

Certificación ISO 9001-2000

El Centro Especial de Empleo de Aspanias de Quintanaduñas ha recibido el certificado en gestión de calidad ISO 9001-2000 que concede AENOR, para las actividades de preparación de embalajes, limpieza y revisión de bobinas metálicas y acondicionamiento de producto cosmético que se realizan en dicho centro de trabajo. Esta certificación actualiza y avala la ya obtenida en noviembre de 2001, año en el que AENOR concedió a este centro laboral la norma ISO 9002-94.

El CEE de Aspanias de Quintanaduñas se crea en 1985 con 12 trabajadores con discapacidad intelectual. 18 años después, 140 personas trabajan en este centro.

Proyecto de vida en pareja

Aspanias ha puesto en marcha una red de pisos para que los jóvenes usuarios puedan iniciar un proyecto independiente de vida en pareja. El proyecto se llama "Fuente" y ha sido premiado por La Caixa con 20.000 euros. En la iniciativa participan tres parejas de Aspanias, que, con toda probabilidad, estrenarán vivienda este mes de febrero. Estas parejas han sido seleccionadas entre un colectivo más amplio tras un proceso de formación, reflexión y evaluación a través de entrevistas personales y un cursillo pormenorizado sobre temas relativos a la sexualidad, economía doméstica, cocina, etcétera.

Cerca de 400 personas, en la Asamblea de Aspanias



Los asistentes aprobaron por mayoría abrir el proceso de constitución de una Fundación para la gestión de centros y servicios de la organización

La última Asamblea General de Socios de Aspanias aprobó el pasado 14 de diciembre "abrir el proceso de desarrollo de la organización Aspanias que implica la ampliación de nuestra base social, el desarrollo del Servicio de Familias y la constitución de una Fundación para la gestión de centros y servicios".

El acuerdo contó con el voto de la mayoría de los asistentes. Del total de papeletas escrutadas, 169 votaron a favor de la propuesta y 10 se pronunciaron en contra. Los resultados de

la votación se dieron a conocer a las cerca de 400 personas que participaron en la última Asamblea General de 2003, celebrada por nuestra asociación.

Tras la votación, se procedió a exponer otros asuntos del orden del día como el Plan de actuación o la aprobación del Presupuesto así como las principales líneas de financiación para 2004. El presupuesto de Aspanias para este año se cifra en 6,9 millones de euros.

Por otro lado, se procedió a la adaptación de los Estatutos

Sociales de Aspanias a la Ley Orgánica 1/2002 de 22 de marzo, Reguladora del Derecho de Asociación. La asamblea concluyó con el habitual turno de ruegos y preguntas. Antes, y a propuesta del presidente de Aspanias, Miguel Patón, se acordó cambiar la denominación de personas con retraso mental por la de personas con discapacidad intelectual, con lo que el desglose de Aspanias pasa a ser Asociación de Padres y Familiares de personas con discapacidad intelectual.

Asamblea

Los socios dicen sí al desarrollo asociativo de Aspanias

página 3

Opinión

Nieves Barbero, madre y miembro del grupo de Formación

página 3

Empleo

11 nuevos trabajadores en el CEE de Quintanaduñas

Última

Firma invitada
Javier Zárate

Última

editorial

Desarrollo asociativo

La Asamblea General de Socios de Aspanias celebrada el pasado 14 de diciembre aprobó la propuesta de desarrollo organizacional de nuestra asociación, en la que los grupos del proyecto "Aspanias, Ideas y Personas" han venido trabajando a lo largo de 2003.

Este paso adelante implica que en 2004 desarrollaremos en Aspanias un importante trabajo de modernización y actualización de nuestra organización.

sigue en página 2



Alberto Galerón visita nuestras instalaciones

El gerente territorial de Servicios Sociales de la Junta en Burgos, Alberto Galerón, visitó el pasado 23 de enero el centro de Educación y Formación de Puentesaúco y las instalaciones de los centros laborales de Quintanaduñas. Durante su visita, de tres horas de duración, estuvo acompañado por miembros de la Junta directiva y distintos profesionales de Aspanias,

quienes le explicaron pormenorizadamente la relación de servicios que, a través de los distintos centros, presta la asociación a sus cerca de 600 usuarios.

El gerente territorial de Servicios Sociales fue testigo además de la firma de los 11 nuevos contratos del CEE. En este sentido, Galerón señaló el esfuerzo que ha realizado y está realizando Aspanias en la gran transformación que ha experimentado el colectivo de personas con discapacidad intelectual en los últimos 40 años. En este sentido, Galerón habló del cada vez "más responsable papel de estas familias" para lograr la incorporación al mercado laboral de este colectivo de personas.

editorial

Desarrollo asociativo

La Asamblea General de Socios de Aspanias del pasado 14 de diciembre aprobó la propuesta de desarrollo organizacional de Aspanias, en la que los grupos del proyecto "Aspanias, Ideas y Personas" han venido trabajando a lo largo de 2003.

Esto implica que en 2004 desarrollaremos en Aspanias un importante trabajo de modernización y actualización de nuestra organización. El 40 cumpleaños de nuestra asociación es buen momento para realizar algunos cambios, con madurez y con responsabilidad; también con valentía como

reclamaba uno de nuestros directivos en la asamblea.

En Aspanias contamos con una amplia red de centros y servicios que tienen una estructura laboral y profesional similar a la de una empresa de servicios. Somos, por otra parte, un conjunto de familias, socios, colaboradores, profesionales y voluntarios que libremente conformamos un movimiento social para mejorar la situación de las personas con discapacidad intelectual. Hasta ahora, estas dos formas de ser de Aspanias se han desarrollado entrelazadas. Los

socios y familiares se han de centrar en procurar servicios y conseguir centros para las personas con discapacidad. Los centros y servicios han crecido y han dado lugar a una dinámica empresarial compleja.

El proyecto para el desarrollo organizacional de Aspanias supone diferenciar el funcionamiento asociativo del funcionamiento empresarial. A la vez hay que establecer los mecanismos para que ambos proyectos contribuyan a un mismo fin: mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual.

ASPANIAS

C/ Federico Olmeda, 1 · 09006 BURGOS · Telf. 947 23 85 62 · Fax 947 23 85 13

Depósito Legal: BU-555-1996 · Composición y edición: Departamento de Comunicación de Aspanias · Impresión: Editorial Monte Carmelo · correo electrónico: aspanias@feapsyl.org

fotonoticias fotonoticias fotonoticias fotonoticias



De visita al Colegio de Arquitectos. Un grupo de usuarios de Aspanias visitó la sede del Colegio de Arquitectos de Burgos para ver la exposición *Arquitectura y Discapacidad* organizada por la Gerencia Territorial de Servicios Sociales. La muestra de distintos proyectos arquitectónicos incluye la maqueta del Centro de Mayores que Aspanias construye en Fuentecillas.



Trabajadores del CEE, en Gala. Un grupo de 23 trabajadores del CEE de Quintanadueñas tuvimos la oportunidad de visitar la empresa Gala, gracias a la invitación de su director Miguel Ángel López. Un guía nos mostró las instalaciones y vimos todo el proceso de fabricación de los diferentes elementos que componen un cuarto de baño. / L.A. BERNAL. TRABAJADORELCEE.

El centro de Salas despide el Año Europeo dedicado a la discapacidad

Desde el centro de Aspanias de Salas de los Infantes nos sumamos a la celebración del Año Europeo de las personas con discapacidad, y del 9 al 13 del pasado diciembre, organizamos una semana de puertas abiertas con el lema "Diferentes... Como todos ¡Conócenos!", con el objetivo de potenciar el proyecto de Asapanias entre la población de la zona. Entre otras actividades, trajimos la exposición realizada en Puentesauco sobre Atapuerca, para facilitar el acceso de esta interesante y novedosa muestra a los escolares de Salas y a otras asociaciones. La semana de puertas abiertas la clausuró el grupo de teatro Bambalúa. En conjunto, nuestra valoración es positiva: por la participación y la experiencia de compartir lo que hacemos en el centro de Salas con los demás. / ESTHER TEJÓN.

DIRECTORA DEL CENTRO DE ASPANIAS EN SALAS DE LOS

Feaps celebra el I Encuentro Regional sobre Familia y Autodeterminación

Al encuentro sobre *Familia y Autodeterminación* asistimos un grupo de Aspanias compuesto por nueve personas: familias, autogestores y profesionales. Aspanias es la primera asociación de la región que ha creado un grupo específico de familia y autodeterminación. La reunión comenzó con las palabras de bienvenida de la presidenta de Feaps CyL, María Ángeles García. Después se proyectó un interesante vídeo donde un autogestor nos enseñó cómo vive y nos fue enumerando sus ilusiones e inquietudes, que no difieren en nada de los de cualquier otra persona. Más tarde se celebró una mesa redonda donde hablamos de lo que a cada uno nos había sugerido el vídeo. El Primer Encuentro Regional de Familia y Autodeterminación se celebró en Valladolid el pasado 13 de diciembre. / FERMÍN ESTEBAN. PADRE

El Principal acogió por segundo año el Festival de Navidad de Aspanias

Más de 1.000 personas asistieron el lunes 15 de diciembre al Festival de Navidad 2003 de Aspanias, que por segundo año consecutivo volvió a celebrarse en el Teatro Principal de la capital burgalesa. En esta ocasión se realizaron dos funciones de tarde para dar cabida a la gran demanda de entradas. El espectáculo navideño duró cerca de tres horas y contó con un programa muy variado. Los usuarios de la Unidad Asistencial se encargaron de representar la obra de teatro "La Vía Láctea". Por su parte, el Taller de Baile del Servicio de Ocio puso el ritmo en el escenario, y de cantar villancicos, se ocupó el Coro de Aspanias. Al final del encuentro se entregaron los premios a los ganadores y ganadoras de los concursos de carteles y cuentos de Navidad 2003. Al Festival asistió el alcalde de Burgos, Juan Carlos Aparicio, entre otras autoridades.

ASPAÑIAS- ASOCIACIÓN

Aspañias es una asociación cuyos órganos de Gobierno son la Asamblea de Socios y la Junta Directiva. Está volcada en dos aspectos: Por un lado, el movimiento asociativo de representación y defensa de los intereses y derechos de las personas con discapacidad intelectual, que cuanto mayor base social tenga, mayor será su capacidad de negociación y reivindicación. De ahí el interés de incorporar a la asociación nuevos socios colaboradores y simpatizantes. Por otro lado, el servicio de familias que refuerza la solidaridad y el apoyo mutuo, y facilita la participación y la atención a las necesidades propias de cada familia. Este servicio parte del supuesto de que la mejora de la situación familiar incrementa la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual.

ASPAÑIAS-FUNDACIÓN

Debe ser el instrumento de gestión de los centros y servicios de Aspañias. Se trata de una fórmula más actual y competitiva para el desarrollo de la gestión empresarial de entidades de utilidad pública, como es Aspañias. Cuando se constituya se ocupará de la atención y promoción de las personas con discapacidad intelectual atendidas en Aspañias. También, asumirá la gestión de los recursos humanos y materiales de los centros y servicios. Los órganos de gobierno del nuevo modelo organizativo serían un Patronato compuesto por una mayoría de socios de Aspañias y una Comisión Ejecutiva de técnicos y patronos.



Los socios de Aspañias respaldan el proyecto de desarrollo organizativo en la última asamblea

La propuesta contó con 169 votos a favor y 10 en contra. Ampliar la base social, desarrollar el Servicio de Familias y constituir una Fundación, ejes del proyecto

El pasado 14 de diciembre tuvo lugar la última Asamblea General de Aspañias. A la reunión asistieron cerca de 400 socios que respaldaron con sus votos el proyecto de " *abrir el proceso de desarrollo de la organización Aspañias que implica la ampliación de nuestra base social, el desarrollo del Servicio de Familias y la constitución de una Fundación para la gestión de centros y servicios*".

El acuerdo para sacar adelante la propuesta de desarrollo organizativo, que ha elaborado en los últimos meses el grupo "Apañias, Ideas y Personas", contó con el voto de la mayoría de los asistentes. Del total de papeletas escrutadas, 169 dijeron sí a la propuesta y 10 se pronunciaron en contra. Tras la

votación, se procedió a exponer otros asuntos del orden del día como el Plan de actuación o la aprobación del Presupuesto así como las principales líneas de financiación para 2004. El presupuesto de Aspañias para es-

te año se cifra en 6,9 millones de euros.

Por otro lado, se procedió a la adaptación de los Estatutos Sociales de Aspañias a la Ley Orgánica 1/2002 de 22 de marzo, Reguladora del Derecho de

Asociación. La asamblea concluyó con el habitual turno de ruegos y preguntas. Antes, y a propuesta del presidente de Aspañias, Miguel Patón, se acordó sustituir la denominación de personas con *retraso mental* (vigente hasta ahora en nuestro logotipo) por la de personas con *discapacidad intelectual*, con lo que el desglose de Aspañias pasa a ser Asociación de Padres y Familiares de personas con discapacidad intelectual.

La última Asamblea General de Socios de 2003 sirvió también para reiterar a los participantes que los proyectos de presente y futuro de Aspañias tienen como eje seguir trabajando como asociación de padres y familiares de personas con discapacidad intelectual.



Ya saben que dentro de la atención a las familias que contempla la asociación, están los grupos de padres. Yo pertenezco al grupo de formación.

Los padres aquí reunidos hemos tenido a nuestros hijos integrados en los colegios y en los institutos correspondientes. Ahora nos encontramos en un Centro de Educación Especial, bien organizado, abierto y que lucha por seguir integrando a nuestros hijos en la sociedad.

Y hoy, yo, hablando aquí con ustedes he hecho que mi problema sea menor porque soy capaz de hablar de él y lo he aceptado tal como es, con realismo, y de esta forma uno intenta normalizar su situación.

“Si la sociedad tiene que integrar a las personas discapacitadas, seguramente es porque las había discriminado” (Andrés Aberasturi)

Valorar muy positivamente que en todas estas actividades que Aspañias realiza se muestra muy dignamente a otros colectivos de la sociedad (bien sean escolares, autoridades, profesionales diversos) la discapacidad con la discapacidad, que también tienen. Porque son buenos deportistas, actores, bailarines, buenos difusores del patrimonio, buenos voluntarios en trabajos sociales, buenos trabajadores

en la empresa; y sobre todo buenas personas. Y, ¿a quién no puede interesar esto?

Mención especial merece el éxito de la exposición sobre Atapuerca tan bien montada, con un tema de tanta importancia en nuestra ciudad, y con la colaboración de lujo de la Fundación Atapuerca, que sí nos ha demostrado a este colectivo que cumple con uno de

sus objetivos cual es el de universalizar los hallazgos y los conocimientos de la sierra. Nuestras gracias por ello.

Animar a los profesionales para que no les falte imaginación y poder hacer estos guiños a la sociedad a favor de las personas con discapacidad.

Terminar haciendo una reflexión con una frase de Andrés Aberasturi con motivo del Año Europeo de las personas con discapacidad que dice: "Si la sociedad tiene que integrar a las personas discapacitadas, seguramente es porque las había discriminado".

NIEVES BARBERO
MADRE . GRUPO DE FORMACIÓN

Cinco jóvenes y un monitor de la Asociación Juvenil VENTOLA (Aspanias) acaban de volver de Formigal, donde han participado en la Campaña de Esquí del Ayuntamiento de Burgos.

El grupo "Familia y Autodeterminación" ha mantenido recientemente un encuentro con los familiares de los AUTOGESTORES. A la reunión asistió la responsable regional del grupo, Julia Mohino.

El Servicio de Ocio y Deporte se ha reunido con los familiares de los clientes de este área para presentarles la Memoria de 2003, el Calendario de actividades de 2004 y al equipo de VOLUNTARIOS de Aspanias.



Once usuarios de Aspanias se incorporan a la plantilla del CEE de Quintanadueñas

Su incorporación coincide con el inicio de una serie de actividades destinadas a conmemorar el 40 aniversario de nuestra asociación.

Javier Benito Tobar, Rodrigo Palacios Díez, Ricardo Menéndez Navalón, José Miguel Patón García, Abel Tudela García, Jesús Munguía Mediavilla, Juan Contreras Rodríguez, Gemma Galante Cánovas, Germán Blanco Agüera, Pilar Panizo Vitoria y Óscar Gabanes Martín han conseguido un puesto de trabajo. Este grupo de jóvenes integra desde el pasado 26 de enero la plantilla del Centro Especial (CEE) de Quintanadueñas. Con su incorporación, el número to-

tal de trabajadores en este centro laboral de Aspanias asciende a 140. Los nuevos trabajadores, con edades comprendidas entre los 21 y los 33 años, están desarrollando su actividad en las áreas de servicios generales de lavandería, viveros y manipulados auxiliares de la industria. Todos ellos han recibido formación a través de programas de Garantía Social y Formación Profesional Ocupacional (FPO), financiados por el Fondo Social Europeo.

En la rueda de prensa celebrada para anunciar la incorporación de los nuevos trabajadores, el presidente de Aspanias, Miguel Patón, afirmó que el acceso al empleo es "el mayor de los éxitos para nuestra organización: empleo, autonomía económica y funcional normalización e incorporación social, es lo que conlleva un contrato de trabajo", precisó.

El CCE de Quintanadueñas emplea a 142 trabajadores mayores de 18 años. Entre las actividades productivas que desarrolla están Manipulados Auxiliares de la Industria, Embalajes, Piecerío Metálico, Mantenimiento de instalaciones, Viveros y Jardines, Limpieza y Lavandería, Servicios Auxiliares de Oficina y Recepción.

FIRMA INVITADA

JAVIER ZÁRATE GIL

Director del Conservatorio Municipal de Música "Antonio de Cabezón"

Una lección doble

Si hacemos un repaso por nuestra vida, fácilmente nos damos cuenta de que en muchos momentos nos hemos sentido "discapacitados" para algo; cualquier anomalía física nos ha demostrado la fragilidad de nuestra maquinaria corporal. Pero no es menos cierto, que en esos momentos nuestros sentimientos y nuestra sensibilidad se ha vuelto más "exquisita", y por encima de todo, mucho más receptiva.

Cuando oímos seguidas las palabras "Música y Discapacidad", verdaderamente, en principio no vemos la manera de asociarlas, pero si ahondamos un poco en ellas, acabamos comprobando las muchas razones que las unen, aunque la sociedad se empeñe a veces en demostrarnos lo contrario. Muchos de los grandes compositores de la historia, fueron presa de distintas discapacidades. Autores como el burgalés Francisco de Salinas o Joaquín Rodrigo quedaron ciegos desde muy temprana edad; otros como Juan Crisóstomo Arriaga, o Federico Chopin sufrieron desde su nacimiento crueles enfermedades que les llevaron a la muerte a edades muy tempranas; Beethoven, cuando estaba en la cúspide de su carrera, sufrió la discapacidad más dura que pueda padecer un músico, la sordera, pero a ninguno de ellos llegó a disminuirles su capacidad de superación y creación, llegando a ser lo que hoy el mundo les considera: Genios de la naturaleza.

No quiero acabar sin comentar una experiencia que viví hace más de treinta años, y que verdaderamente me enseñó a valorar la voluntad de un discapacitado. A comienzos de los años setenta, TVE, (la única que había), tenía en su programación de los domingos, a las once de la mañana, y en la segunda cadena, un espacio dedicado a la música clásica denominado "Concierto". Por entonces, yo era un avanzado estudiante de música, que estaba ávido de llevar a mis oídos todo aquello que me aportara enseñanzas, y como casi todos los domingos me situé frente al televisor para escuchar el concierto. Recuerdo, que el programa comenzaba con el "Concierto para violín y orquesta" de P. I. Tchaikowski. Cuando la cámara comenzó a enfocar al solista y observé cómo éste iba a tocar sentado, comenté a mi madre: "¡Qué hombre más mal educado, que poco respeto al público!". Según fue subiendo el plano, pude observar que el solista tenía una discapacidad en las piernas y se veía obligado a tocar sentado. La vergüenza que sentí de haber hecho un juicio antes de tiempo, puede suponerse al lector. El violinista tocó extraordinariamente bien; era Itzhak Perlman y está considerado, posiblemente, el mejor violinista del mundo. Hermosas lecciones las que recibí aquel día: primero la humana, y segundo la musical.

Me sentiré muy satisfecho, si estas humildes líneas, nos sirven a todos los humanos, para aceptar que en algún momento de nuestra vida, todos estamos "discapacitados para algo", pero que igualmente, todos estamos "capacitados" para poder superarlo. A nosotros, y a la sociedad, nos queda el resto.

Cartas desde el destierro

Fragmento de una epístola en la que Jimena comenta al Cid alguna de las cosas dichas por el Presidente de Aspanias en la felicitación navideña a socios, profesionales y colaboradores

Te cuento, Rodrigo, querido esposo, que el Presi no dijo en su parloteo que un tal Jacobo estaba de camino y que venía dándose un garbeo.

Lo que dijo es que el año dos mil cuatro es un año sagrado jacobeo y que no nos podemos conformar con perder o empatar el jubileo.

No podemos consentir que en la prensa se hable del Cascos y de la Fresita y nos dejen de lado en las arradios y en la televisión se nos omite.

Porque si Aspanias cumple cuarenta años, es una efemérides muy propicia para llegar a ser más conocidos que los desposorios de la Letizia.