicos y sociales y la sociedad en general se impliquen en la causa de resolver las carencias y los problemas que tienen las personas con discapacidad intelectual y con enfermedad mental”, y que ha puesto en evidencia el estudio sobre la zona.

EL PERFIL SERÍA DE UN VARÓN, ENTRE LOS 31 Y LOS 60 AÑOS, EN PARO, SIN APENAS FORMACIÓN Y RESIDENTE EN LA CASA FAMILIAR

Por su parte, el anfitrión del acto, el alcalde de Quintanar de la Sierra, David de Pedro, anunció la “puesta en marcha de un plan de acción” para atender a este colectivo de personas residentes en la comarca de pinas.

FUNDACIÓN LUIS VIVES. La subdirectora de la Fundación Luis Vives, Paula Cisneros agradeció y felicitó la iniciativa de Aspanias de realizar esta investigación. Cisneros recordó que su fundación se dedica a apoyar los proyectos que desarro-

llan las organizaciones no lucrativas del Tercer Sector (ONL), y brindó el apoyo de su fundación a las nuevas iniciativas que puedan surgir tras el estudio. (La Fundación Luis Vives ha financiado el estudio promovido por Aspanias, a través de los fondos de la Unión Europea)

INFORME. El estudio cifra en 72 las personas con discapacidad que residen en la Mancomunidad Alta Sierra de Pinares, mayoritariamente con discapacidad intelectual y con enfermedad mental. Un perfil medio de estas personas sería el de varón, en torno a los 40 años, soltero, en paro (el 80% de ellos no trabaja), sin apenas formación, con abandono temprano de los estudios y que vive en la casa familiar. “Pese a su situación personal, social y económica muestran una importante vinculación a su territorio y son reacios a marcharse”, señala el informe. En otro apartado puede leerse que el tejido empresarial se muestra “desinformado sobre el potencial de estas personas y desconoce las ayudas que existen para su contratación”.

Entre otras conclusiones relevantes se afirma que “el paso del tiempo agrava la situación, sobre todo entre los jóvenes” y que “se hace necesaria una intervención en la zona que atienda las necesidades de estas personas de un modo global” y en coordinación con ayuntamientos, Diputación, servicios sociales, empresarios y ONGs.

Aspanias facilita el empleo a 56 personas en seis meses

La Unidad de Intermediación Laboral de Aspanias (UIL) ha facilitado que cerca de 60 personas hayan encontrado un empleo en los últimos seis meses, de un total de 103 que participan del Programa Experimental que desarrolla desde septiembre de 2007 hasta el 30 de abril de 2008.

Los programas experimentales están pensados, prioritariamente, para personas con mayores dificultades de inserción en el mercado laboral: discapacitados, inmigrantes, mujeres con problemas de integración laboral y trabajadores desempleados en situación de riesgo de exclusión social y perceptores de prestaciones, subsidios por desempleo o de la Renta Activa de Inserción.

Además, los requisitos para conceder la gestión de estos programas son muy -digamos- exigentes: que al menos 43 personas

de los demandantes encuentren un empleo de al menos seis meses de duración.

Se da la circunstancia de que entre el grueso de afortunados que han encontrado un empleo (en el marco de estos programas) hay muy pocas personas con discapacidad intelectual, que son el público natural de la asociación.

Aspanias viene prestando este servicio de intermediación laboral a otros colectivos desde el año 2005, cuando se puso en marcha el primer Programa Experimental, gracias al acuerdo logrado con el EcyL.

Un acuerdo mediante el cual la institución regional reconoce a Aspanias como un agente válido para desarrollar distintos programas orientados al empleo, en el mismo plano de actuación que otros agentes sociales.



ASPAÑIAS
FEAPS Castilla y León



Junta de
Castilla y León

El Centro Puenteaúco diploma a 13 personas en mantenedor de edificios

Un grupo de 13 personas (11 de ellas con discapacidad intelectual) acaba de finalizar el curso de Formación e Inserción Profesional (Plan FIP) de “Mantenedor-reparador de edificios” que ha impartido la entidad Aspanias en sus centros laborales y de formación (centros Puenteaúco y Quintanadueñas), con el objetivo de capacitar profesionalmente a personas en situación de desempleo y ampliar sus posibilidades

de inserción laboral. La financiación del mismo ha corrido a cargo del Servicio de Empleo de la Junta de Castilla y León (EcyL), en el marco del acuerdo de colaboración que mantienen ambas entidades.

La entrega de diplomas (se celebró el 24 de abril) corrió a cargo de Fernando Millán (gerente provincial del EcyL) y de Nieves Barbero (patrono de la Fundación Aspanias Burgos).



El 15 de junio se celebra la Asamblea General de Socios

La Asociación de padres y familiares de personas con discapacidad intelectual Aspanias Burgos ha fijado para el **próximo 15 de junio** la celebración de la **primera Asamblea de Socios de 2008, de carácter ordinario.**

En el orden del día se tratarán (para su aprobación por los socios) el **Informe de las Cuentas y la Memoria correspondientes a 2007**, el modelo de gestión del **Centro Especial de Empleo**, y la **fórmula jurídica más adecuada.**

En el orden del día consta la presentación del **Plan Estratégico** de la entidad, que servirá para orientar y

contextualizar las acciones y decisiones que que Aspanias emprenda en los próximos tres años (2008-2011).

Otro punto de la Asamblea de junio se centrará en las **personas con discapacidad intelectual**

EL ORDEN DEL DÍA SE CENTRará EN LA APROBACIÓN DE LAS CUENTAS Y MEMORIA DEL AÑO 2007, EL PLAN ESTRATÉGICO Y LAS PERSONAS MÁS DEPENDIENTES

de la Asociación que necesitan **apoyos continuos en su vida diaria**, por su grado de dependencia. En la actualidad, estos

usuarios están siendo atendidos en los centros de Salas de los Infantes, la Unidad Asistencial y el Centro de Atención a Personas con Discapacidad Intelectual y Envejecimiento Prematuro Centro *Fuentecillas*.

MOMENTOS INSTITUCIONALES



ASPANIAS RENUEVA CONVENIO CON LA DIPUTACIÓN.



EL ARZOBISPO DE BURGOS VISITÓ LOS CENTROS DE ASPANIAS



El pasado 31 de enero se conformaba el actual Patronato de la Fundación Aspanias Burgos. / Ángel Ayala

Constituido el Patronato que regirá la Fundación durante los próximos cinco años

El órgano de gobierno lo forman 17 personas en representación de la Asociación Aspanias y otras entidades colaboradoras

El pasado 31 de enero quedaba configurado con carácter definitivo el Patronato de la Fundación Aspanias Burgos para los próximos cinco años.

Al frente del mismo estará Miguel Patón Sánchez-Herrera y 16 miembros más, 9 en representación de los intereses del movimiento asociativo, 3 técnicos relacionados con las áreas prioritarias de la organización: (asistencial, empleo y económico y financiera) y 3 representantes de entidades colaboradoras de Aspanias: la presidenta de Feaps Castilla y León, y los presidentes de las fundaciones Carlos Martín (Madrid) y Benito Ardid (Zaragoza). La lista de patronos la cierran dos nuevas incorporaciones: el alcalde de Burgos, Juan Carlos Aparicio, y el investigador y director del Centro Nacional de Investigación sobre la Evolución Humana, José María Bermúdez de Castro.

Durante la reunión se procedió a la elección de cargos y miembros de la comisión ejecutiva.

Los miembros del Patronato conocieron los puntos cardinales del Plan Estratégico que está elaborando Aspanias, como resultado de la nueva estructura que ha adoptado la entidad (Asociación y Fundación) y la necesaria adaptación a un entorno legislativo y económico cambiante. A grandes rasgos el plan se centra en la cartera de servicios, la organización de los recursos humanos y el empleo de los trabajadores con discapacidad intelectual.

Todos los proyectos que se pongan en marcha irán enca-

minados a aumentar las plazas asistenciales y de vivienda, realizar inversiones en infraestructuras y viviendas y en cooperar con otros colectivos e instituciones del sector.

El orden del día trató también el Plan de Acción 2008 y los centros que gestiona la Fundación: ocupacional, asistencial, vivienda y mayores.

RELACIÓN DE PATRONOS

Mercedes Sánchez, (Presidenta de la Asociación Aspanias), **Fermín Esteban Yague**, **Fulgencio Villafafila Prieto**, **Nieves Barbero Vallejo**, **José Lucinio Izquierdo Pérez** (como miembros de la Junta Directiva de la Asociación Aspanias). **Miguel Patón Sánchez Herrera**, **Soledad Arnaiz Acinas**, **Dª. Manuela Díez Nebreda** y **José Luis Arce Sebastián** (socios elegidos en la Asamblea General a propuesta de la Junta Directiva de la Asociación). **Alfonso Ruiz Busto** (Director del Área Administrativa financiera de la Fundación), **Manuel Heras Vicario** (Director del Área de Vivienda de la Fundación) y **Lucilo Camareo San José** (Director del Área Laboral de la Asociación). **Angeles García Sanz** (Presidenta de Feaps Castilla y León). **Marino Catalán García** (Fundación Carlos Martín). **José María López Gimeno** (Presidente de la Fundación Benito Ardid), **Juan Carlos Aparicio Pérez** (Alcalde del Excmo. Ayuntamiento de Burgo) y **José María Bermúdez de Castro Risueño** (Director del Centro Nacional de Investigación sobre Evolución Humana)

RELACIÓN DE CARGOS

Presidente, **Miguel Patón Sánchez-Herrera**
Vicepresidente, **José Luis Arce Sebastián**
Secretario, **Manuel Heras Vicario**
Tesorera, **Nieves Barbero Vallejo**
Vocal, **Lucilo Camarero San José**

COMISIÓN EJECUTIVA

Miguel Patón Sánchez-Herrera
José Luis Arce Sebastián
Manuel Heras Vicario
Nieves Barbero Vallejo
Lucilo Camarero San José

PROYECTO "MONTAÑA Y DISCAPACIDAD"



Mercedes Sánchez y el montañero Félix Castrillo "Filipo" presentaron el proyecto a los periodistas.

Aspanias Burgos crea una escuela de montaña para personas con discapacidad

Prevé la ascensión al Aconcagua y cuenta con el apoyo técnico de montañeros y expertos en escalada

Aspanias Burgos ha puesto en marcha el proyecto "Montaña y discapacidad", un nuevo reto deportivo de la asociación que contempla la creación de una escuela de aprendizaje de montaña para personas con discapacidad intelectual (DI), con el objetivo puesto en propiciar la afición a la montaña como una práctica deportiva de base, saludable y ecológica.

La iniciativa la presentó el pasado 29 de febrero la presidenta de la asociación, Mercedes Sánchez, y el montañero burgalés Félix Castrillo "Filipo".

Los jóvenes del grupo de montaña de Aspanias cuentan con el apoyo y el respaldo de montañeros expertos en escalada. El más destacado de todos ellos es el preparador físico, atleta y montañero burgalés Félix Castrillo "Filipo" que tiene un importante currículum de ascensos y expediciones en su haber.

El proyecto deportivo "Montaña y discapacidad" consta de varias partes. La más inmediata es la expedición solidaria que emprenderá a finales de junio de este año el montañero "Filipo" con el lema "Félix Castrillo y Aspanias ascenderán a 8.035 metros de altura". El título de la expedición pretende destacar el

carácter solidario que presidirá la ascensión a uno de los 14 picos más altos de la tierra: el Gasherbrum II (G-II), en Pakistán



Una de las salidas del grupo de montaña.

UN PROYECTO DE TODOS. Los organizadores han decidido hacer partícipes de esta iniciativa a empresas, instituciones y cuantos particulares quieran colaborar económicamente con la expedición, aportando una cantidad por tramos de ascensión (cada 100 metros,

a partir del campamento base) o una cantidad global para toda la ascensión. La recaudación servirá igualmente para contribuir a la financiación de la puesta en marcha del grupo de montaña de Aspanias.

El proyecto se completa con una segunda expedición. Esta vez al Aconcagua (Argentina), prevista inicialmente para el año 2009, con un grupo de jóvenes con discapacidad intelectual debidamente apoyados por el Servicio de Ocio, Deporte y Cultura de Aspanias y por un grupo de montañeros que se han comprometido con la escuela de montaña: Ricardo López, Saturnino Ortega y Ramón Peñacona.

La entidad y algunos jóvenes de Aspanias ya tienen experiencia en esta práctica deportiva: la montaña. En el año 2003, los jóvenes Pablo Marín y Héctor Martínez participaron en la expedición al Kilimanjaro, que organizó Feaps Aragón, y que les llevó a alcanzar los 5.681 metros de altura. En aquella expedición participaron siete personas con DI.



Héctor (arriba, 3ª izda.) y Pablo (abajo, 1ª izda.)

Seis modelos de Aspanias concurren al Congreso de Buenas Prácticas de Feaps

Aspanias Burgos ha presentado seis formas distintas de trabajar al IV Encuentro Estatal de Buenas Prácticas (BP) que promueve la Confederación nacional FEAPS, cuyo congreso se celebrará los días 27 y 28 de noviembre en Las Palmas de Gran Canaria.

Aspanias encabeza con sus propuestas la lista de asociaciones Feaps de Castilla y León, que mayor número de buenas prácticas presenta este año.

Los títulos de las propuestas enviadas son: dinamización asociativa (servicio de familias), ideas y personas (asociacionismo), itinerarios: una apuesta de éxito para el empleo (unidad de intermediación laboral), plan de acogida de nuevas in-

corporaciones de trabajadores y voluntarios (departamento de recursos humanos) y Guía de voluntariado (servicio de ocio, cultura y deporte) y San Juan (residencia).

La federación regional ha remitido un total de 24 buenas prácticas correspondientes a cinco entidades ya la propia federación.

El encuentro de buenas prácticas sirve para difundir y reconocer los esfuerzos que diariamente desarrollan las organizaciones FEAPS, con el fin de mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias; un espacio para aprender y compartir, y un camino hacia la mejora de la calidad.

Los padres "se enganchan" a la autodeterminación de sus hijos con discapacidad

¿Qué quieren las familias y qué pueden hacer para favorecer la autonomía y la toma de decisiones de sus familiares con discapacidad intelectual (DI)? Para tratar de dar respuesta a este interrogante, cerca de 60 familiares de personas con DI (atendidas en los centros ocupacionales y laboral de Aspanias) se reunieron el pasado 21 de abril en la sede social de la entidad.

El encuentro tuvo tres fases. En la primera se realizó una exposición oral sobre ¿Qué es y no es la autodeterminación? ¿Qué es la autogestión y cómo funciona en Aspanias? ¿Qué es y qué hace la comisión de padres

en autodeterminación? La segunda, trató de transmitir a los asistentes la opinión de los autogestores a partir del folleto "Mi objetivo decidir" (elaborado con las opiniones de los autogestores de Castilla y León). Por último, se hizo un guión con las aportaciones de los asistentes sobre la autonomía, independencia, toma de decisiones en las familias, miedos, dificultades y necesidades, para favorecer y potenciar estos aspectos.

La jornada (que promovió la comisión de padres y autodeterminación) se cerró con el deseo de de seguir trabajando y profundizando en este tema.

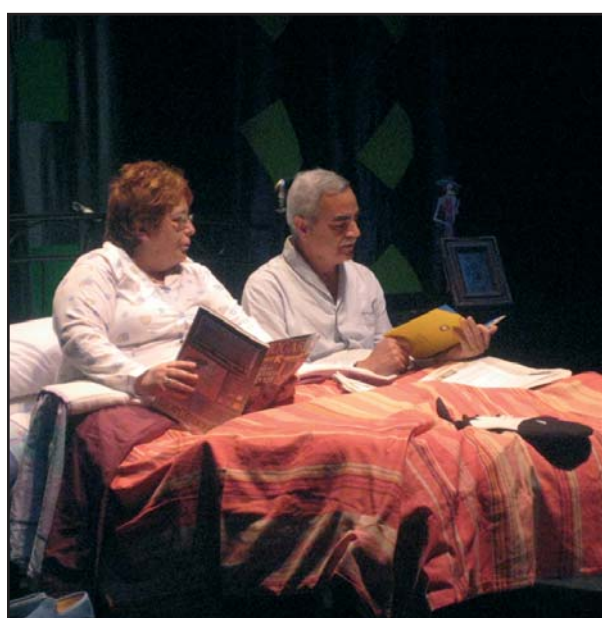
Feaps Cantabria visita el Centro Fuentecillas

Un grupo de familiares y técnicos de Feaps Cantabria visitó el pasado 17 de abril el Centro de Mayores Fuentecillas para conocer las instalaciones y programas que Aspanias desarrolla con las personas con discapacidad intelectual y envejecimiento prematuro.

Discapacidad intelectual y envejecimiento

Laura Villa, Virginia Villaba y Diego Santamaría (profesionales de Aspanias) han hablado del modelo de atención que presta el Centro Fuentecillas a sus compañeros de Fademga- Galicia, donde han sido invitados a las jornadas sobre envejecimiento y discapacidad intelectual.

otras miradas otras miradas otras miradas otras miradas



El Festival de Navidad llenó el Teatro Principal

Cerca de 1.200 personas acudieron el pasado 18 de diciembre al Teatro Principal de Burgos para disfrutar de un extenso y variado programa de actos compuesto por música, teatro y baile

A este paso va camino de convertirse en un clásico. El Festival de Navidad de Aspanias Burgos, que sube cada año a las tablas del principal teatro de la ciudad a cerca de 70 personas, registró también esta temporada lleno total. En sesiones de mañana y tarde logró reunir a cerca de 1.200 personas vinculadas

directa e indirectamente con la entidad: familiares, usuarios, trabajadores de los distintos centros, voluntarios, directivos, dirigentes y técnicos. También contó con la presencia de un nutrido gupo de representantes institucionales, que acompañaron en la entrega de premios de los concursos de Cuentos de

Navidad y Tarjetas Navideñas. La presentadora Montse Gil, se encargó (con mucha gracia, en el papel de madre de la enfermera Ursulina) de dar continuidad a "los distintos platos del menú": grupo de teatro de padres y madres, teatro "La amistad" (usuarios), grupo de baile, coro y artistas invitados.

USUARIOS DE CENTROS Y SERVICIOS, VOLUNTARIOS Y TRABAJADORES DE ASPANIAS COMPARTIERON MESA, CHARLA Y MANTEL, POR NAVIDAD



Renovada la Certificación de Calidad del CEE en cuatro actividades

AENOR (Asociación Española de Normalización y Certificación notificaba a primeros de año al Centro Especial de Empleo (CEE Aspanias, Quintanadueñas) la renovación de su Certificación en Calidad según la norma ISO 9001:2000. La primera certificación se consiguió en el año 2001, suponiendo la progresiva implantación de mejoras en los procedimientos de trabajo, en los espacios de trabajo, en la ergonomía de los trabajadores y en la calidad de nuestros productos finales. Las actividades certificadas son: el acondicionamiento de productos cosméticos, la preparación de embalajes, la recuperación y limpieza de bobinas metálicas y el cultivo de plantas ornamentales en vivero. En este momento, el número de trabajadores ocupados en estas actividades es superior a 100, extendiéndose la cultura de calidad a todos los integrantes de la empresa. Complementario a la calidad, se trabaja para sensibilizar a los trabajadores con el respeto al medio ambiente. /CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

Usuarios de Aspanias visitan el Parlamento regional y exponen al presidente sus preocupaciones

Un grupo de usuarios de Aspanias Burgos visitó las Cortes de Castilla y León, con motivo de la celebración (el pasado 3 de diciembre) del Día Internacional de las Personas Discapacidad. El grupo de Burgos integró la comitiva de cerca de cien personas con discapacidad intelectual (DI) pertenecientes a las distintas asociaciones de la federación regional (FEAPS Castilla y León).

Durante la visita le trasladaron al presidente del Parlamento regional, José Manuel Fernández Santiago, sus reivindicaciones sociales: empleo, vivienda e igualdad, y le

pidieron que "que la sociedad mire más nuestras capacidades, ¡que las tenemos! No sólo nuestra discapacidad".

El grupo habló en nombre de las más de 6.000 personas con DI que son atendidas en las asociaciones miembros de FEAPS Castilla y León y explicaron al presidente Fernández Santiago la importancia que tiene para ellos participar en foros públicos; que se les vea y se les escuche. Por su parte, la presidenta de FEAPS Castilla y León, María Angeles García Sanz, destacó la impotancia de ellos mismos tomasen la palabra para transmitírsela a las autoridades.

Primavera en Fuentecillas

El pasado 19 de abril los usuarios del Centro de Mayores Fuentecillas celebraron la fiesta de la primavera. La Sala de Ocio del centro se llenó de tulipanes y los usuarios lucieron vistosos broches primaverales. La fiesta culminó con la elección de la reina y el rey de la estación. /LAURA OLMOS (CENTRO FUENTECILLAS)

Los usuarios se acercan al circo

La Unidad Asistencial (UA Aspanias, Quintanadueñas) movilizó el pasado 15 de febrero a cerca de 400 personas (usuarios de Aspanias y de otras organizaciones sociales de Burgos) hacia la carpa del circo que Rody Aragón desplegó durante unos días en la capital. /UNIDAD ASISTENCIAL

carnaval '08 centros y servicios carnaval '08

De cocineros, apaches, massais, religiosos...

Los de Salas, los de Fuentecillas, los de Residencia, los de Puentesaúco, los de la Unidad Asistencial, los de Ocio..., todos los centros y servicios de Aspanias (que acabo de enumerar en clave coloquial) han participado este año en el carnaval. ¡Cómo para perderselo, con el arte que tienen! Aproximadamente unos 150 usuarios, voluntarios y técnicos de Aspanias lucieron palmito por las calles de Burgos.



Centro de Salas de los Infantes.



Servicio de residencia.



Unidad Asistencial

Si hay una fecha en el calendario que es capaz de movilizar al unísono a usuarios, voluntarios, familias y técnicos de Aspanias, se llama carnaval. Mucho antes de su llegada, comienzan a lanzarse las primeras ideas para saber "¿de qué vamos a ir este año?" y una vez se ha pensado, comienza todo el trajín de búsqueda de voluntarios y voluntarias que ejerzan todos los oficios posibles que exige la confección de un buen, atractivo, curioso y, a veces, sorprendente disfraz. Y si no, véanlo ustedes mismos en las márgenes izquierda y derecha de esta columna. De cocineros, en el centro de Salas de los Infantes (fomentando de paso la importancia de una buena alimentación); de chinos, en el Centro de Mayores Fuentecillas (pero no sólo las personas, también las salas del centro lucieron motivos chinos y se convirtieron en salones imperiales con farolillos y dragones...); de religiosos, en el Servicio de Residencia (¡Ah, Señor, que no pasa año que no entierren a la sardina como Dios manda!); de pueblo Massai, en el Centro de Educación y Formación Puentesaúco (dando ejemplo de interés por otras culturas); de picapiedra y vaqueros, en la Unidad Asistencial (gente con mucho mérito e imaginación a raudales) y de indios en el Servicio de Ocio, Cultura y Deporte (que llenaron las calles de Burgos con su tribu de indios apache).



Centro Fuentecillas.



Centro de Educación y Formación Puentesaúco.



Servicio de Ocio, Cultura y Deporte.



Marcha Aspanias 2008

A MOVERSE TOCA. Este es el lema que presidirá la Marcha Aspanias 2008, que se completa con la leyenda de la campaña de este año: **SOY COMO ME VES. MÍRAME COMO SOY**, en sintonía con el mensaje lanzado en la campaña del año anterior: “Y tú, ¿cómo me ves? Tu mirada es clave”. La cita es el **DOMINGO 8 DE JUNIO**. ¡Contamos contigo!



Participantes en el voluntariado ambiental.



Usuarios del Centro Ocupacional (CO), en una reciente visita a Atapuerca.

Usuarios del Centro Ocupacional desarrollan su creatividad artística y preocupación por el medio ambiente

Han sido primeros y terceros en el VII Concurso Escolar de Carteles y han apoyado en las tareas de acondicionamiento de las márgenes del río Arlanzón.

Febrero ha sido un mes de gran actividad formativa para los usuarios del Centro Ocupacional de Aspanias, ubicado en Quintadueñas.

En el plano artístico, se presentaron al VII Concurso Escolar de Carteles que organiza el Ayuntamiento de Burgos, y ganaron. Un primer premio por un cartel titulado “El Teatro Principal”, y un segundo, por “El bufón de las estrellas”. Ambos han pintado a su modo el Teatro Principal, como exigían las bases del concurso.

El cartel ganador es un collage de imágenes superpuestas, del propio teatro. Mientras, el tercer premio es un bufón-marioneta hecho de diversos

materiales (goma, cartulina, cuerads, varilas, pinturas...), porque para ellos, el bufón es lo



más representativo del teatro. Pero además de la faceta ar-

tística, los usuarios de este centro han participado en el Voluntariado Ambiental que promueve la Fundación Oxígeno. Durante tres semanas, un grupo de 30 personas han estado colaborando en el acondicionamiento de las márgenes del río Arlanzón, que comprende desde tareas de limpieza a colocación de cajas nido (para las aves autóctonas).

Por otro lado, ya dentro del Centro Ocupacional, los más interesados en temas afectivos, han asistido al ciclo de charlas sobre “La afectividad y sexualidad de las personas con discapacidad intelectual” que está impartiendo el Comité Antisida de Burgos.

Cartas desde el destierro

Composición presentada por don Rodrigo al concurso para poner letra al Himno Nacional.
(Se recomienda cantar esta oda tan sentida y conmovedora en el coro familiar para apreciar toda su hondura y reconcomio)

Yo no quiero
seguir en el destierro
sin poder tornar
a Burgos, a mi hogar.

Y para colmo,
por tanto luchar,
mi esposa desespera
y quiere tarifar. (BIS)

¡Ay!, Jimena,
no me hagas la faena
de dejarme así.
¿Qué haría yo sin ti?

Puede que tenga
que irme a alquilar
un piso de soltero
con el Marichalar. (BIS)

FIRMA INVITADA

MARÍA ORTEGA CAMARERO

Técnico de Aspanias y Responsable de la UIL

La discapacidad en el mundo rural

En una sociedad desarrollada y tolerante parece que nadie cuestiona que las personas con discapacidad deben recibir apoyos que les garanticen acceder a los servicios a los que, por otro lado, tienen derecho como ciudadanos.

Quienes trabajamos en este mundo vamos observando cómo la integración es algo cada día más presente en nuestro entorno y confiamos en que cada vez con más frecuencia, hablaremos, compartiremos e incluso trabajaremos con personas con discapacidad.

En las zonas rurales, sin embargo, la cosa se complica. Ser una persona con discapacidad y vivir en uno de los pueblos de nuestra preciosa y extensa provincia de Burgos entraña no pocas complicaciones.

Esa era una de las hipótesis de partida con las que se construye el Proyecto de Investigación: “Las personas con discapacidad en la comarca de pinares”, realizado por Aspanias. Hoy, un año después, observamos que la realidad supera ampliamente estas expectativas.

El punto de partida del Estudio era el empleo. Pero mientras ahondábamos en los datos, vimos que existen otros ámbitos con tanta prioridad de intervención como el laboral. Existe un sentimiento de abandono que tiende a incrementarse con el paso de los años, al tiempo que lo hace la percepción de que su situación tiende a empeorar. Nosotros compartimos esta percepción.

La salud y la situación económica son aspectos con un alto grado de preocupación. Las pensiones propias y de otros miembros de la familia son un elemento básico de sustento y en ocasiones el único. Por supuesto que el acceso a un empleo vendría a mejorar esta situación pero ni la formación ni la búsqueda de empleo están siendo factores que coadyuven a paliar las altas cifras de desempleo que afectan al 80% de la población con discapacidad analizada.

Otros ámbitos como la vivienda o la falta de apoyo psicológico son también preocupantes. A los compañeros que han realizado el trabajo de campo no se les olvidará jamás las condiciones de las viviendas en las que residen algunos de los entrevistados, las situaciones de convivencia en las que personas con discapacidad son los cuidadores de otros familiares que se encuentran en peor situación o la desazón de los padres al pensar lo que será de su hijo cuando ellos no estén.

Detrás de los datos existen personas que reclaman atención y apoyo psicológico, que quieren trabajar porque les preocupa su situación económica, que necesitan que alguien les atienda con más mimo su salud, que no pueden acceder a los recursos de la ciudad, que dependen de las ayudas porque nadie les ha enseñado a vivir de otra manera y que no se plantean abandonar su localidad de residencia y tampoco son autónomos para desplazarse por ella....

Nos hemos encontrado con una población, esencialmente masculina con la que es necesario articular una intervención multidisciplinar. La prevalencia de casos con discapacidad intelectual y con enfermedad mental orienta mínimamente esta intervención que debería ser rápida, a riesgo que las condiciones empeoren, y lo más individualizada posible.

Hemos dado el primer paso: ya disponemos de datos exhaustivos y analizados. Ahora sí podremos intervenir con eficacia, de manera conjunta las Administraciones y las Entidades, y tras ellas los Agentes económicos y sociales y la población que reside en una Comarca rica y con características genuinas que la hacen especial.