

## Marcha Aspanias

Todo está preparado para que te unas a nosotros

página 3

## Descubrimientos

La Formación Profesional que mira a los nuevos yacimientos de empleo

última

## Con mucho arte

El CO y el CEE crea verdaderos artistas

página 2

## Cartas desde el Destierro

El Cid manda a sus huéspedes para que participen en la Marcha de Aspanias

Última

## Firma invitada Javier Amoedo

Última

## editorial

### Avanzamos gesto a gesto

*Los servicios que necesitan las personas con discapacidad intelectual son, o al menos debieran ser, un derecho básico. Pero no terminan ahí sus derechos. No es menos importante el derecho a llevar una vida cotidiana normal, como la de cualquier otro ciudadano, accediendo a todos los recursos y servicios que ofrece la comunidad a todos sus miembros. Para ello y en la mayoría de los casos no se necesitan nuevos servicios, pero sí pequeños apoyos que pueden darse informalmente en el marco de la comunidad. A veces consistirán en pequeñas ayudas físicas como marcar el teléfono a una persona que no sabe marcar los números y otras veces simples indicaciones verbales de cómo encontrar un producto en un supermercado...*

sigue en página 2



La palabra "gesto" vuelve a presidir por tercer año consecutivo el lema de la Campaña de Presencia Social y la marcha.

## El 11 de junio marchamos todos a Fuentes Blancas

La salida es a las 10,30 horas desde el Paseo del Espolón, tanto para los andarines como para los ciclistas

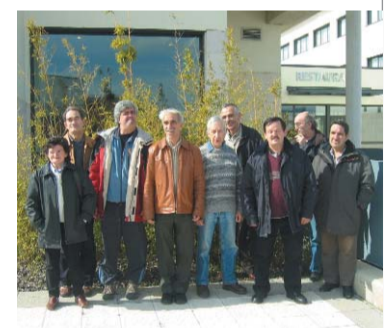
El año pasado la Campaña de Presencia Social y la Marcha centraron su mensaje en las personas con discapacidad intelectual, mayores o con envejecimiento prematuro. Con el lema "tu gesto ya es realidad" Aspanias quiso manifestar su agradecimiento a la sociedad

burgalesa por su contribución en los últimos años para apoyar la construcción del Centro de Fuentes Blancas, un servicio nuevo que atiende actualmente las situaciones de dependencia generadas por el envejecimiento. Este año la campaña "avanzamos gesto a gesto" centra su

atención en las personas más jóvenes de Aspanias y por ello las aportaciones de la marcha de este año se destinarán a un nuevo programa de vivienda en la comunidad orientado a la formación para la vida independiente de jóvenes y adolescentes con discapacidad intelectual.

## Aspanias, en Bruselas

El presidente de Aspanias Burgos, Miguel Patón, el trabajador con DI (discapacidad intelectual) de Cespa, Alberto Gómez, y su preparador laboral, Álvaro Romo, acaban de regresar de Bruselas donde han participado en el Congreso "EUROPA IN ACTION 2006" que promueve la organización europea de discapacidad intelectual, Inclusion Europe. La ponencia de Aspanias Burgos ha sido la única que ha viajado desde Castilla y León, (y tan sólo dos de España). Al Congreso celebrado en Bruselas (18-20 de mayo) han asistido cerca de 200 personas procedentes de toda Europa, Estados Unidos, Canadá y Nueva Zelanda. La ponencia de Gómez y Romo ha sido una de las 12 que se han escuchado en el congreso.



Los más veteranos del CEE.

## Los más veteranos

Elena Molina Sanz, Fernando Marco, Jesús M<sup>a</sup> Arnaiz Hacinas, Miguel Pérez María, Javier Santamaría Ramírez, Tomás García Cámara, Emilio de la Parte Moreno, Julio del Olmo Lomas y Rafael Arroyo del Álamo son los más veteranos del Centro Especial de Empleo (CEE). Para celebrarlos directivos de Aspanias y sus compañeros de trabajo les rindieron un homenaje el 30 de marzo, con una sala abarrotada de público. En la actualidad la actividad laboral de todos ellos está relacionada con las áreas de manipulados auxiliares de la industria, servicio de mantenimiento y servicio de muebles y almacén.

## Don Juan Carlos entrega a Aspanias la Medalla de Oro de Cruz Roja

La Asociación de Padres y Familiares de personas con discapacidad intelectual Aspanias Burgos recibió el pasado 8 de mayo la Medalla de Oro de Cruz Roja en reconocimiento a su trayectoria y trabajo social en favor de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual.

Sus Majestades los Reyes Don Juan Carlos y Doña Sofía presidieron el acto que se celebró en el Teatro Principal de Burgos, en el marco del Día Mundial de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja.

Tan sólo otra organización burgalesa, la Hermandad de Donantes de Sangre, recibió este galardón que anualmente entrega Cruz Roja Internacional.



El presidente de Aspanias recoge el galardón de manos del Rey Don Juan Carlos.

# editorial

## Avanzamos gesto a gesto

Los servicios que necesitan las personas con discapacidad intelectual son, o al menos debieran ser, un derecho básico. Pero no terminan ahí sus derechos. No es menos importante el derecho a llevar una vida cotidiana normal como la de cualquier otro ciudadano, accediendo a todos los recursos y servicios que ofrece la comunidad a todos sus miembros.

Para ello y en la mayoría de los casos no se necesitan nuevos servicios, pero sí pequeños apoyos que pueden darse informalmente en el marco de la comunidad. A veces consistirán en pequeñas ayudas físicas como marcar el teléfono a una persona que no sabe marcar los números y otras veces simples indicaciones verbales de cómo encontrar el producto que buscan en el supermercado o cuál es el autobús que deben coger. Sobre todo implican actitudes positivas hacia las personas con discapacidad intelectual, actitudes de respeto, de escucha, de comprensión de sus dificultades para un funcionamiento "ordinario".

Las personas que mantienen y defienden esas actitudes son los simpatizantes (contamos con cerca de 3.000 simpas) en quienes pensamos al idear la campaña "tu gesto es clave" (2004), con ocasión de nuestro 40 aniversario.

La imagen de la próxima marcha pretende reflejar esa idea de proximidad, de apoyo y de amistad. El cartel lo ocupan José Luis (alumno del centro Puentesaúco) y Montse (simpatizante) montados en un tándem, compartiendo un rato de ocio y deporte al aire libre. La Marcha de Aspanias quiere promocionar el uso de la bicicleta, como propone este cartel, en entornos urbanos amables que favorecen la convivencia y la integración social.

José Luis es una persona joven, con 14 años, tiene toda la vida por delante. Por eso en Aspanias consideramos que la promoción y la formación de los más jóvenes es nuestra más importante baza de futuro. Además de diversos programas de formación para el empleo, nuestra Fundación acaba de estrenar un nuevo programa de vivienda en la comunidad destinada a la formación para la vida independiente de jóvenes y adolescentes con discapacidad intelectual. Para la puesta en marcha y mantenimiento de este programa destinaremos los ingresos recibidos por la MARCHA ASPANIAS 2006.

### ASPANIAS BURGOS

C/ Federico Olmeda, 1 · 09006 BURGOS · Telf. 947 23 85 62 · Fax 947 23 85 13

correo electrónico: aspanias@feapsyl.org

Composición y edición: Departamento de Comunicación de Aspanias

Delma Vicario Vicario (comunicacion@aspaniasburgos.com)

Impresión: ARTECOLOR IMPRESORES

Depósito Legal: BU-555-1996

## BREVES CON MUCHO ARTE

### Pilar Panizo Vilorio, premiada en el Certamen de Narraciones.

Pilar Panizo, del Centro Especial de Empleo de Aspanias Burgos ha ganado el 2º Premio en la modalidad de Narración Escrita con un texto autobiográfico. El III Certamen de Narraciones para personas con capacidades intelectuales diferentes lo organiza la asociación Asprodes Feaps (Salamanca). Pilar ha competido con 74 obras más.

### Pilar Panizo y Luis Jorge Arribas, 1º y 2º premios del Certamen "Mateo Cerezo".

La trabajadora del Centro Especial de Empleo, Pilar Panizo, y el usuario del Centro Ocupacional Luis Jorge Arribas han obtenido el Primer y Segundo premios, respectivamente, de su categoría en el XXVI Certamen de Dibujo y Pintura "Mateo Cerezo" que organiza el Instituto Municipal de Cultura (Burgos).

### CONGRESO EUROPEO DE DISCAPACIDAD EUROPA IN ACTION

## Aspanias presenta en el Congreso de Bruselas su modelo de inserción laboral

El presidente de Aspanias Burgos, Miguel Patón, el trabajador con discapacidad intelectual (DI) de la empresa Cespa, Alberto Gómez, y su preparador laboral, Álvaro Romo, acaban de regresar de Bruselas donde han participado en el Congreso EUROPA IN ACTION 2006 que promueve la organización europea de discapacidad intelectual, Inclusion Europe. La ponencia de Aspanias ha sido la única que ha viajado desde Castilla y León. (y dos de toda España).

El preparador laboral de Aspanias habló de cómo la transición de la escuela al empleo es uno de los momentos más difíciles de afrontar para la persona con discapacidad intelectual y expuso durante su in-

tervención el modelo que desarrolla Aspanias, basado en una planificación centrada en la persona. Por su parte, Alberto Gómez contó su experiencia, cómo se ha preparado laboralmente hasta conseguir un puesto de trabajo de jardinero que le permite llevar una vida prácticamente autónoma. Lo minucioso del proyecto presentado y la especialización que está alcanzando este modelo de preparación para el empleo de personas con DI han despertado gran interés entre los cerca de 200 congresistas que han asistido a Bruselas (18-20 de mayo), procedentes de toda Europa, Estados Unidos, Canadá y Nueva Zelanda.



A. Romo (2º dcha.) y Alberto Gómez, durante la presentación de su ponencia sobre itinerarios hacia el empleo.

## El Servicio de Familias viajó al Congreso Feaps de Zaragoza

Lo que debo recibir y lo que debo ofrecer como familia: derechos y deberes de la familia es el título de la exposición con la que Maite Peraita, una madre de Aspanias, perteneciente al grupo de acogida y al grupo de apoyo a familias de la asociación, ha participado en el III Congreso Nacional de Familias celebrado en Zaragoza los días 29 y 30 de abril y el 1 de mayo.

Junto con Peraita han viajado 9 personas de la organización. El director del Servicio de Familias Goyo Camarero y la psicóloga de familias Susana Urrutia han participado en la mesa redonda sobre Servicios de apoyo a familias: distintas experiencias. La intervención de Aspa-

nia ha tratado sobre la historia y constitución del Servicio de Familias, sus áreas de intervención, su equipo de trabajo y el Estudio de Necesidades de nuestras familias, desarrollado en el año 2005,

### Aspanias dio a conocer su reciente Estudio de Necesidades de las familias

del que se dio un pequeño avance de conclusiones a la espera de que se termine de redactar definitivamente y pueda ser publicado.

En la mesa de Aspanias participaron otras organizaciones del sector como

Atzegi y Feaps Castilla-La Mancha.

El III Congreso Nacional de Familias ha estado organizado por Feaps (Confederación Española de Organizaciones en favor de las personas con discapacidad intelectual) con el objetivo de crear un congreso para las familias, pero sobre todo un congreso de las familias, porque ellas han sido las que han preparado en grupos -y con sus aportaciones- las tres ponencias marco del mismo.

Las familias de Feaps se dan cita cada tres o cuatro años en un lugar del territorio nacional para debatir e intercambiar experiencias sobre sus necesidades, expectativas y opiniones.



**Aspanias, entre los galardonados.** Aspanias recibió el pasado 8 de mayo la Medalla de Oro que otorga anualmente Cruz Roja Internacional. Miguel Patón, presidente de la entidad, recogió el galardón de manos de su Majestad el Rey Don Juan Carlos, que junto con Doña Sofía, presidieron la ceremonia. / FOTO SUSANA ANTAMARÍA/ CRUZ ROJA



**Los más veteranos del CEE.** Elena, Fernando, Jesús, Miguel, Javier, Tomás, Emilio, Julio y Rafael han cumplido 20 años trabajando en el Centro Especial de Empleo de Quintanadueñas. Son los más veteranos de una plantilla de 159, cuya trayectoria laboral está muy vinculada al propio nacimiento y desarrollo del centro, hace 25 años.



**Asamblea General de Socios.** El pasado 20 de abril tuvo lugar la Asamblea General de Socios de Aspanias con un orden del día centrado en la Memoria de Actividades de 2005, la implantando de la fundación y la Campaña de Presencia Social 2006. Al cierre, fue invitado el presidente de Cruz Roja Burgos, Enrique Lorente.



**Con pancarta a la Operación Bocata.** Usuarios de la Unidad Asistencial y alumnos del centro Puentesauco han repetido en la Operación Bocata, el acto solidario que desde hace siete años se celebra en el patio del colegio del Círculo Católico. Su apoyo a esta causa queda bien patente en la super pancarta que pintaron.

la actualidad, de un vistazo-----la actualidad, de un vistazo



## MARCHA ASPANIAS 2006

El año pasado la Campaña de Presencia Social y la marcha centraron su mensaje en las personas con discapacidad intelectual, mayores o con envejecimiento prematuro. Con el lema de "tu gesto ya es realidad" Aspanias quiso manifestar su agradecimiento a la sociedad burgalesa por su contribución en los últimos años para apoyar la construcción del Centro de Fuentes Blancas, un servicio nuevo para atender las situaciones de dependencia generadas por el envejecimiento.

Este año la campaña pone en el centro de atención a las personas de Aspanias más que en los servicios para ellas. Para hacer factible esta idea, hemos elegido el lema "avanzamos gesto a gesto".

La Campaña arranca con la Marcha del **domingo 11 de junio**. Como en ediciones anteriores, quienes quieran participar podrán hacerlo **andando** (5 kilómetros) o en **bici** (15 km). Ambos recorridos parten a las **10, 30 horas del Paseo del Espolón** con un mismo destino: **Fuentes Blancas**. En el parque burgalés se servirá un



refrigerio (pincho y bebida) y se desarrollarán distintas actividades de ocio para todas las edades (castillos hinchables, actuaciones musicales, sorteos y otras atracciones). Se trata de que los andarines y ciclistas pasen un buen rato después de la marcha, y un día de convivencia y amistad al aire libre.

Los interesados en participar en la marcha pueden retirar ya los **carne**s en las **casetas** instaladas en el **Paseo del Espolón, Plaza de España, calle Barcelona** (cerca de Plaza Santiago, en Gamonal) o la propia **sede de Federico Olmeda, 1**. Además el teléfono **947 229 595** está a disposición del público para cualquier consulta relacionada con la marcha. El **horario** de las casetas es de 12 a 13,30 horas por la mañana y de 19 a 21 horas por la tarde, de lunes a viernes. Sábados y domingos, de 12 a 14 y de 19, 00 a 21,00 horas.

La Marcha Aspanias no es una competición; es una propuesta para pasar un día de ocio en un ambiente amistoso, alegre y deportivo. En su **organización** participan alrededor de **300 personas**, a los que hay que sumar los cerca de **200 miembros** de la Policía Local, Bomberos, Agrupación de Voluntarios de Protección Civil Municipal, Cruz Roja y voluntarios, que se encargarán de velar por el buen **funcionamiento y la seguridad** del acontecimiento.

## breves breves breves breves breves breves breves breves

El CENTRO DE SALAS de los Infantes celebra el viernes 9 DE JUNIO las VIII JORNADAS DE CONVIVENCIA. Durante el acto se presentará el novedoso convenio que van a firmar Aspanias y la Fundación Dinosaurios, con sede en esta localidad. El encuentro comienza a las 11,00 horas.

Todos los miércoles de mes estamos de TERTULIA en CANAL 4. Los contertulios de Aspanias Yolanda Arce, Carmelo Manero y Ricardo Menéndez charlan con Rafa Rioja desde hace siete meses sobre temas de actualidad.



## Aspanias forma a alumnos de Puentesauco para nuevos yacimientos de empleo

“Descubrimientos” es un programa de Formación Profesional que consta de 700 horas lectivas y dura 9 meses

Aspanias ha puesto en marcha el proyecto “Descubrimientos” orientado a la preparación laboral de 12 alumnos del Centro de Educación y Formación Puentesauco, con vistas a los nuevos yacimientos de empleo que puedan llegar a generar otros tantos proyectos culturales y científicos en Burgos, como el

futuro Museo de la Evolución Humana (MEH).

“Descubrimientos” consta de dos fases. La primera se concreta en el curso de “Manipulados de la industria” se enmarca dentro del Programa Operativo “Lucha contra la discriminación” que está desarrollando la Fundación ONCE con la cofinancia-

ción del Fondo Social Europeo, a través de Fundosa Social Consultig. La segunda, pendiente aún de financiación, persigue la formación de trabajadores con discapacidad intelectual en la actividad de jardines.

El curso “Manipulados de la industria” que comenzó el lunes 3 de abril, tiene una duración de nueve meses y consta de 700 horas lectivas. El matiz innovador del curso está en que los alumnos aprenderán a trabajar más artesanalmente materiales como la madera.

## Cartas desde el destierro

Bando del Cid emplazando a sus huéspedes para participar en la MARCHA ASPANIAS 2006

Ya sabéis que es de gente bien nacida no dedicarse al chismorreo diario sino ocuparse de cosas más nobles que los chanchullos de la Campanario.

Sabéis también que place al Creador y a la propia naturaleza humana hacer el bien a la chita callando, como suele la nación castellana.

Es por eso que con aqueste edicto os convoco a que sin excusa alguna, concurráis a la Marcha de Aspanias, con la bici o a pinrel, todos a una.

Mucho me halagará veros allí, chospando y platicando en convivencia. Así lo ordeno, decido y dispongo desde este mi destierro de Valencia.

## ¿De qué se disfrazó Aspanias por carnaval?



En el área de Ocio se vistieron de egipcios@s.



En el centro de Salas de los Infantes, de bruj@s.



El área de vivienda prefirió acercarse a los religiosos.

FIRMA INVITADA

## Una puerta a la esperanza

Una sociedad avanzada y moderna debe afrontar la garantía de una vida digna en derechos y libertades para todos sus ciudadanos, sin ningún tipo de discriminación, sea cual sea su condición. En este sentido, las personas con algún tipo de discapacidad, sea del tipo de que sea, y en este caso concreto aquellas que sufren de una discapacidad intelectual, no deben padecer, de ninguna manera, la disminución de sus derechos ciudadanos.

Hace falta implicar a todos en este objetivo, pero aún más si cabe a los que tenemos la suerte de poder alzar la voz en favor de estas personas y en contra de cualquier tipo de exclusión o discriminación. Como Procurador del Común, contribuir a la normalización de la vida de los discapacitados intelectuales y a su inserción en la sociedad es una de las cuestiones que más me preocupan, por lo que son diversas las actuaciones desarrolladas por la Institución que presido, dentro de sus competencias, de cara a que las Administraciones favorezcan la eliminación de las trabas para la integración social de las personas con alguna discapacidad intelectual.

El reconocimiento efectivo del derecho al acceso a un empleo con garantías es una de nuestras últimas actuaciones en este sentido. En una

reciente Resolución, dictada a raíz de las quejas presentadas en la Institución por incumplimientos de la normativa sobre contratación de discapacitados, que obliga a las empresas con más de 50 empleados a contar en sus plantillas con un 2% de estas personas, se ha instado a que la Administración autonómica para que, en colaboración con la Inspección de Trabajo, tome medidas encaminadas al cumplimiento de esta norma.

Otra de las preocupaciones de la Institución para evitar la exclusión de este colectivo es el acceso a la educación, imprescindible sin duda, para un principio de normalización en la sociedad. Aunque se van produciendo avances, nuestra experiencia pone de manifiesto que la atención educativa especial sigue teniendo importantes lagunas: escasez de centros públicos de educación especial e insuficiente dotación de medio personales en centros públicos y privados, de instalaciones insuficientes, etc., Normalización significa poner al alcance de todos los alumnos que tengan alguna discapacidad intelectual condiciones de existencia cotidiana tan cercanas como sea posible a las circunstancias y género de vida de la sociedad evolucionada a la cual pertenecen y de las que gozan plenamente la mayoría de las personas; Normalización significa, igualmente, ofre-

cer a la sociedad una ocasión de conocer y respetar a las personas discapacitadas en la vida corriente, reduciendo los temores y mitos que han impulsado en otras ocasiones a la sociedad a marginar a estas personas.

En nuestra mano está llamar la atención de la Administración sobre la necesidad de que se aseguren e incrementen los recursos destinados a la educación especial. Y de igual manera, facilitar el acceso de las personas con discapacidad intelectual a los centros ocupacionales, centros de día, etc. que les permitan una vida activa y en contacto con otras personas, aspectos que favorecerán su desarrollo personal y su autonomía. Para ello se hace imprescindible además de la dotación adecuada de recursos, pues el número de estos centros especializados es insuficiente, una adecuada colaboración con las asociaciones de nuestra Comunidad, que realizan una encomiable labor. Por todo ello, el Procurador del Común suscribió en el 2004 un convenio de colaboración con la Federación de Asociaciones de Personas con Discapacidad Intelectual de Castilla y León (FEAPS), con el objetivo de, entre otras cuestiones, de abrir cauces de información con la Institución sobre los principales problemas con los que se encuentran estas personas y establecer una fluida colaboración para contribuir en lo posible a su mejor solución.

JAVIER AMOEDO CONDE  
Procurador del Común de Castilla y León