



ASPANIAS
miembro de
FEAPS Castilla y León

LA ALMENA

BOLETÍN INFORMATIVO DE ASPANIAS

Burgos. Enero 2001

Ejemplar gratuito. N.º 11

EDITORIAL

¡Estamos de estreno! Estrenamos nuevo año, nuevo siglo, nuevo milenio y nueva Junta Directiva. Se abre ante nosotros todo un amplio abanico de posibilidades, de planteamientos nuevos, de nuevos objetivos, programas, formas de hacer, etc.

Ahora sí que se cumple el lema de anteriores campañas de presencia social de ASPANIAS en la ciudad: " ASPANIAS el siglo XXI en Burgos".

Ya ha llegado el nuevo siglo y ASPANIAS lo encara con savia nueva, con una misión inmejorable, que nos marca un listón muy alto: "Mejorar la calidad de vida de las personas con retraso mental y de sus familias". Misión que se cumplirá con nuestro buen hacer y la implicación de todos en la marcha de la casa: socios, familias, clientes, profesionales, colaboradores y voluntarios.

Este nuevo período que comienza marcará un hito en nuestra vida asociativa, en nuestra

historia. Será el resurgir de ASPANIAS, del movimiento asociativo. Es el momento de que con nuevos retos, y en mejor posición que antaño, luchemos como en los comienzos, sintamos ASPANIAS como algo nuestro, como nuestra casa: con su cocina nueva, su fuga en el baño, sus problemillas con la comunidad, etc.

Os invitamos a todos a participar de este nuevo período con alegría y seriedad, con optimismo e implicación, con ganas de luchar, en definitiva, por conseguir en todos y cada uno de nosotros un Sentimiento de pertenencia a esa gran familia que forma ASPANIAS.



Asamblea General de Socios celebrada el 26 de noviembre de 2000 en Quintanadueñas

SUMARIO

Editorial y portada	p. 1
Opinión	p. 2-3
ASPANIAS informa	p. 4-5
Reportaje	p. 6
Entrevista a...	p. 6-7-8
Desde Salas...	p. 9
GOLIBRE	p. 9-10
Última hora	p. 11

Opinión

¡Esta es vuestra sección!

En ella podéis opinar, dar vuestras sugerencias, vuestras ideas. Aquí tenéis la oportunidad de que se os oiga, ¡ánimo, os esperamos!

Estimados lectores:

Somos una gran asociación, formada por casi un millar de socios, casi 500 usuarios y 200 trabajadores. 12 de estas personas hemos decidido formar un equipo que nos llamamos AUTODEFENSORES. Y ustedes dirán: ¿Qué es eso de AUTODEFENSORES o AUTOGESTORES? Pues nada más sencillo: un conjunto de personas que nos reunimos para temas que nos afectan. Nos reunimos cada 15 días, pedimos vuestra colaboración y la de la Junta Directiva.

Hay varios temas a tratar, por ejemplo: está el tema del deporte, el de los pisos, el club y en definitiva el propio bienestar de las personas con necesidades de apoyos y sus familias.

No les prometemos nada, pero con la ilusión que tenemos, nuestra propia entrega y nuestro sacrificio, vamos a intentar que las cosas cambien a mejor, para el bien de toda una gran empresa que en definitiva es la nuestra: nuestra casa.

El grupo lo constituimos: Jesús Corredera (Presidente), Pedro A. Lacalle (Vicepresidente),

Yolanda Arce (Secretaria), Carlos Martínez (Tesorero), Angel Sancho, M.ª Angeles Arnáiz, Félix Mecerreyes, Virginia Esteban, Israel Puiggrós, José Luis Llantero, Begoña Medina y Santiago Velasco (Personas de apoyo).

Decir también, que de los 12 que formamos el grupo de autodefensores, tres de ellos fuimos a Avila a realizar un curso Forcem. En concreto: Tono, Carlos y Jesús.

Este hecho no fue solo un cursillo, sino fue una experiencia para no olvidar. Allí conseguimos vivir grandes cosas. Por poner un ejemplo, aprendimos a como debemos comportarnos con nuestros propios compañeros y a dialogar entre nosotros.

También añadir que, los profesores que tuvimos se comportaron de una manera magistral.

La relación entre los asistentes fue de hermanamiento por parte de los componentes de Avila, Salamanca y Ponferrada. Terminamos todos siendo una auténtica familia que esperamos volver a encontrar muy pronto.

Otra cosa muy positiva fue que nos sentimos muy felices porque era la primera vez que viajábamos e íbamos a un curso solos sin el acompañamiento de monitores. Por ejemplo, la vuelta a Burgos, la realizamos solos en tren como personas autónomas.

Esperamos que se repitan más veces dichos cursos para seguir aprendiendo y que cada vez seamos más autónomos y libres. Nada más, despedimos de todos ustedes. ¡Hasta otra nueva edición!

JESÚS CORREDERA

Presidente de Autodefensores



Grupo de Autodefensores de ASPANIAS

El teatro es un arte escénico duro, que conlleva memoria, aprendizaje, interpretación y falta de timidez.

Para los actores del grupo de Teatro Paladio de Segovia, estas aptitudes parecen sobrarles; nos lo demostraron claramente en la obra de teatro que el pasado 27 de Noviembre representaron en Burgos con el título "CLON" y que nada tiene que envidiar a los grandes profesionales del Teatro.

Estos actores de Segovia, personas discapacitadas, sacaron su vena artística y demostraron, una vez más, que son capaces de realizar actividades y conseguir incorporarse en la vida de la sociedad como cualquier ciudadano de ella, aunque para ello precisen, por supuesto, de nuestra ayuda, pero necesitan mucho más de nuestro apoyo y confianza.

LOURDES BUENO

El día 2-12-00 en el Auditorio de la Caja del Circulo, en Julio Sáez de la Hoya, actuó un grupo de músicos jóvenes con Autismo de Oporto (Portugal). Nos deleitaron con su música, con ese entusiasmo que ellos provocan y nos hicieron vibrar a todos los asistentes.

Para terminar nuestros chicos también actuaron con sus bailes e hicieron que les acompañáramos con nuestras palmas e ilusión, ya que hacen que nos sintamos muy felices cada vez que les vemos en el escenario.

Invito a todos a que acompañemos a los chicos en todos los actos en que participan, y que pongamos el mismo afán y empeño que ellos ponen en mejorar todas sus actuaciones.

PILAR PAÍNO

Todos sabemos que todos los centros miembros de Feaps, tienen como misión: "Mejorar la calidad de vida de las personas con Retraso Mental y sus familias", integrándonos en la sociedad, tanto a nivel personal como laboral.

El 28 de Octubre tuvo lugar en el Hotel Lasa Sport de Valladolid, el primer foro regional de Castilla y León, en el cual se trataron varios temas a lo largo de la mañana. Por la tarde hubo varios talleres: Atención temprana y familias, Técnicas innovadoras, Formación y Empleo y Autodefensores. De dicho programa soy miembro del grupo de Burgos.

Se explicó que las personas con discapacidad tenemos que convivir con el resto de la sociedad y formar parte de ella sin temor ni complejos. ¡No al Autoaislamiento! Al fin y al cabo somos personas con nuestros sueños y aspiraciones, con nuestras obligaciones y con nuestros derechos, y que allá donde vayamos ante todos somos personas.

Este foro es tan sólo un paso hacia la igualdad.

ISRAEL PUIGGRÓS
Trabajador del C.E.E.

El día 16-12-00 se llevó a cabo un encuentro regional de Pruebas Adaptadas, en el cual distintos deportistas de Castilla y León realizaron diversas pruebas psicomotrices. Dicho encuentro se realizó en el Polideportivo de la Facultad de Humanidades y Educación.

Fué un encuentro espectacular, la pena es que había pocos asistentes, para acompañarles. Deberíamos asistir mas a estos actos para ver con que ilusión trabajan los discapacitados, cómo se esfuerzan para mejorar.

Cuando terminan llega el tan esperado momento de los trofeos, del reconocimiento, de la gratitud... Con qué emoción recogen los premios, que son en definitiva, algo que ellos se han ganado con su esfuerzo.

Damós un sobresaliente a la organización, por estar todo tan bien y sobre todo a los voluntarios, que sin su ayuda esto no habría podido llegar a tan buen puerto.

EQUIPO DE REDACCIÓN



**Encuentro Regional de Pruebas Adaptadas
celebrado en Burgos el 16 de diciembre de 2000**

ASPANIAS INFORMA

En la actualidad, 120 trabajadores con discapacidad realizan su actividad laboral en el Centro Especial de Empleo de Aspanias. A esta cifra se llegó el pasado día 16 de Noviembre con la incorporación de 8 nuevos operarios procedentes del Centro Ocupacional Quintanadueñas y del Centro de Formación Puentesauco.

Estos trabajadores han ido a cubrir necesidades de empleo en las secciones de Viveros y Jardines, Lavandería y Servicios y Almacén y Logística. Esto ha sido posible, por la existencia de un programa de promoción al empleo para personas con discapacidad subvencionado por la Junta de Castilla y León.

Desde estas líneas, enhorabuena y felicitaciones a estos trabajadores, a sus familias y a ASPANIAS por el apoyo al empleo de las personas con discapacidad que desde la asociación se está haciendo desde 1988, fecha de la creación del Centro Especial de Empleo.

VISITA A CAMPOFRÍO

En el mes de Noviembre, un grupo de usuarios del Centro Ocupacional de ASPANIAS acompañados por algún profesional, tuvimos ocasión de visitar la fábrica.

Una vez allí nos enseñaron un vídeo en el que pudimos ver la inauguración de la planta por el Rey don Juan Carlos, así como la elaboración de diversos productos que se fabrican cada día.

A continuación pudimos ver la fábrica guiados por una profesional que nos enseñó el inmenso trabajo que lleva el limpiado, preparado, seleccionado, curado, empaquetado de los productos Campofrío.

Así mismo pudimos comprobar que los trabajadores trabajan a una temperatura muy baja de 4º C. Los trabajadores trabajan con trajes especiales para protegerse del frío y de los ruidos. Todo esto lo pudimos ver desde unas galerías inmensas, porque los visitantes no tienen acceso directo por higiene y especial cuidado.

Seguidamente nos ofrecieron un suculento aperitivo donde todo estaba buenísimo, en el que no podía faltar la riquísima salchicha Campofrío "Riquísimas". Para terminar nos hicimos una foto para el recuerdo.

Para mí fue una experiencia inolvidable. Sobre todo lo que más me gusto fue el esfuerzo de los trabajadores y el trato personal con que nos recibieron.

Desde estas líneas mi felicitación a Campofrío por su labor.

PILAR MARTÍNEZ

Centro Ocupacional Quintanadueñas.

El Miércoles, Manolo, encargado del servicio de Viviendas y Residencia, nos dedicó un espacio de su tiempo al equipo de redacción de la Almena. Y cigarrillo en la boca, nos informó sobre cómo se desarrolla la práctica diaria de los servicios de atención, que ASPANIAS ofrece en viviendas tuteladas a las personas con retraso mental. Además nos dio a conocer los inicios de esta experiencia, el presente y los proyectos de futuro.

Hacia el año 84 se puso en marcha el primer piso compartido por 5 chicos. La idea fundamental que se perseguía era conseguir que las personas con retraso mental tuvieran una vida lo más normalizada posible, ser autónomos y autosuficientes en su vida cotidiana, dentro de la casa y de sus relaciones con el entorno.

Comenzamos a avanzar en el año 85, alquilando dos nuevas viviendas donde convivían por un lado 5 chicas y por otro, 5 chicos.

Lo hemos recambiado todo actualmente, tras la adquisición de 4 viviendas sociales de promoción de la Junta de Castilla y León, situadas en la Herradura, donde actualmente viven 16 personas con retraso mental.

Aunque el número de atendidos en viviendas no ha crecido en los últimos 10 años, si se ha evolucionado en cuanto a que los miembros son menos tutelados, es decir tienen apoyo personal de forma no continuada. Otra fórmula por la que se apostó, fue la de aprovechar toda la estructura nueva de Puentesauco a través de los módulos. Los módulos son un sistema puente entre una vivienda normal y una vivienda institucional, de esta manera pueden dar respuesta a todas las personas con retraso mental, de autonomía alta, pero con cierta dependencia del personal de apoyo.

Al mismo tiempo se crean también en Puentesauco 2 viviendas integradas por 2 grupos de 20 chicos/as en régimen de vivienda institucional.



Visita a Campofrío. Grupo C. O. Quintanadueñas

En un futuro próximo, concretamente en el primer semestre del nuevo año, se pondrán en marcha 3 nuevas viviendas de 90 m² situadas en Fuentecillas, que ASPANIAS ha adquirido a la empresa "Jovilma" (empresa privada).

Se realizará una selección previa de los jóvenes de 20-22 años de edad bien socializados. Hay que tener en cuenta que tan sólo un 10% de personas con retraso mental están en disposición de poder convivir de forma autónoma, con capacidad de relacionarse entre ellos y el entorno.

Como recomendación, es importante que las personas con retraso mental pasen una temporada en un régimen institucional para poder conocer sus niveles y posibilidades, antes de acceder a una vivienda.

Por último, quisiera destacar la importancia de que las personas con retraso mental, capaces de vivir de una forma autónoma, tuvieran un empleo que les aportara ingresos suficientes para costearse su vivienda y su vida de forma definitiva.

Gracias, Manolo, y desde aquí deseamos que la próxima vez que te reúnas con La Almena, cambies el cigarrillo por el café con pastas.

EQUIPO DE REDACCION

En la Asamblea General Extraordinaria, celebrada con fecha 25 de Marzo de 2000, previa convocatoria realizada de forma estatutaria, se adoptó el siguiente acuerdo: "Modificar los Estatutos Sociales de la Asociación", afectando las principales modificaciones a los siguientes artículos:

Art. 1. – Denominación: pasa a llamarse Asociación de Padres y Familiares de Personas con retraso mental "ASPANIAS".

Art 11. – Fines Sociales. Los Fines de la Asociación serán los siguientes: 1. Defender la dignidad de las Personas con Retraso Mental y sus familiares, y los derechos que otorga la Constitución Española, y las leyes a todos los españoles, sin distinción, instando a los poderes públicos a la remoción de cuantos obstáculos impidan o dificulten la plenitud de los mismos y la realización de una política coherente y efectiva de prevención, educación, tratamiento, rehabilitación, asistencia e integración de dichas personas.

2. Prestar directamente o mediante su participación en otras entidades, todo tipo de atenciones y servicios que precisen las Personas con Retraso Mental y sus familias, en el ámbito territorial de su competencia.

3. Divulgar y formar conciencia colectiva para que la sociedad respete la participación de las Personas con Retraso Mental.

Art. 12. – Medios. Para el cumplimiento de su misión y de sus fines sociales, la asociación contará con los medios personales y materiales adecuados y con la organización idónea, y podrá valerse de cualquier medio lícito que contribuya adecuadamente a la consecución de los fines estatutarios, siempre que resulten coincidentes con sus valores y respeten el interés social y ausencia de ánimo de lucro que postula.

En especial, la Asociación asume la representación de sus socios, del movimiento asociativo y de las Personas con Retraso mental y sus familiares, ante las Administraciones Públicas que desarrollan su acción en el ámbito de su territorio, ante los foros sociales y científicos y ante los estamentos de participación en lo que resulta conveniente la intervención de las Personas con Retraso Mental. Y fuera de su ámbito territorial, ante FEAPS-Castilla-León, de la que forma parte. Podrá, dentro del cumplimiento de sus fines, realizar todo tipo de actividades y organizar todo tipo de servicios, de los que podrán beneficiarse también personas distintas de sus socios. Tales actividades y servicios serán prestados directamente por la asociación o entidades con personalidad jurídica propia e independiente.

Promoverá la participación de los voluntarios en la realización de actividades.

Art. 17. – Socios, clases, procedimientos de admisión, derechos y deberes, pérdida de la condición de socio. Se modifica todo ello en los artículos 13-14-17-18-19-20-21. Se incluye como nuevo el artículo 22.

Cap IV nuevos artículos, 44, 45, 46, 48 y 49.

Cap VI nuevos artículos, 51, 52 y 53.

Cap III, Art 23. Se mantiene la Asamblea General, Junta Directiva y Comisión Permanente como órganos de Gobierno. Órgano de representación el Presidente (art. 35). Órgano de Gestión, la Dirección (art. 36); Órgano consultivo, el defensor (art. 39); Órganos de Participación, las comisiones técnicas (art. 40) y las juntas comarcales (art. 41).

Se realizarán modificaciones en lo referente a la Asamblea General (art. 24-25-26-27-28). En cuanto a la Junta Directiva, las modificaciones se recogen en los art. 29 y 31, que se refieren al carácter y composición de la misma, así como a la elección de sus miembros, igualmente se modifican las competencias de la Junta Directiva que se recogen en los siguientes artículos:

Art. 32. – Competencias de la Junta Directiva, se añaden más competencias, recogidas en los apartados 4, 5, 7 y 8.

Art 34. – Comisión permanente, se reunirá con carácter mensual y estará formada por 5 miembros.

Esperamos que pronto todos los socios cuenten con una copia de los estatutos publicados.



REPORTAJE

Día 28 de Octubre de 2000, un nuevo encuentro, organizado por Feaps, nos vuelve a reunir a las asociaciones de dicha federación en el primer foro de futuro en España y de nuevo, volvemos a tomar el liderazgo en la mejora de la persona con retraso mental y sus familias. Esta vez con adelantos importantes como la presencia social, no sólo de familias, sino de profesionales y usuarios de dichas asociaciones, uniendo como decía D. Juanjo Lacasta, el factor humano y emotivo (familias) con el factor técnico y de la razón (profesionales), para un mismo proyecto de futuro de las personas con retraso mental.

Pudimos asistir a varias ponencias, tratando puntos muy diversos, así Lorenzo Bernáldez expuso los diferentes papeles que ejercen en el proyecto de mejora, la Junta de Castilla y León, con competencias plenas en esta materia, las asociaciones, como promotor y gestor; y las familias, como unidad básica de referencia. Asimismo habló de los problemas actuales como:

- La prestación de los Servicios deben ser homogéneos.
- La eliminación de la incertidumbre en nuestro caminar (funcionamiento de servicios de futuro y seguridad ante la falta de la familia).
- Servicios Tutelares.
- Servicios para familias.

También se expuso la diferencia de reparto en los recursos financieros entre los organismos públicos y privados, siendo los primeros los más beneficiados, y, los segundos los que mejor servicio ofrecen a la Comunidad.

El Sr. D. Pedro Serrano habló del ¿qué somos? como federación FEAPS, ¿qué hacemos? Y expuso un nuevo modelo para el futuro, en el que se habla de unidad, ámbito provincial y estructuras comunes y fórmulas de gestión: como el estudio de centros y nuevas estructuras de financiación.

La propuesta de actuación fue dirigida hacia unas acciones comunes, como compromiso y disciplina interna, apoyo familiar y divulgación de nuestro proceso asociativo, con un calendario de acción y unos recursos, como la búsqueda de equipos mixtos de profesionales y familiares.

En los debates, que como siempre pasa, se quedan muy cortos, debido a la elevada extensión de las ponencias, aparecieron puntos diferentes y no menos importantes, de los cuales yo destacaría especialmente dos: Primero: ¿Dónde está la Administración en estos foros o debates?, y segundo: ¿Cómo se encuentran situados los profesionales en nuestras asociaciones, tanto a nivel financiero como emocional?

Este es un punto que creo no debemos olvidar, puesto que, aunque no se haya expuesto hasta ahora, es muy importante para mejorar la calidad de vida de las Personas con Retraso Mental; su ánimo en el trabajo y su bienestar profesional influyen, a menudo, en la vida laboral de estas personas.

Para terminar expondré excuetamente un punto también importante: "La atención temprana", algo tan preciso y necesario en la evolución de la persona con Retraso Mental y que parece que hemos dejado bastante apartado.

La conclusión de la ponencia en este aspecto es que es un punto muy importante y difícil. De ahí la necesidad de un profundo estudio personal y mucho trabajo sobre él, ya que son momentos, tanto importantes, como duros de tratar. Para contactar con unos padres, que emocionalmente son como el cristal y que se encuentran en un momento muy delicado, debemos perder el miedo al fracaso y tocar fondo. Para esto nadie mejor que las familias desde los grupos de apoyo y acogida, que con su experiencia personal y factor humano, junto con los profesionales, como factor técnico, pueden realizar un trabajo importantísimo en la atención temprana de los niños y en el apoyo psicológico a los padres.

Entrevista a...

PRESIDENTE Y VICEPRESIDENTA DE ASPANIAS

PRESIDENTE

Sabíamos que en un primer momento tenías decidido acabar el período y dejarlo. ¿Cuál fue el motivo que te impulsó a presentarte de nuevo?

En un primer momento estuve en FEAPS Castilla y León, no como miembro de la Junta Directiva de ASPANIAS, sino como Miguel Patón (socio de Aspanias). Había que unir las dos cosas. Por lo tanto, si no pertenecía a la Junta Directiva, poco podía aportar, siendo ésta la primera razón. La segunda, fue que habíamos comenzado un proyecto ilusionante y que estaba por terminar; y la tercera preparar a una o varias personas que en un futuro llevaran directamente la presidencia. de tal manera que no se la encuentren de golpe. Y que esa presidencia esté presente en todos los organismos, tanto regionales como nacionales.

De todo el período anterior, ¿qué resaltarías como lo más positivo y negativo?

El período anterior es muy largo, siendo quizás lo más positivo el plan de inversiones, suponiendo para ASPANIAS el momento más grande y revolucionario que ha tenido. Ha sido una ampliación impresionante, con un desembolso de mucho dinero.

El riesgo que corrimos en aquel momento y, que aún seguimos corriendo, ha sido muy grande, ya que hemos



Miguel Patón Sánchez-Herrera,
Presidente de ASPANIAS

pasado de 200 a 500 usuarios. Se trata de un salto espectacular.

Lo más negativo, y lo tengo grabado en el alma, ha sido la falta de sensibilidad y la poca colaboración de las familias hacia la asociación, que al fin y al cabo somos nosotros.

Según esto y ante esta nueva etapa que comienza, ¿qué prioridades crees que son las más importantes?

Proseguir con la organización en la casa, seguir ajustando una serie de cosas, de tal modo que, cuando finalice éste o el siguiente mandato, la asociación esté totalmente consolidada y las deudas casi pagadas. Si las deudas quedan liquidadas, aunque sea a largo plazo, podremos ver el porvenir más claro.

Irán saliendo nuevas cosas y puede que se tuerzan un poco y volvamos a temblar, no sabiendo cómo seguir. Si somos capaces de poner en marcha toda la organización, los grupos de trabajo y que de verdad se trabaje, puede que le demos una vuelta a la casa en sentido asociativo. Si ahí estamos todos, no podemos pedirnos más.

¿Cómo ves a ASPANIAS en la actualidad?

Muy consolidada y asentada en una línea de trabajo muy buena, con una representación en todos los medios y organizaciones del sector importantes. No estamos por estar, sino porque somos una asociación fuerte, bien organizada, con gente presente en todo momento, aportando ideas, tanto de profesionales, directivos, como de cualquier otra persona.

El foro de FEAPS Castilla y León fue muy importante. Yo no estuve presente, pero he oído hablar que algunas de las personas presentes destacaron y dejaron "posos".

Es muy interesante e importante estar directamente representados en todas las organizaciones, pero eso supone mucho tiempo, se necesitan gran cantidad de personas, que no sé si seremos capaces de encontrar.

Todo este trabajo conlleva tiempo y mucha dedicación y esto concierne directamente a tu familia. ¿Podrías decirnos qué opinan ellos, cómo lo llevan?

Mi mujer ya no opina, se ha liado la manta a la cabeza, no protesta ni dice nada. Problema solucionado. Ya lo ha dado todo por perdido, las horas ya no cuentan, nadie dice nada. Ya no hay problema. No sé si esto es bueno, creo que no.

¿Has pensado alguna vez en el peligro que puede entrañar el creerse "dueño" del cargo, situarse y que se pierda un poco el horizonte de padre a pie?

Es muy posible, pero respecto al tema de que se me suba el cargo, ¡no! En cuanto queráis me voy.

Esta tarde estaría durmiendo la siesta, pero tengo esta entrevista.

No no me ha pasado nada de esto, quizás a veces, sí que se pierde el horizonte del padre de a pie, a lo mejor por falta de conciencia de la gente que no acude a ti para contarte las cosas, ya que yo no puedo estar en todos los sitios y reuniones que vosotros tenéis. Ya me gustaría, porque se oyen cosas y se va aprendiendo. Yo estoy en otras, y gracias que puedo estar en ellas.

Ayer me marché a las 12, pues tenía una reunión a la 1 en Valladolid y no volví hasta las 8,30.

Estás allí y a lo mejor no ves las necesidades que están pasando los chavales y el personal. Sí que se puede perder la perspectiva de los que te rodean y no es bueno. Te encuentras sometido al criterio de una serie de personas que te están indicando la línea, pero es que no puedes estar en todos los sitios.

Habíamos pensado y seguimos pensando que la Junta Directiva va a ser como un Consejo de Gobierno y de Ministros.

Cada uno se va o se debe dedicar por entero a una faceta, informando en la Junta Directiva y así, no tenemos que estar en todos los sitios. Si hay un problema de familias, se puede acudir al directivo de familias, que se encargará del asunto. Este informará en la Junta de los problemas que surjan, sienda ésta la que, en definitiva, tome las decisiones. Eso pretendemos y espero se pueda conseguir.

¿Estaría dispuesto a admitir críticas en este aspecto u otro?

La crítica si es constructiva es buena, y a través de ella, se pueden

solucionar los problemas. Si se ha hecho algo mal, se pueden aportar ideas para hacer las cosas mucho mejor. Si es que... no somos perfectos, nadie es perfecto.

Nos consta que hay muchos miembros de ASPANIAS ilusionados con un futuro Polideportivo para combatir el frío de Burgos. ¿Qué nos dices sobre este tema?

Es un problema de dinero, aunque no solamente. Es un problema primeramente de espacio, ¿dónde lo hacemos? Podríamos decir: «cubrimos el patio que tenemos». Pero no se puede hacer, porque el Ayuntamiento no lo autorizaría.

Yo veo una solución y es que se nos deje usar el Polideportivo del G-3. Pero a unas horas razonables y cuando van las personas; y no como en otras ocasiones a las 3 de la tarde. Si los chicos tienen que jugar un partido de 3 a 5, a esas horas no va nadie. De todos modos, no veo claro el tema del Polideportivo del G-3, no se acaba de inaugurar.

Este año ya hemos encontrado la solución, usando el Polideportivo del Colegio "La Salle". Los chicos parece que están contentos y no es muy caro.

Si las ayudas se las podemos sacar al Ayuntamiento, ¡vamos a por ellas!

En Quintanadueñas tenemos terreno para poderlo construir, pero, ¿cuánto cuesta un Polideportivo?

Desde aquí, ¿qué mensaje te gustaría transmitir a las familias de ASPANIAS?

De esperanza, de un futuro mejor para nuestros chicos y de tranquilidad. Creemos que estamos bastante bien, pero todavía faltan muchas cosas. Nuestro objetivo principal será el trabajo, ya que estamos en una buena línea y dentro de fuertes organizaciones. Podemos conseguir trabajo para la inmensa mayoría de nuestros chicos.

O sea, que no se pierda la esperanza. Y cuando así sea, que todos "arriemen el hombro" en todos los sentidos, ya que es parte del futuro de sus hijos. Están aquí y es donde van a seguir y terminar sus días.

VICEPRESIDENTA

¿Por qué te has vuelto a presentar?

Puede haber dos razones: La primera, a Miguel le lié bastante y él me "paso la pelota".

Me dijo si tú me lías a mí, no te vas a escaquear.

La segunda, por que pienso que todavía puedo intentar aportar algo de lo que sé, de mis conocimientos, de mis posibilidades, de mi rodaje en ASPANIAS.

Todo ello puede ayudar a que los nuevos miembros de la nueva Junta puedan empezar a rodar y que los próximos sean ellos.

¿Cuál es exactamente tu función dentro de la Junta Directiva?

Sustituir al Presidente cuando no está, tal y como se encuentra reflejado en los Estatutos. La función de la Vicepresidenta en estos momentos, tal y como se tiene estructurado, será estar enganchada de cierta manera con alguno de los directores y llevar la cuestión asociativa más directamente. En estos momentos, tal y como está organizada la asociación, se va a crear un equipo de dirección con: Presidente, Vicepresidenta, Tesorera y Secretario y el Gerente y los nuevos directivos técnicos. Todos ellos llevarán el equipo de Dirección de ASPANIAS.

Es una nueva estructura dentro de la casa. En un principio es como se ha realizado el organigrama. No hemos empezado a funcionar y a lo mejor, empieza la marcha y se vé que hay otra persona que pueda estar y hacerlo mejor.

Este sería el nuevo planteamiento.

¿Cómo ves a ASPANIAS en la actualidad? ¿Qué es para ti lo más importante y lo qué más te preocupa?

La veo bastante consolidada como movimiento asociativo, que no es lo mismo que los socios participen. También la veo consolidada en la estructura de los centros, de los distintos servicios, así como con una buenísima gestión.



M.ª Paz García Ruiz,
Vicepresidenta de ASPANIAS

Lo que más me preocupa es que los socios no tomen conciencia de que esto es un movimiento asociativo. Todos tenemos algo que aportar, aunque sea poco; pero esto no es un colegio donde los hijos van a estudiar, sino una Asociación formada por miembros que han de colaborar y participar.

Y me parece que es una de las preocupaciones más fuertes, y no sólo mía, ya que sale en todas las Asambleas, que los socios tomen conciencia de ésto y participen.

En cuanto a lo más importante estaría en el empleo, que los chicos sean cada vez mas autónomos, que las familias estén realmente concienciadas y que se les den oportunidades. Pero lo más importante está enganchado a lo que me preocupa. También me preocupa que los socios se comuniquen, participen, se animen y se enganchen.

Además, en la parte de gestión están los técnicos y este asunto también le toca directamente a la Junta Directiva.

Los chicos están más cerca de los técnicos o de los profesionales, pues tienen más responsabilidades, siendo también muy importante que la familia esté presente ahí.

En el Congreso de Toledo salió el tema de la familia como misión: "MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS CON RETRASO MENTAL Y SUS FAMILIAS".

Desde este congreso se ha empezado a dar más importancia a las familias como movimiento asociativo. Por tanto, sería bueno que todas las familias se conciencien y continuemos caminando.

¿Podrías decirnos, para qué sirve la Junta Directiva y cómo funciona?

La Junta Directiva es una representación de la Asociación, es decir de la Asamblea de socios, que ha sido elegida por ellos mismos, no estamos puestos a dedo.

Cada uno se ha presentado, pero ha sido elegido. Se trata de una representación de toda la Asamblea de Socios, que se reúnen para, de alguna manera, marcar las directrices que tiene vigente la asociación.

Está relacionado con lo que sería el Equipo Directivo-técnico y tiene conocimiento de la marcha de los centros, de la gestión... lógicamente la Junta Directiva no puede llevar todo. Decide en la medida en que le toca con pautas y líneas de acción.

Como vicepresidenta y como socia, ¿qué mensaje te gustaría transmitir a las familias de ASPANIAS?

Que sigan confiando en la Asociación, porque creo que tienen razones y argumentos suficientes. Y que tanto los socios que tienen un hijo o hija atendido, como aquellos que no lo tienen por cualquier motivo, que confíen en la asociación y se acerquen a ella.

Además en este momento, va a comenzar un nuevo período, surgiendo 5 ó 6 grupos de trabajo, en el que participarán 70 ó 80 personas que se animen a trabajar y que pongan su «granito de arena» y nos apoyen.

¿Cómo ves el futuro de ASPANIAS?

Lo veo bien y positivo por muchas razones: 1ª, porque hay un grupo de padres, que aunque sean pocos, tienen mucha ilusión y quieren continuar caminando; 2ª porque hay un grupo de profesionales que realmente están apostando por ASPANIAS y poniendo «toda la carne en el asador»; 3ª porque están los chicos y chicas que empujan para que todo esto avance. El futuro lo veo con esperanza.

Desde Salas...

«SI SOMOS IGUALES, ¿POR QUÉ LA REALIDAD ES TAN DISTINTA?»

Semana de la Integración

Del 13 al 18 de Noviembre de 2000 se celebró en Salas de los Infantes la Semana de la Integración, organizada por el Programa de Inserción Socio-educativa del Ayuntamiento de Salas de Los Infantes y en la que participó ASPANIAS como Asociación.

Comenzaron las Jornadas con la exposición «El mundo laboral de las personas con discapacidad». A través de paneles, fotografías y folletos, presentamos nuestra realidad laboral y asociativa. Además participaron la ONCE, Autismo Burgos, APACE y ARANSBUR.

El miércoles se celebró una mesa redonda sobre el tema de las barreras en la que participaron: José Manuel Alonso, Director Provincial de la ONCE, Elena Hermoso de ARANSBUR, Angela de FEDISFIBUR y Concha Peña de nuestra Asociación. Al final hubo un animado coloquio.

El jueves se proyectó la película «EL Octavo Día» y un corto de la ONCE titulado «Un Mundo sin Barreras».

El viernes, Elena Hermoso realizó un taller de Lenguaje de Signos, muy interesante y con buena participación.

A lo largo de la semana se realizaron las jornadas de integración en el aula entre los alumnos del Instituto de Bachillerato y nuestros chicos/as de ASPANIAS y se llevó a cabo en el Instituto; anteriormente los alumnos del mismo habían visitado nuestro centro.

Acabó la semana el Sábado por la tarde con la Jornada de Puertas Abiertas en nuestro centro de Salas de los Infantes. Se hizo una visita a las instalaciones y después el grupo ZASCATIMBA realizó su espectáculo de calle y malabares, además de un taller de mazas y diabólos para todos los asistentes y para nuestros chicos/as del Centro. Hubo buena participación. La gente salió muy contenta.

La semana resultó muy interesante y esperamos volver a realizarla.

GOLIBRE

VIAJE DEL CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO A TENERIFE

Partimos el día 2-10-00.

Hacia las 6,15 horas de la mañana en la Antigua de Gamonal y a las 6,30 en la sede de ASPANIAS.

Todos íbamos muy contentos porque por unos días nos despedíamos de una jornada laboral de trabajo.

Llegamos al Aeropuerto de Barajas. Y dejamos las maletas para facturar.

Después nos fuimos a coger el avión. Por cierto una comida muy buena.

Al llegar nos recogió un autobús que nos llevó al hotel.

Ya en el Hotel, dejamos las maletas en una habitación y fuimos a coger sitio para comer.

Después fuimos a coger la llave de la habitación. A mí me tocó dormir con Ana García. Se dormía muy bien.

Nos levantamos a las 9 (menos algo) para ir a desayunar a las 9,30.

Para comer y cenar teníamos que ir con nuestro compañero/a de habitación.

Uno de los días nos fuimos al Teide, aunque dicen que es el volcán más grande de España, no lo pudimos ver..., así que nos conformamos con unas diapositivas.

Otro día fuimos a montar en camello, fue muy divertido, porque la gente tenía miedo. Nos hicieron una foto y tomamos el té como los árabes y comimos un aperitivo.

El penúltimo día nos fuimos a un parque de animales, nos hicimos una foto y vimos los animales. Luego por la tarde preparamos la maleta y el lunes día 9 otra vez a casa.

BEGOÑA HERNANDO
Trabajadora del C.E.E.



Mesa redonda sobre barreras

JORNADAS DE COOPERACION Y VOLUNTARIADO

Durante los días del 20 al 24 de Noviembre se celebraron en el Aula Magna de la Facultad de Derecho las Primeras Jornadas de «Cooperación y Voluntariado» en las que se contó con la participación de unas 150 personas.

Muchos de los que allí asistimos íbamos con la curiosidad de lo que se nos podía contar, pero a la vez con una gran satisfacción por dos motivos: Primero, porque ya iba siendo hora de que «alguien» se percatara de que el voluntario no sólo necesita tiempo para desarrollar su actividad como tal, sino también para formarse, compartir experiencias y recapitular;



Mesa Redonda de las Jornadas de Cooperación y Voluntariado organizadas por ASPANIAS y la U.B.U.

la segunda satisfacción, es que ese «alguien» que mencionaba como culpable de que estas jornadas se hayan desarrollado proviene de ASPANIAS, concretamente, la coordinación corrió a cargo de Goyo y Manolo.

Durante el desarrollo de estas jornadas se contó con la presencia de una nutrida representación del Ayuntamiento, así como de la Universidad, Junta de Castilla-León, FEAPS, y ASPANIAS, es decir podemos afirmar que contó con el respaldo de las instituciones más representativas del ámbito local y regional.

El contenido fue amplio y variado. Un resumen que destaque lo más significativo puede ser éste:

– El primer día se nos ofreció la cara desconocida del voluntariado, la de su legislación normativa. Aquí muchos descubrimos que existe, como en tantas otras actividades, una ley que nos rige y ampara.

– El segundo día se nos personalizó el voluntariado con nombres y apellidos en dos ponentes, que desde los diferentes cargos que ocupan en su actividad laboral, compartieron su experiencia como voluntarios.

– El tercer día le tocó el turno de nuevo a la teoría, traída de la mano de un miembro de la Plataforma Nacional del Voluntariado, quien nos habló de todas las formas de voluntariado existentes y el modo de organizarse.

— Por último, el cuarto y quinto día, les tocó el turno a las mesas redondas, donde diferentes asociaciones, pusieron sobre la mesa y en común, experiencias y proyectos que estaban llevando a cabo. Las asociaciones se dividieron por el ámbito de actuación local o global que tenían.

Destacar la experiencia de la Asociación de sordos ARANSBUR, donde su representante puedo expresarse en Lenguaje de signos, sin que eso supusiera una barrera para los que allí estábamos, ya que se pusieron los medios adecuados (traductor), demostrándose que si a la discapacidad se le ponen barreras, ésta es mucho peor.

En resumen, me hago eco de la opinión generalizada de todas las personalidades asistentes: «Jornadas como éstas han de tener continuidad en el tiempo...»

JOSÉ A. MEDIÁVILLA

VIAJE A PARÍS

El día 5 de Diciembre fuimos a pasar unos días a París 31 personas entre las que había cinco familias y el resto chicos solos con dos monitores. Fue un viaje un poco pesado en el autobús, pues París está muy lejos de Burgos.

Cuando llegamos a París se nos olvidó el camino, porque París es muy bonito.

El día de más ilusión fue el que estuvimos en Disneyland, pues todo era como un sueño de fantasía, las luces, los personajes Disney, las actuaciones, la cabalgata, todos lo pasamos muy bien.

Otro día fuimos a Versalles, aquellos jardines tan grandes, el Palacio también grandísimo. Más adelante hicimos una excursión por París en la que tuvimos unas cuantas experiencias, lo que hizo que nos enriqueciéramos un poco más, con la compañía de nuestros chicos.

Por supuesto también subimos a la Torre Eiffel y montamos en el Bateaux Mouche.

Gracias a Goyo, pudimos pasear por bastantes sitios de París y dejamos poco por ver. A los voluntarios también les doy las gracias, porque sin ellos no se podrían hacer estos viajes.

Si todo el mundo tiene derecho a una vida digna, ¿Por qué nuestros chicos no van a poder viajar por el mundo?

PILAR PAÍNO



Viaje a París.
Puente de la Inmaculada

Ultima Hora

BREVES

A MI MADRE

Tú eres la esperanza de lo que yo soy,
eres mi alegría y mi consuelo.
Gracias a tu esfuerzo en la vida soy feliz.
Tú eres la reina de mi corazón
a ti y a tu amor debo el poder gozar
de las maravillas que me brinda el mundo.
Soy fruto de tu amor y de tu sangre.
Y me siento orgulloso de ser tu hijo.
En mi corazón sólo habrá un lugar para ti.

MANUEL ENA

Carta a los voluntarios

Queridos chicos. Os escribo cuatro letras para daros las gracias por vuestra forma de ser, por vuestro empeño en hacer más felices a las personas con discapacidad.

En la semana del voluntariado os vi con entusiasmo hacia estas personas, ya que decíais que recibís más de lo que dais. Pues ¡seguid así! Como el labrador que aunque no pueda recoger su cosecha, por mal tiempo, al año siguiente vuelve a sembrar con la misma ilusión y esperanza, para poder algún año cosechar todo lo que siembra.

CONCURSO DE CUENTOS Y TARJETAS DE NAVIDAD 2000

Los ganadores de dicho concurso han sido, en la modalidad de Cuentos:

Primer Premio SORAYA GONZALEZ DIEZ
Segundo Premio MARIA JOSE APARICIO PEREZ
Tercer Premio ANA M.ª CABALLERO GIMENEZ

En la modalidad de tarjetas los ganadores fueron:

Primer Premio MARIO ESTEBAN BARREDO
Segundo Premio DIEGO ESPIGA ANTON
Tercer Premio LUIS MANUEL IZQUIERDO PEREZ

Los premios se entregaron en el Festival Navideño que ASPANIAS celebró el pasado 22 de Diciembre en el Salón Cultural de Caja de Burgos, sito en la Avda. Cantabria. Allí, a la par que nos deleitábamos con números musicales y de magia, se leyó el cuento ganador.

La tarjeta ganadora ha sido motivo de felicitación de estas Navidades para toda la familia de ASPANIAS.

PARA LEER, PARA VER, PARA ESCUCHAR...

CARLOS CANO, "LA COPLA".

Memoria Sentimental

Este es un catálogo de emociones, una selección de coplas que sobrevivieron al tiempo, escondidas en el alma del pueblo, cantadas en la mesa camilla, en los balcones del atardecer.

Es un homenaje al sufrimiento y a la soledad de tantos sueños vencidos.

Es la memoria sentimental de España, la copla, que calma la pena y alivia la tristeza, que viaja por el corazón a la velocidad de la luz y que tiene vigencia de la vida.

¿QUIÉN SE HA LLEADO MI QUESO?

SPENCER JOHNSON, M.D.

Colección EMPRESA XXI

Mediante una sencilla parábola, este libro nos ofrece valiosas enseñanzas para entender un mundo que se mueve a un ritmo cada vez más acelerado. De hecho se trata de un cursillo rápido de adaptación al cambio en todos los ámbitos de la existencia que ha sido de gran utilidad para grandes y pequeñas empresas, y que puede servir para arrojar nueva luz sobre cualquier problema.



Como cada año, éste, ASPANIAS ha celebrado el Festival de Navidad.

Se hizo el día 22 de Diciembre en el Centro Cultural Vigón. Estaba lleno de gente y a la entrada dieron un pequeño obsequio a cada persona.

Actuaron: el grupo de niños cantores de la Catedral, Los Magos, un grupo de baile y los chicos y chicas de ASPANIAS, que lo hicieron muy bien.

JAVIER MONTES CASTILLA.

FOTO PARA EL RECUERDO



*Visita al Zoo de Madrid de un grupo del antiguo Centro de Formación de General Dávila.
Allá por los años 80*

LA ALMIENA

BOLETÍN INFORMATIVO DE ASPANIAS

PRESIDENTE:

Miguel Patón Sánchez-Herrera.

EQUIPO DE REDACCIÓN:

M.^ª Jesús Díez Campillo, Irene Díez Barrio,
M.^ª Teresa Paisán Palacín, Carmen Barredo Angulo,
Angela Martínez Martínez, Pilar Paíno Rodríguez,
M.^ª Jesús Arroquí Díez, Goyo Camarero Tabera,
Lourdes Bueno Romillo, M.^ª Teresa Peralta Fernández
y M.^ª Victoria Merino Sainz

C/ Federico Olmeda, nº 3 bajo.

09006 BURGOS

Tfno.: 947 238 562 – Fax.: 947 238 513

aspanias@feclaps.org